

X Международная Кондратьевская конференция «Научное наследие Н.Д. Кондратьева
и современность»

**Безопасность труда как важное направление социальной политики
Российского государства.**

Кубишин Елена Сергеевна

E-mail: kubishin48@gmail.com

Сокращение численности трудоспособного населения России выдвигает в число приоритетных задачу более полного и эффективного использования имеющихся ресурсов труда. Одним из направлений сбережения трудового потенциала является обеспечение достойных условий труда, к числу важнейших характеристик которого относится безопасность труда, позволяющая снизить профессиональные риски, связанные с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями. Однако у проблемы безопасности труда есть и другой, чисто экономический аспект – это затраты и потери, связанные с состоянием условий труда. Первые оцениваются в 1,29 трлн. рублей, или 1,8% на протяжении большинства перестроечных и постперестроечных лет задача обеспечения безопасных условий труда выпадала из поля зрения российской социальной политики из-за ограниченности финансовых ресурсов, которыми располагало государство, и передачи вопросов организации труда на откуп предпринимательскому корпусу, во многом же – по причине систематического и довольно устойчивого сокращения в стране показателей производственного травматизма и профзаболеваемости из-за сокращения объемов производства. Однако снижение официальных статистических показателей не отражает реальной картины, т.к. происходит на фоне роста доли занятых во вредных и опасных условиях труда, сопровождается увеличением тяжести получаемых травм и заболеваний и продолжительности нетрудоспособности. Ситуация усугубляется тем, что на многих предприятиях всех форм собственности допускаются грубые нарушения законодательства о труде, его безопасности и гигиене. Наконец, имеет место и прямое сокрытие значительной части несчастных случаев от регистрации и учета. Негативно влияет также действующая система компенсаций за работу во вредных и опасных условиях, приводящая к тому, что вместо вложений в модернизацию производства и средства защиты работодатель предпочитает доплачивать умеренные суммы к заработной плате работника. Последнего это тоже устраивает, поскольку улучшение условий труда приведет к отмене установленных компенсаций и, как следствие, к ощутимым потерям в заработке. В России дополнительным осложняющим положение фактором выступает высокий износ основных производственных фондов, использование устаревших технологий и неисправного оборудования, что ведет к повышению профессиональных рисков в результате работы на таком оборудовании. Под влиянием остроты стоящих проблем в руководстве страны наметилось осознание необходимости реального включения вопросов улучшения условий и безопасности труда в проводимую социальную политику. Однако принимаемые в этом плане меры (прежде всего введение специальной оценки условий труда (СОУТ), которая пока работает в тестовом режиме) носят разрозненный характер и не встроены в общую систему социальной политики как ее органическая часть. В этой связи представляется необходимым осуществление ряда мероприятий.

1. Четкое определение цели, на достижение которой будет направлена государственная политика в области охраны, безопасности и гигиены труда, а также стоящих в этой связи задач, решение которых способно обеспечить достижение этой цели. Такой целью может быть создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
2. Создание адекватного механизма для достижения поставленной цели как системы методов (инструментов, средств) и ин-

ституты, обеспечивающих реализацию данного раздела социальной политики. Таким механизмом мог бы стать отказ от исключительно государственного контроля данной сферы в пользу государственно-частного партнерства и активное привлечение социальных партнеров, НКО, медицинских и научно-исследовательских учреждений, благотворительных организаций к выработке совместных решений в области охраны труда и их реализации на основе принципов дву- и трипартизма (за государством при этом сохраняются надзорные и законодательные функции). В основу реформирования механизма охраны труда необходимо положить системный подход, основанный на комплексной защите от профессиональных рисков. 3. Одной из главных задач должно стать внедрение идеологии сохранения жизни и здоровья работника, переход к системе профилактики травматизма и профзаболеваний, а также формирование культуры охраны труда и соответствующего трудового поведения как работника, так и работодателя. Необходимо понимание руководителями предприятий того, что забота о сохранении жизни и здоровья работников экономически обоснована и выгодна. 4. Учитывая правовой нигилизм граждан в вопросах охраны и безопасности труда и трудовых прав в целом, важной задачей и инструментом социальной политики в рассматриваемой сфере должно стать повышение правовой грамотности населения и особенно молодежи в вопросах трудовых прав и охраны труда. Для этого целесообразно введение курса по изучению социально-трудового законодательства как обязательной дисциплины во всех типах учебных заведений (начиная со старших классов средней школы) всех специальностей, направлений и профилей подготовки. Для предпринимателей соответствующее обучение (которое можно организовать в виде кратких курсов на базе служб занятости и сделать полностью бесплатным для владельцев малых и индивидуальных предприятий) должно стать обязательным условием последующей регистрации предприятия.