

Секция «Юриспруденция»

**К вопросу о возможности недееспособных лиц выступать работником в
трудовых правоотношениях**

Литвинова Ирина Викторовна

Студент

*Кубанский государственный университет, Юридический факультет, Краснодар,
Россия*

E-mail: ussr1930@mail.ru

<?xml:namespace prefix = o ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:office" />

Вопрос о возможности недееспособных лиц выступать в качестве работника в трудовых правоотношениях остается дискуссионным и сегодня.

На протяжении столетий существовала ситуация, когда общество либо отвергало лиц, страдающих психическими расстройствами, либо не замечало их существования[1]. Современные стандарты по защите прав недееспособных лиц, закрепленные в международных актах[2] сходятся на том, что такие лица «имеют право продуктивно трудиться или заниматься каким-либо другим полезным делом в полную меру своих возможностей». Но, несмотря на это, в настоящее время совершеннолетние граждане, признанные судом недееспособными, в большинстве стран лишаются права работать по найму, т.е. заключать трудовые договоры[3].

В России, права и свободы недееспособных граждан регулируются Конвенцией СНГ «О правах и основных свободах человека» (ст. 18, 28)[4], Законом РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 2.07.1992 года 3185-1[5], Постановлением Правительства РФ «О мерах по обеспечению психиатрической помощью и социальной защите лиц, страдающих психическими расстройствами» от 25.05.1994 522[6], Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов[7], на основании которых, можно сделать вывод, что осуществление недееспособными лицами трудовой функции допустимо. Недееспособность гражданина как основание для отказа в осуществлении трудовой деятельности закреплена в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 года[8] и в Законе РФ «О государственной тайне» от 21.07.1993 года[9]. Но это, на наш взгляд, касается лишь специальной (профессиональной) трудоспособности, т.е. способности к труду в рамках конкретных правоотношений[10].

Что же касается общей трудоспособности, то ст. 227 ТК РФ закрепляет обязанность работодателя расследовать несчастные случаи на производстве с участием лиц, страдающих психическими расстройствами. Кроме этого Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» гарантирует содействие в трудоустройстве таких лиц.

Тем не менее, отсутствие прямого указания закона на возможность заключения ими трудовых договоров вызывает споры в научных кругах, которые касаются, прежде всего, правового статуса таких лиц - работников в трудовых отношениях и их трудоспособности. Большинство ученых считают, что трудовая правосубъектность не зависит от психического и физического состояния лица[11], другие же говорят, что гражданин признанный недееспособным не может стать субъектом права на труд[12].

В связи с этим нерешенной остается и проблема признания трудовой правосубъектности недееспособных граждан. На наш взгляд, более предпочтительна позиция тех ученых, которые говорят о том, что признание лица недееспособным не прекращает трудовую правосубъектность, а лишь изменяет объем и дифференцирует ее. Данной позиции придерживается и Верховный Суд РФ, который в Определении 13-В10-2 от 23.04.2010 года указал на то, что «недееспособное лицо имеет право быть стороной трудовых правоотношений, особенности предусмотрены лишь для недееспособных лиц, выступающих работодателями» [13].

Таким образом, недееспособные граждане могут выступать в качестве работника и заключать трудовые договоры. Для более эффективной реализации ими своего права, на наш взгляд, необходимо предпринять ряд шагов, направленных на более четкое законодательное урегулирование данной проблемы.

Во-первых, целесообразно дополнить институт ограниченной дееспособности, предусмотренный действующим гражданским законодательством, нормой об ограничении дееспособности лиц с психическими расстройствами.

Во-вторых, представляется возможным провести дифференциацию трудового статуса дееспособных, ограниченно дееспособных и недееспособных работников, закрепив на федеральном уровне перечень психических заболеваний, при наличии которых лицо может быть признано только недееспособным и не может выступать в качестве работника по трудовому договору. Для тех же лиц, которые будут признаваться ограниченно дееспособными вследствие психических заболеваний, на наш взгляд, обоснованно ввести степени ограничения к труду в зависимости от заболевания (по аналогии с существующим ограничением к труду лиц, имеющих физические заболевания).

Указанное, на наш взгляд, внесет больше определенности в правовой статус недееспособных лиц в сфере наемного труда.

Литература

1. Глава 1. Контекст законодательства по охране психического здоровья. 1. Введение // Справочник базовой информации ВОЗ по психическому здоровью, правам человека и законодательству. Женева: 2005. — С. 1-2.
2. Декларация о правах умственно отсталых лиц от 20.12.1971 г., Декларация о правах инвалидов от 9.12.1975 г., Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов от 20.12.1993 г., Принципы защиты психически больных лиц и улучшения психиатрической помощи от 17.12.1991 г.
3. Киселев И.Я. Сравнительное международное трудовое право. М., 1999. С. 94-95.
4. Конвенция вступила в силу для РФ 11.08.1998 года. Федеральный закон от 4.11.1995 г. № 163-ФЗ // СЗ РФ 1995. № 45. Ст. 4239.
5. Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 2.07.1992 года № 3185-1 // СПС «Консультант Плюс»
6. Постановление Правительства РФ «О мерах по обеспечению психиатрической помощью и социальной защите лиц, страдающих психическими расстройствами» от 25.05.1994 № 522 // СПС «Консультант Плюс»

7. Утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 г. № 30.
8. П.1 ч.1 ст. 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ // СПС «Консультант Плюс»
9. Ст. 22 Закона РФ «О государственной тайне» от 21.07.1993 № 5485-1 // СПС «Консультант Плюс»
10. Подробнее см. Кокшаров Д.Л. Трудоспособность: определимся с понятием // Юрист. 2003. № 3. С. 56-59.
11. Советское трудовое право: Учебник / Под ред. Н.Г.Александрова. М., 1972. С.165.; Гашкин А. Правовое положение лиц, страдающих психическими заболеваниями в сфере трудового права // Трудовое право.2009. № 7. С. 102.
12. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., 1964. С. 25. Бондаренко Э.Н. Юридические факты в трудовом правоотношении: монография. Барнаул, 2005. С. 39.
13. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972. С. 180.
14. Определение Верховного Суда РФ № 13-В10-2 от 23.04.2010 г. // <http://www.supcourt.ru>