

## Структурные особенности проявления дефицита рабочей силы в российской экономике

Грязнова Юлия Евгеньевна<sup>1</sup>

студент

Пензенский государственный университет архитектуры и строительства,  
Институт экономики и менеджмента, Пенза, Россия

На сегодняшний день дефицит рабочей силы является актуальной проблемой для российской экономики. Сложившаяся на рынке труда ситуация может еще больше усугубиться в случае сохранения нынешнего уровня рождаемости и смертности и отсутствия миграционного прироста, так как численность населения России к началу 2025 г. составит 122,0 млн. человек, сократившись по сравнению с началом 2005 г. на 21,4 млн. человек. Более того, демографическая динамика в России может выглядеть значительно хуже, так как при отсутствии целенаправленной демографической политики весьма вероятно, что смертность не стабилизируется, а продолжит расти (до уровней продолжительности жизни мужчин 51,5 года, женщин 65,4 года), и, одновременно, будет происходить постепенный переход к однодетной модели семьи (до суммарного коэффициента рождаемости 1,18 и ниже). В этом случае численность населения России к началу 2025 г. составит 113,9 млн. человек, сократившись по сравнению с началом 2005 г. на 29,5 млн. человек.

В настоящее время дефицит рабочей силы на отечественном рынке труда проявляется скорее не в виде количественных показателей, а качественных (структурных) форм, которые представлены в следующих видах.

*Отраслевая специфика проявления дефицита рабочей силы.* Хотя в целом по экономике недостаток рабочей силы пока не наблюдается, ситуация существенно различается при рассмотрении отдельных отраслей. В частности, происходит снижение численности занятых в ряде важнейших отраслей экономики. Наиболее заметно численность занятых за 1990–2003 гг. сократилась в науке и научном обслуживании (в 2,6 раза); машиностроении и металлообработке (в 2,1 раза); строительстве (в 1,8 раза); сельском и лесном хозяйстве (в 1,3 раза). Следовательно, в перспективе при прочих равных условиях, именно эти отрасли первыми будут испытывать острую потребность в кадрах, и именно для этих отраслей проявление дефицита будет наиболее острым. По данным опросов промышленных предприятий, проводимых Российским экономическим барометром, порядка 25% этих предприятий оценивают свою укомплектованность рабочей силой как недостаточную относительно ожидаемого через 12 месяцев спроса.

*Профессионально-квалификационный аспект дефицита.* В экономике сложилась ситуация, когда при наличии хорошо образованной рабочей силы не хватает квалифицированных и опытных работников отдельных профессий и квалификаций.

В качестве наглядного примера рассмотрим дефицит квалифицированных рабочих кадров, который в последнее время все острее ощущают предприятия реального сектора. Так, например, по оценкам ИНП РАН, дефицит квалифицированных рабочих кадров испытывают более 80% предприятий. В то же время, недостаток в инженерно-технических работниках и менеджерах ощущается на 20–25% опрошенных предприятий. В отраслевом разрезе наиболее острая потребность в рабочих кадрах фиксируется в следующих отраслях промышленности: машиностроении и металлообработке, черной металлургии, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной, промышленности строительных материалов.

Данная проблема обостряется сложным положением, в котором находится система начального профессионального образования (НПО). Численность учащихся в системе НПО сократилась с 1990 г. по 2003 г. почти на 12%, а выпуск квалифицированных специалистов уменьшился более чем на 40%.

Другим примером является дефицит кадров более высокой квалификации, возникающий в отдельных отраслях из-за того, что выпускники вузов устраиваются на

<sup>1</sup> Автор выражает признательность доценту, к.э.н. Чуваковой С.Г. за помощь в подготовке тезисов.

работу не по приобретенной специальности (по экспертным оценкам, 50% молодых инженеров, 70% выпускников сельхозинститутов, 30–40% выпускников медицинских вузов). Следовательно, отрасли, соответствующие профилю выпускников, все равно недополучают необходимых им молодых специалистов, которых, по большей части, «забирает» бизнес.

*Возрастной аспект дефицита выражается в постарении населения в трудоспособном возрасте*, что приводит к снижению кадрового потенциала отраслей экономики. С 1992 г. наряду с ростом численности занятых в возрасте 45–54 года, сокращение численности затронуло практически все остальные возрастные группы. Сокращение в наибольшей степени проявилось в возрастных группах до 20 лет, 30–39 лет, 55–59 лет. По данным обследования населения по проблемам занятости Федеральной службы государственной статистики России, к концу 2004 г. средний возраст занятых в народном хозяйстве вплотную приблизился к 40 годам. В целом ряде отраслей эта граница пройдена: так, в науке и научном обслуживании он составляет 44 года. Экстраполяция сложившихся тенденций в возрастной структуре занятых показывает, что будет продолжать увеличиваться абсолютная численность и доля занятых в возрасте 40–49 лет. Для целой группы возрастов (60–72, 20–29, 35–39 лет) будет характерен незначительный рост или стабилизация достигнутых к настоящему моменту значений. Дополняет картину снижение численности занятых в возрастной группе 30–34 года. Таким образом, при сохранении сложившихся тенденций в перспективе наблюдается снижение численности занятого населения наиболее активных возрастных групп.

*Возрастной аспект проявляется и в виде слабого притока молодых кадров* в целый ряд отраслей экономики, что объясняется сложившейся системой предпочтений и низким уровнем оплаты в них. Последнее обстоятельство позволяет говорить о некоторых особенностях проявления структурного дефицита, в частности, проявляющегося в условиях дифференциации показателей заработной платы.

Структурные проблемы, возникающие в сфере занятости и на рынке труда, определяют социально-экономическое положение страны и ее населения (в том числе, трудоспособного) и непосредственно влияют на процессы его воспроизводства.

Наконец, увеличение затрат используемых ресурсов как следствие структурных проблем на рынке труда приведет к замедлению общих темпов роста экономики, что не позволяет увеличить расходы на социально-демографическую политику и реализацию мероприятий по смягчению последствий демографического кризиса.

Таким образом, острота дефицита рабочей силы в российской экономике проявляется за счет снижения численности занятых в ряде важнейших отраслей и нехватки кадров определенной квалификации, возникающей в отдельных секторах экономики.

### **Литература**

1. Задорожная Л. Спрос и предложение рабочей силы // Человек и труд – 2004 г. - №11.
2. Остапенко Ю. М. Экономика труда – М.: Инфра – М – 2006 г.
3. Юрьев Е. Проблемы развития российского рынка труда в контексте демографического кризиса – demographia.ru