

Проблемы трансформации российской пенсионной системы

Плотникова Ирина Михайловна

Студент

*Чебоксарский кооперативный институт Российского университета кооперации,
факультет бухгалтерского учета и прикладной информатики, Чебоксары, Россия*

E-mail: change3@yandex.ru

Результатом проводимой пенсионной реформы стало создание 3-х уровневой системы пенсионного обеспечения граждан: во-первых, предоставление базовых трудовых пенсий; во-вторых, обязательное пенсионное страхование, за счет сберегательных страховых взносов; в-третьих, дополнительное пенсионное страхование за счет добровольных страховых взносов работодателей и застрахованных лиц.

Сложившаяся на сегодняшний день пенсионная система имеет свои плюсы и минусы.

К ее преимуществам можно отнести то, что она:

- способствует стабилизации экономики, так как позволяет аккумулировать денежные средства для долгосрочного инвестирования;
- обеспечивает дифференциацию пенсии в зависимости от того, кто, сколько сумел накопить и как эффективно сумел инвестировать свои накопления;
- создает возможность внедрения рыночных механизмов в пенсионном страховании, путем создания конкурентной борьбы.

В то же время в ходе преобразований выявились серьезные проблемы. К наиболее существенным из них можно отнести:

- высокие риски, связанные с изменениями законодательства. Например, за последние 15 лет законодательство по пенсионному обеспечению менялось несколько раз, а часто меняющиеся правила игры не способствуют повышению уровня доверия населения к пенсионной системе;
- обесценивание средств пенсионных накоплений в результате повышения роста инфляции над доходностью пенсионных накоплений. Так по состоянию на 1 июля 2006 года в ВЭБе (Внешэкономбанке) было сосредоточено 184,5 млрд. руб. (96,7% от общего объема пенсионных накоплений в доверительном управлении), но при этом ВЭБ не смог обеспечить не только прирост этих средств, а даже их простое сохранение. Доходность пенсионных накоплений в ВЭБе составила всего 2,4%, в то время как инфляция - 8,5–9%;
- сокращение отчислений в пенсионную систему, из-за катастрофического старения населения, роста числа пенсионеров, сокращения числа работников. Отчисления в пенсионную систему снизились с 4% до 2,2% ВВП. К 2020 году, по прогнозам, дефицит ПФР вырастет втрое - с 218,5 млрд. руб. до 656,9 млрд. руб., а доля пенсионеров вырастет с 25,3% до 28,5%. Следствием этого станет сокращение числа работников на 100 пенсионеров со 135 до 116 человек.

Решение этих и других проблем требуют проведения комплекса мер по достижению финансовой устойчивости пенсионной системы и сохранности средств, накапливаемых гражданами.

Литература

1. Кривошекова Е., Окунева Е., Окунев В. Обязательное пенсионное страхование: теория и практика Российской пенсионной реформы // Вопросы экономики, №6 (2005).

2. Рогачев И.А. Пенсионная реформа в России: оценка результатов // Финансы и кредит, №33.(2006).