**Модель «нового экономического человека» и миграционные тенденции**

***Калянова Г.С.***

***Аспирант***

*Российский экономический университет им. Г.В.Плеханова*

*кафедра истории экономической науки, Москва, Россия
E–mail: riv58@yandex.ru*

По оценкам экспертов ООН, Федеральной службы государственной статистики долгосрочные демографические тенденции в России неблагоприятны, следствием чего является неудовлетворённый спрос на работников, сопровождающийся миграционными процессами как между российскими регионами, так и извне. Для формирования эффективной политики занятости, направленной на использование внешней и внутренней трудовой миграции, важно учитывать эволюцию модели человека, наблюдаемые изменения в условиях социально-экономического развития и формирование представлений о модели «нового экономического человека».

Отталкиваясь от схемы структуры модели человека Генкина Б.М. [1, с. 58, 140] и учитывая предложенные [4] факторы-условия и факторы-результаты, можно показать более полную структуру модели «нового экономического человека» (рис. 1).

Цели

Ценности

Факторы-условия

Факторы-результаты

Потенциал

Мотивы

Действия (выбор, обоснования для достижения цели и соответствия ценностям)

Цели

Ценности

Факторы-условия

Факторы-результаты

Потенциал

Мотивы

Действия (выбор, обоснования для достижения цели и соответствия ценностям)

Цели

Ценности

Факторы-условия

Факторы-результаты

Потенциал

Мотивы

Действия (выбор, обоснования для достижения цели и соответствия ценностям)

**Социализированная индивидуальность**

**Работник**

**Потребитель**

**Человек**

Рис. 1. Структура модели «нового экономического человека»

Это позволяет учесть влияние глобализационных тенденций на ценности, мотивы и представить основные направления социально-экономической политики по формированию условий для реализации модели «нового экономического человека» и проиллюстрировать необходимость согласованности действий на разных уровнях национальной экономики. Например, учитывать необходимость обеспечения согласованности инновационной политики, молодёжной политики и политики по поддержке малого и среднего бизнеса [5, 6]; «сопряжения» внутренней и внешней миграции, изменения структуры трудовых мигрантов. Так, в конце 1990-х - начале 2000-х гг трудовая миграция из стран СНГ в основном включала социально-активных людей, состоявшихся профессионально и с достаточно высоким образовательным уровнем, желающих или для самих себя, или для своих детей создать необходимые условия по получению в России высшего образования. Однако оказалось, что высшее образование было доступно лишь половине мигрантов-выпускников российских средних школ [2]. Около половины мигрантов из Таджикистана с высшим и средним специальным образованием (программисты, экономисты, врачи, инженеры, преподаватели) смогли найти работу только в строительной отрасли. К сожалению, отсутствие эффективной политики занятости не позволило в полной мере использовать этот трудовой потенциал. Со второй половины первого десятилетия XXI века для внешних мигрантов уже характерна совершенно иная структура (доминирование выходцев из сёл и малых городов, плохое знание русского языка, низкий образовательный потенциал, слабая мотивация к получению даже детьми образования.)

Предлагаемый подход обеспечивает целостное, многоаспектное представление человека в системе существующих моделей человека [3]. И государство, и бизнес можно представить через человека посредством предложенного набора факторов (условия жизнедеятельности, самореализация, самосознание и др.) [4]. И то, насколько бизнесмен (чиновник) эффективно реализует свою грань «человек–работник» зависит, как другие смогут реализовать себя в качестве, например, «человека–потребителя», оценивая по тем же факторам (условия жизнедеятельности, самореализация и др.). Данный подход позволяет учитывать состояние отношений между обществом и человеком, управлять процессами их взаимодействия.

Пространственная модель стратегической цели на основе модели «нового экономического человека» [7] позволяет сочетать различные виды социального поведения человека, обеспечивая их непротиворечивость и полноту реализации положительных эффектов, присущих каждому из них. В рамках предложенного подхода к построению пространственной модели стратегической цели, с одной стороны, учитывается контекст индивидуального поведения, а с другой – устраняется противопоставление между индивидуальным и общественным.

Всё это позволяет учитывать как личностный фактор, так и социальную структуру при управлении миграционными процессами как неотъемлемой составляющей социально-экономической политики.

\*\*\*

Проведенное исследование показало, что в основе формирования и реализации социально-экономической политики должна находиться модель «нового экономического человека», при этом методы создания необходимых и достаточных условий для самореализации человека должны учитывать важность не пассивного, а активного участия человека в различных преобразованиях экономики на разном её уровне.

**Литература**

1. Генкин Б.М. Основания экономической теории и методы организации эффективной работы / Б.М.Генкин. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Норма, 2009. – 448 с. ссылка со с. 58, 140
2. Леденева Л.И. Молодые мигранты на рынке образовательных услуг // Свободная мысль – XXI. – 2005. - №4. – С. 181-191
3. Рощина Г.С. Концептуальный подход к разработке модели национальной идеи: соединение универсальности и индивидуальности//Сборник материалов Всероссийского открытого молодёжного конкурса. – М., 2010, с. 6-24
4. Рощина Г.С. Концептуальный подход к разработке стратегии развития территории: соединение универсальности и индивидуальности //Вестник ТГУ – 2010 - №332 (март), с. 144-148
5. Рощина Г.С. Молодёжная политика в активизации процесса развития инновационного молодёжного бизнеса //Сб. научных трудов III Всероссийской начно-практической конференции «Теоретические проблемы экономической безопасности России в XXI веке. – Томск: Изд-во ТПУ, 2009, с. 288-291
6. Рощина Г.С. Особенность формирования эффективной социальной политики в условиях инновационно-ориентированного региона // Энергия молодых – экономике России. Труды XI Международной научно-практической конференции студентов и молодых учёных. – Томск: Изд-во ТПУ, 2010, с. 240-242
7. Рощина Г.С. Возможности целевого управления моделью человека для достижения устойчивого социально-экономического развития экономики // Вестник Томского государственного университета – 2012 - №364 (ноябрь), с. 134-139