

Секция «Социология»

**Мотивация труда как фактор качества жизни. Социологическое исследование на примере сотрудников московских компаний.**

*Спасибко Всеволод Юрьевич*

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,*

*Социологический факультет, Москва, Россия*

*E-mail: spasibkovsevolod@mail.ru*

С вступлением современного общества в эпоху постмодерна, все большее значение придается изучению феномена качества жизни. Понятие качество жизни достаточно полно разработано отечественными учеными (ссылки), однако мы не встретили современного анализа качества жизни применительно к трудовым отношениям. Между тем, трудовая деятельность является необходимым условием успешного функционирования человека в обществе и как следствие одной из составляющих качества жизни.

Ключом для понимания поведения человека в трудовой сфере является понятие мотива. В нашей работе будет сделана попытка проследить влияние основных мотивов в трудовой деятельности человека и их влияние на качество жизни.

Целью данной работы является исследование факторов мотивации труда и их влияние на качество жизни индивида.

Мы предположили, что с ухудшением показателей мотивации труда сотрудника ухудшается и основные параметры его качества жизни. Причем, ухудшаются не только социально-экономические показатели (падение заработной платы, ухудшение бытовых условий), но и его социальное самочувствие. Верно и обратное утверждение, так сотрудники с положительной мотивацией к труду характеризуются преимущественно позитивным жизненным фоном и качеством жизни в целом.

Выбор эмпирического объекта обусловлен целями и задачами исследования. Эмпирическим объектом в нашем исследовании стали работающие, социально активные люди, проживающие в Москве и Московской области, преимущественно среднего возраста.

Для целей нашего исследования мы выбрали метод полуструктурированного интервью. Наш выбор обуславливается тем, что данный метод сочетает в себе надежность анкетного опроса и гибкость свободного интервью. При разработке метода исследования главными критериями были надежность полученных данных и доступность респондентов. Последний факт особенно важен, так как в качестве респондентов в нашем исследовании выступали работающие люди, занимающие высокую должностную позицию.

Для составления выборки мы использовали метод «снежного кома». Выбор метода «снежного кома» был обусловлен достоинствами данного метода, в числе которых доступность трудно достижимых целевых групп, высокая достоверность полученной информации, относительно высокая скорость проведения работ.

На данном этапе мы занимаемся сбором информации для нашего исследования. Мы предполагаем закончить обработку данных в конце марта и представить на конференции Ломоносов 2011 первые промежуточные результаты нашей работы.

**Литература**

*Конференция «Ломоносов 2011»*

1. Бестужев-Лада И.В., Батыгин Г.С. О «качестве жизни» // США: экономика, политика, идеология. - 1978. -№1.- С. 23-25.
2. Бойцов, Б.В. Философия качества. Качество жизни / Б.В. Бойцов // Стандарты и качество. – 1997. – № 8.
3. Медков В.М. Качество населения: сущность, содержание, критерии. В кн.: «Народонаселение. Современное состояние научного знания». - М.: 1991.
4. Тодоров. Ангел Ст. Качество жизни: критический анализ буржуазных концепций. - М: Прогресс, 1960. - С. 86.