

Секция «Социология»

Трудовая адаптация инженерно-технических работников проектных организаций строительной отрасли Беларуси: эмпирический анализ

Цюхай Марина Владимировна

Аспирант

ГНУ "Институт социологии" НАН Беларуси (заочная форма обучения); УО "Гродненский государственный университет им. Я. Купалы" (преподаватель), факультет истории и социологии, Гродно, Беларусь

E-mail: ts-mar@yandex.ru

На современном этапе важной задачей для проектного комплекса строительной отрасли Беларуси является привлечение на рабочие места высококвалифицированных инженерно-технических работников, а также их удержание в проектной организации. Для этого необходимо заниматься разработкой комплекса мероприятий по трудовой адаптации сотрудников. Мера успешности процесса трудовой адаптации, его результативность определяются состоянием адаптированности, которое в авторском социологическом исследовании проблемы трудовой адаптации ИТР проектных организаций Беларуси (на примере г. Гродно) эмпирически интерпретируется рядом факторов: профессиональной, социально-психологической адаптацией, удовлетворенностью трудом, восприятием оплаты труда и потенциальной текучестью кадров. В 2008–2009 гг. автором был проведен анкетный опрос среди ИТР, занятых в семи проектных организациях г. Гродно: «Гродногражданпроект», «Гродносельстройпроект», «Гродножилпроект», проектное управление «Гродножилстроя», ООО «Тектон», «Гродногипрострой» и ЗАО «Инвестлюкс». Опрошено 204 работника.

Определяющее положение в структуре трудовой адаптации принадлежит *профессиональной адаптации*. Профессор Г.Н. Соколова (2003, с. 13) под профессиональной адаптацией понимает процесс и результат приспособления индивида к требованиям профессии, усвоения им профессиональных и социальных норм поведения, необходимых для выполнения трудовых функций. Итак, среди ИТР в целом наблюдается осознанный выбор профессии (среди мотивов выбора специальности преобладающим является интерес к ней – его отметили 62,8% респондентов), высокая степень удовлетворенности собственной специальностью (95,1%), а это, безусловно, является позитивным фактором вхождения в профессиональную среду, принятия своей профессиональной роли. Мы считаем, что если на предприятии систематически занимаются планированием карьеры своих сотрудников, то это является важным элементом системы адаптации персонала. В проектных организациях созданы оптимальные условия для реализации способностей и карьерного роста ИТР. Сами сотрудники примерно одинаково оценивают возможности служебного продвижения в целом на предприятии и свои собственные. При этом большинство ИТР (89,2%) готовы к расширению круга своих полномочий, 85,3% респондентов занимаются самообразованием для повышения своей квалификации. 52,5% ИТР ориентированы на продолжение учебы, а 70,1% на повышение квалификации.

Состояние *удовлетворенности работой* свидетельствует об уровне адаптации работника в проектной организации: чем выше удовлетворенность работой, тем выше уровень адаптированности работника. Большинство респондентов в целом удовлетворены своей работой – 90,7%.

Условия для прохождения *социально-психологической адаптации* работниками проектных организаций можно охарактеризовать как благоприятные: большинство респондентов в той или иной степени удовлетворены отношениями как «по горизонтали», со своими коллегами (78% ИТР), так и «по вертикали», с непосредственным руководителем и администрацией (78% и 71,6% ИТР соответственно).

В какой мере такой элемент производственной ситуации, как зарплата, преобразуется в мощный адаптационный механизм? Многое зависит от того, как сами работники воспринимают оплату труда. С.Г. Землянухина (2006, с. 35–36) отмечает, что *восприятие оплаты труда* – это субъективное отображение в сознании работника уровня заработной платы, его справедливости по отношению к затраченным усилиям и вознаграждению других за аналогичную работу. Каким образом работники оценивают соответствие собственной заработной платы своим трудовым достижениям, т.е. считают ли они справедливой оплату труда? Считают ее полностью соответствующей своим трудовым достижениям 54,9% респондентов, лишь частично – 40,2%, 3,4% считают, что не соответствует, не дали ответ 1,5% респондентов.

В своем исследовании мы затрагиваем и вопрос *потенциальной текучести кадров*, под которой А.Л. Темницкий (2006, с. 325–326) понимает готовность работника сменить рабочее место, уволиться с данного предприятия, организации. Мы полагаем, что чем выше желание работника не покидать проектную организацию и его готовность прийти на работу в данную организацию (если бы решение принималось сейчас), тем он более адаптирован. В какой степени ИТР опасаются остаться без работы? Лишь 9,8% уверены, что им в принципе не грозит потеря рабочего места. Большинство же респондентов – 64,7% – ответили, что все может быть, но они без труда смогут найти себе работу по специальности. Примерно равное количество ИТР – 11,3% и 11,8% соответственно – считают, что в случае потери работы придется переквалифицироваться либо обеспокоены, так как скорее всего не смогут найти себе другое место работы. Не дали ответ 2,4% респондентов. Большинство ИТР, занятых в проектных организациях – 59,3% – твердо желают остаться на прежнем месте работы. Хотя каждый третий работник (33,3%) останется, только если реализует свои планы. Думают об уходе, но пока не предпринимают никаких мер 6,9% респондентов. Только один человек твердо решил перейти и подыскивает себе другую работу. При этом на вопрос «Пришли бы Вы снова на это место работы?» подавляющее большинство ИТР, а это 89,2%, ответили «да».

Исходя из анализа данных проведенного социологического исследования, можно констатировать достаточно высокую степень адаптированности ИТР.

Литература

1. Землянухина С.Г. (2006) Восприятие оплаты труда // Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. В.А. Ядов. – СПб.: Наука.
2. Соколова Г.Н. (2003) Адаптация профессиональная // Социология: Энциклопедия / Сост. А.А. Грицанов, В.Л. Абушенко, Г.М. Евелькин, Г.Н. Соколова, О.В. Терещенко. – Мн.: Книжный Дом.
3. Темницкий А.Л. (2006) Текучесть потенциальная // Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. В.А. Ядов. – СПб.: Наука.