

Гендерные особенности анализа проблемы безработицы в Республике Марий Эл

Крыжановская Е.Н., студент
Черкасова Л.А., к.э.н., доцент

Марийский государственный технический университет, факультет управления и права, г. Йошкар-Ола
zagainov-igor@nm.ru

В настоящее время уровень безработицы отражает степень недоступности трудовой деятельности для части экономически активного населения из-за недостаточной емкости рынка труда.

Уровень доступности доходных занятий для желающих и готовых трудиться в первую очередь зависит от конъюнктуры рынка труда, определяющей общую динамику занятости. С начала становления рыночной экономики в России занятость имела устойчивую тенденцию к сокращению, а после преодоления кризиса стала увеличиваться. Что касается республики Марий Эл, наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня официально регистрируемой безработицы. Как сообщили в Управлении государственной службы занятости населения по Республике Марий Эл, на 1 июля 2006 года уровень безработицы составил 1,51%, что является лучшим показателем за последние десять лет. И на фоне других регионов Приволжского федерального округа результаты работы республики на рынке труда выглядят достойно. Так, за этот период удалось трудоустроить почти 15 тыс. человек, или 55% от числа обратившихся в органы занятости. С перевыполнением контрольного задания ведется обучение и переобучение кадров. На условиях временной занятости трудоустроено 7,5 тыс. подростков, а в общественных работах приняли участие 2250 человек. При этом все они трудились на основе договоров, заключенных службой занятости с работодателями, что позволило поднять престиж общественных работ. Неплохо поработали в первом полугодии в Оршанском, Медведевском, Советском, Сернурском и некоторых других муниципальных районах, а также в городском округе "Город Йошкар-Ола". Все это позволило в итоге снизить уровень безработицы по сравнению с тем же периодом прошлого года более чем на три тысячи человек.

Специфика спроса на труд женщин и мужчин, особенности привлечения и использования их рабочей силы, не зависящие от ее качественных параметров, создает сегментированный по полу рынок труда. Следует отметить, что Работодатели Марий Эл дискриминируют женщин при приеме на работу. Такой вывод делает ИА "Федеральные новости", анализируя статистические данные. Среди ищущих работу женщины составили 61,3%, а среди признанных безработными 72,6%. В то же время абсолютное большинство свободных рабочих мест адресовано мужчинам. Поэтому содействие занятости женщин является приоритетным направлением в работе центра занятости с безработными гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, а также повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

В последние годы сокращается доля женщин среди проходящих профессиональное обучение и повышающих свою квалификацию. В результате они оказываются менее конкурентоспособными на рынке труда.

Это объясняется тем, что в условиях сокращения спроса на рабочую силу часть трудоспособных граждан выходит из состава экономически активного населения, из-за отсутствия востребованности. Подобный феномен многие исследователи относят к скрытой безработице и считают, что он имеет гендерные особенности.

На долю скрытых безработных приходилась значительная часть трудоспособной части экономически неактивного населения, среди них женщины составили более половины. Это может служить подтверждением тезиса о более скромных конкурентных возможностях женщин как одной из причин перетока населения из активной части в

неактивную. Одним из резервов роста экономического активного населения стал отказ части женщин от статуса домохозяек.

Анализируя, затраты времени на поиски работы, следует отметить, что среднее время поиска работы у мужчин достигло 8,9 месяца, а у женщин 9,3 месяца, при этом более года искали работу 39,4% мужчин и 42,7% женщин. Возможность самостоятельного обеспечения себя работой у женщин скромнее, чем у мужчин – составляет только порядка 40% работников.

В последнее десятилетие усугубляется тенденция ограничения приёма женщин на работу вследствие необходимости предоставления социальных льгот и прав, связанных с репродуктивной функцией и последующими изменениями статуса. Проведённые опросы женского персонала предприятий торговой отрасли показывают, что 24% работниц при приеме на работу давали обязательство (в разной форме) не брать отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, а 7% обязались не выходить замуж.

Что касается Марий Эл, то те женщины, которые не могут найти работу, подобрать подходящую вакансию направляются на курсы социальной адаптации "Новый старт" и "Клуб ищущих работу". В данных программах за десять лет приняли участие свыше 1 200 женщин. Здесь проводится упорная работа по оказанию эффективной помощи в трудоустройстве, снятии депрессивных состояний и неуверенности в себе, усилении мотивации к получению работы, наиболее полно отвечающей их возможностям и потребностям. На сегодняшний день Союз женщин Республики Марий Эл выступает как организация, имеющая свои отделения во всех городах и районах республики. В качестве активных партнеров Союз признали государственные службы занятости, социальной защиты, образования, здравоохранения. Союз женщин республики старался привлечь внимание к проблемам безработицы, в ряде районов проведены круглые столы с участием служб занятости, вносились предложения в исполнительные органы и как результат в республике принята Программа занятости. Республиканская программа содействия занятости Республики Марий Эл обеспечила для женщин квотирование на предприятиях республики более 980 рабочих мест.

Сейчас мы можем видеть, что не менее $\frac{3}{4}$ безработных не получают никакой общественной поддержки. Помощь ищущим должна быть нацелена на повышение ёмкости и гибкости рынка труда, а также развитие легального предпринимательства.

Лишь небольшая часть женщин, потерявших работу, может открыть свое дело и тем самым решить проблему своей занятости. Со временем социальные качества, необходимые для предпринимательской активности, проявятся у новых поколений женщин, входящих в жизнь в условиях рынка. Ведь, не случайно, например, в США, каждое второе малое предприятие, а в Германии - каждое третье - возглавляет женщина.

Социальные условия в России не позволяют сегодня женщине реализовывать конституционные нормы и юридические права в сферах труда, семьи и быта, общественной жизни одновременно. Подытоживая все выше сказанное, можно заключить, что основное неравенство (и фактор дискриминации) мужчин и женщин в сфере труда россияне усматривают в том, что женщина, с одной стороны, не имеет возможности полноценно совмещать семью и работу, а с другой, не может отказаться ни от того, ни от другого.

1. Вовк, Е Гендерная асимметрия и женские роли в современной России/Е. Вовк// Социальная реальность.-2006.-№3

2. Соколова, Г.Н. Социальная политика государства в сфере труда и трудовых отношений /Г.Н.Соколова//Социологические исследования.-2004.-№4.-С.60-63.