

Секция «Юриспруденция»

К вопросу об изменении трудового договора с профессиональными спортсменами.

Чудова Екатерина Алексеевна

Студент

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия
E-mail: karry@bk.ru*

В правовом регулировании труда профессиональных спортсменов учение об изменении условий трудового договора приобретает особую актуальность в свете того, что трудовое законодательство стало распространяться на профессиональных спортсменов сравнительно недавно, и тем самым, «наслоилось» а уже существующую практику взаимоотношений между спортивными организациями и профессиональными спортсменами. Перед трудовым законодательством в целом, и нормами об изменении трудового договора, в частности, встала нелегкая задача по *формированию* именно трудовых отношений между субъектами спортивной деятельности.

Отмеченная задача усложняется так же тем, что, развлекательная и зрелищная функции профессионального спорта дают почву для борьбы между клубами за наиболее перспективных спортсменов, что требует соответствующего легального закрепления. В этой связи О.А. Шевченко указывает на то, что в соответствии с ранее действовавшим законом «О физической культуре и спорте»^[1] спортсмен мог перейти в другую физкультурно-спортивную организацию только по взаимному согласию физкультурно-спортивных организаций, п

В соответствии со ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу – это в частности изменение трудовой функции работника. Изменение трудовой функции профессионального спортсмена достаточно распространенное явление. Это становится возможным, в случае, если в трудовом договоре указан конкретный вид (виды) спорта, по которым спортсмен готовится или участвует в соревнованиях.

От постоянного перевода на другую работу необходимо отличать перемещение работника на другое рабочее место. Нельзя с уверенностью сказать, что перемещение спортсмена на другое рабочее место – возможно. Поскольку определение постоянного места работы профессионального спортсмена представляется крайне сложным, представляется обоснованным включение в ТК РФ нормы, устанавливающей особый «режим места работы» профессиональных спортсменов с учётом выезда последних на спортивные (тренировочные) сборы и соревнования. Представляется, что настоящий вопрос не может быть урегулирован спортивными федерациями по соответствующим видам спорта, так как на сегодняшний день ТК РФ является основополагающим актом, регулирующим труд профессиональных спортсменов а сложившаяся ситуация должна быть регламентирована централизованно для всех видов спорта.

Аналогично следует разрешить вопрос относительно правовой природы направления спортсменов и тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации.

Временный перевод спортсмена к другому работодателю - новелла трудового законодательства, его появление непосредственно связано с признанием профессионального спортсмена субъектом трудовых правоотношений. На наш взгляд, правильнее было бы

разрешить временные переводы к другому работодателю в независимости от возможности физкультурно-спортивной организации обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, закрепив при этом некоторые другие гарантии прав работников - профессиональных спортсменов. Основной такой гарантией, несомненно, должна стать уже имеющаяся необходимость получить согласие самого спортсмена. Второй гарантией может быть указание на уважительность причин такого перевода, например, временный перевод спортсмена в период отдыха после основного спортивного события текущего спортивного сезона и т.п. К сожалению, вопрос об основании и процедуре прекращения трудового договора вследствие такого перевода остается без внимания законодателя.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ, в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, если иное не установлено федеральным законом. Ст. 348.5 ТК РФ закрепляет за спортсменом право на получение заработной платы в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 ТК РФ.

Ст. 155 ТК РФ предусматривает три случая невыполнения норм труда или неисполнения трудовых (должностных) обязанностей: по вине работодателя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника, по вине работника. Соответственно от конкретного случая зависит сумма выплачиваемого вознаграждения. В отношении труда профессиональных спортсменов применение настоящей нормы представляется несколько затруднительным. Дело в том, что распространенным основанием дисквалификации спортсмена является применение последним запрещенных препаратов (допинга). На практике не редко тренер, или близкие к спортсмену люди без его ведома, или обманом заставляют принимать запрещенные препараты. Таким образом, зачастую, определить, кто виновен в том, что допинг найден в крови у спортсмена – невозможно, а именно от этого зависит оплата труда профессионального спортсмена согласно ст. 155 ТК РФ. Представляется целесообразным установить для случаев отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, по основаниям, связанным с применением последним допинговых средств, один способ расчета оплаты труда, несмотря на то, что установление вины работника – профессионального спортсмена, в спорных случаях, устанавливается соответствующим органом по рассмотрению индивидуально-трудовых споров.

Анализ норм трудового законодательства об изменении трудового договора с профессиональными спортсменами позволил сделать вывод, что ТК РФ объективно может регулировать деятельность профессиональных спортсменов лишь в части, не противоречащей началам профессионального спорта. Представляется необходимым разработка и принятие закона «О профессиональном спорте в Российской Федерации», устанавливающего основы правового регулирования деятельности профессиональных спортсменов с учетом специфики труда последних.

[1] См.: Федеральный закон от 29.04.1999 80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

[2] См.: Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов / Теория и практика физической культуры. 2005. 6. С. 45-49.

Литература

1. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.
2. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е. Б. Хохлова. СПб.1996.
3. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. № 2: Трудовой договор / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 2007.
4. Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов // Теория и практика физической культуры. 2005. №6. С. 45-49.

Слова благодарности

Автор выражает благодарность профессору Хныкину Г.В. за помощь в подготовке тезисов.