

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ РЫНКОМ ТРУДА

Григорян Екатерина Сейрановна

старший преподаватель

Пензенский государственный университет архитектуры и строительства, г.Пенза, Россия

katerina@penza.com.ru

В современных условиях одной из важнейших социально-экономических проблем является оценка эффективности управления региональным рынком труда. Управление рынком труда в Пензенском регионе осуществляется в соответствии с законодательством РФ о труде и занятости, а также законами и постановлениями, принимаемыми в регионе, осуществляется на принципах социального партнерства и в пределах компетенции региональных органов труда и занятости. Субъектами управления региональным рынком труда являются Правительство Пензенской области, Министерство здравоохранения и социального развития, Федеральная государственная служба занятости населения по Пензенской области, миграционная служба. На региональном уровне принят ряд Постановлений, направленных на совершенствование нормативно-правовой базы по обеспечению занятости различных социально-демографических групп населения и усилению социальной защиты населения и безработных граждан. К таковым, прежде всего, следует отнести «Программу содействия занятости населения Пензенской области на 2002-2006 годы», предусматривающая через реализацию комплекса активных мер на рынке труда региона значительно улучшить его основные показатели и, тем самым, способствовать достижению устойчивой социально-экономической ситуации в регионе.

В настоящее время программы управления региональным рынком труда осуществляется в направлении сохранения, создания новых и организации временных рабочих мест; используя профориентацию, подготовку и переподготовку незанятого населения; регулирование занятости слабозащищенных категорий населения. Сохранение существующих и создание новых (с учетом специфики контингента безработных по образованию, квалификации и т.д.) рабочих мест является одним из основных направлений управления рынком труда региона.

Все осуществляемые в Пензенском регионе программы управления рынком труда были оценены с точки зрения социальной и экономической эффективности. Социальная эффективность управления региональным рынком труда отражает совокупный результат, который получает общество при рациональном управлении входящими в него подсистемами, правильного согласования их активности и взаимодействия с закономерностями развития, потребностями и интересами общества. Экономическая эффективность управления региональным рынком труда отражает совокупный экономический результат, который получает общество в виде повышения общественного благосостояния, экономического роста и т.д. Экономическая эффективность показывает, насколько правильно рынок труда и входящие в него подсистемы направляют и организуют экономические процессы.

Оценка социальной и экономической эффективности управления региональным рынком труда построена на основе методики С.Смирнова [1]. Социальная эффективность управления региональным рынком труда определяется следующим образом:

$$СЭУРТ = ЧСБ / ЧБо, \text{ доли,}$$

где: СЭУРТ – социальная эффективность управления рынком труда в регионе за год, доли; ЧСБ – численность безработных, снятых с учета по всем основаниям в течение года, чел; ЧБо – численность безработных, состоящих на учете на начало календарного года, чел.

Социальная эффективность характеризуется как относительная величина, показывающую степень возможного прироста уровня безработицы в регионе. Согласно методики С.Смирнова, если служба занятости в регионе не снимает безработных с учета, то все они остаются в числе зарегистрированных безработных. В этом случае

социальная эффективность будет равна нулю. Увеличение значения данного показателя свидетельствует о повышении социальной эффективности.

Экономическая эффективность рассчитана двумя способами. Первый способ предполагает расчет величины затрат на условную единицу социальной эффективности. Считается, что чем ниже значение данного показателя, тем выше экономическая эффективность. Расчет ведется по следующей формуле:

$$\text{ЭЭУРТ}_1 = \text{РГФЗН} / \text{СЭФРТ}, \text{ руб./ед.},$$

где: ЭЭУРТ₁ – экономическая эффективность управления рынком труда в регионе в календарном году, руб./ед.; РГФЗН – расходы государственного фонда занятости населения в регионе за календарный год, руб.

Второй способ предполагает расчет затрат государственного фонда занятости населения на одного безработного, снятого в течение года с учета. Расчет ведется по следующей формуле:

$$\text{ЭЭУРТ}_2 = \text{РГФЗН} / \text{ЧСБ}, \text{ руб./ед.},$$

Расчет социальной и экономической эффективности управления рынком труда Пензенского региона представлен в таблице 1.

Таблица 1

Расчет социальной и экономической эффективности управления региональным рынком труда

Показатели	Годы				
	2001	2002	2003	2004	2005
Численность безработных, снятых с учета по всем основаниям в течение года, чел.*	11005	12046	9932	12290	9943
Численность безработных, состоящих на учете на начало календарного года, чел.*	5678	5536	5934	7460	5293
Расходы государственного фонда занятости населения в регионе за календарный год, тыс.руб.*	14130,9	19751,0	69589,4	72262,3	75644,6
СЭУРТ**	1,94	2,18	1,67	1,65	1,88
ЭЭУРТ ₁ **	7284,0	9060,0	41670,3	43795,3	40236,5
ЭЭУРТ ₂ **	1,29	1,64	7,0	5,9	7,6

*составлено по данным УФГСЗН по Пензенской области

**рассчитано автором по методике С.Смирнова

По мнению С.Смирнова, чем ниже уровень безработицы в регионе, тем выше социальная эффективность, но ниже экономическая [1].

В Пензенском регионе за анализируемый период показатель социальной эффективности снизился, тогда, как уровень зарегистрированной безработицы вырос на 0,7% (с 1,8% в 2001 году до 2,5% в 2005 году). Одновременно с ростом зарегистрированной безработицы снижется показатель экономической эффективности. Так, если в 2001 году снятие одного безработного с учета обходилось в 1,29 тыс.руб., то в 2005 году – в 7,6 тыс.руб.

Оценка социальной и экономической эффективности позволяет сделать вывод, что управление региональным рынком труда осуществляется не достаточно эффективно, что требует разработки мер, направленных на совершенствование управления региональным рынком труда как социально-экономической системой.

Библиография:

1. Смирнов С. Система оценок эффективности политики занятости в регионах //Человек и труд – 1996, №12