

**Профессиональные союзы как неотъемлемые компоненты в решении проблем занятости**

**Яматина Татьяна Сергеевна**

*Студент*

*Владимирского государственного университета, Муромский филиал, Факультет права и социальных технологий, Муром, Россия*

*E-mail: YamatinaTania@mail.ru*

Особенности деятельности профсоюзов, вызванные их общественной природой и стоящими перед ними задачами, требуют особого подхода к обеспечению реализации ими прав и выполнения обязанностей на общегосударственном уровне. Современная рыночная экономика существует только при наличии того типа государства, которое принято определять в качестве правового, т.е. понятия правового государства и рынка находятся в состоянии взаимной обусловленности. С одной стороны, рыночное хозяйство может существовать только в том случае, если публичная власть осуществляет минимально необходимое регулирование хозяйственных отношений, воздерживаясь от прямого государственного управления экономикой. С другой стороны, ограничение государственного вмешательства в социально-экономические процессы возможно только при условии, если функционирует автономный механизм саморегулирования этих процессов, то есть если существует хозяйство рыночного типа.

Профсоюз как участник трудовых отношений играет важную роль в разрешении конфликтных ситуаций, вызванных пробелами и трудностям применения трудового законодательства. Следует упомянуть, что в целом Россия завершила переход к рыночной модели экономики, однако еще предстоит довольно большая работа над отдельными элементами этой системы. Это существенный аспект, определяющий состояние процессов, протекающих в сфере занятости.

Профессиональные союзы можно трактовать как массовые организации, объединяющие трудящихся, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания и культуры. Они возникли в эпоху становления капитализма в процессе борьбы пролетариата за повышение жизненного уровня и улучшение условий труда. Если проследить историю развития профсоюзов, то упомянем, что они как субъекты защиты экономических интересов рабочих стали создаваться в конце XVIII века в западноевропейских странах и США. Вначале они преимущественно носили характер обществ взаимопомощи, но вскоре стали участвовать и в забастовках. Деятельность профсоюзов запрещалась, что вынуждало их проводить свою работу нелегально. К примеру, во Франции, где объединение рабочих в профсоюзы и другие ассоциации было запрещено ещё в 1791 законом, только в 1884 была введена свобода деятельности данных организаций. Английские тред-юнионы находились на нелегальном положении с 1799 по 1824; но и после легализации их деятельность ограничивалась.

В 20-30-е гг. XX в. профсоюзы активно участвовали в борьбе за социальные права трудящихся, за расширение системы социального обеспечения. В Германии, Франции, Италии, Швеции, Бельгии и др. странах промышленные рабочие добились введения 8-часового рабочего дня. В некоторых странах (США, Великобритания и др.) 8-часовой

рабочий день был введён в отдельных отраслях промышленности по коллективным договорам. Законы и соглашения о 8-часовом рабочем дне нередко нарушались, а в таких странах, как Италия и Германия, после прихода к власти фашистов, были отменены. Кроме того, профессиональные союзы добивались повышения зарплаты, которое, однако, сводилось на нет массовой безработицей, инфляцией, налогами.

Члены профкома планируют организационные мероприятия и вовлекают в них остальных рабочих. На заседаниях профсоюза его члены обмениваются информацией, что позволяет обнаруживать ложные сведения, распространяемые работодателем, и вырабатывать стратегию защиты своих прав и интересов.

Стимулы, побуждающие профсоюзы использовать свои права, сосредоточены в основном внутри профсоюзной системы. Они воздействуют на членов профсоюзных органов, работников, активистов, с помощью которых используются профсоюзные полномочия. С этой целью применяются меры общественного воздействия на основе внутри профсоюзных актов. Это - поощрение тех, кто умело использует права профсоюзов и способствует их наиболее полному осуществлению - они могут быть премированы, награждены почетными грамотами. Средством обеспечения реализации прав профсоюзов служит и воздействие вышестоящих профсоюзных органов. Освобожденные и не освобожденные от основной работы члены профсоюзных органов могут быть выведены из их состава по решению избравших их (делегировавших) членов профсоюза, принятому на общем собрании (конференции) или по решению другого избравшего их (делегировавшего) профсоюзного органа.

Важным является закрепление в трудовом законодательстве нормы, в соответствии с которой работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласования подобного приказа с профсоюзом, членами которого они являются. Перевод указанных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия органа, членами которого они являются.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями. Как упоминают А.М. Андрияхина и К.О. Гущина, профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. [2]

Таким образом, профсоюз на современном этапе - это организация, которая обладает реальными правами по защите прав работников. В России профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях пред-

ставительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. [1]

Изучением основ деятельности профсоюза на сегодняшний день в основном занимаются в рамках юридического научного направления, социологи обращаются к проблематике профсоюзов на современном этапе нечасто. Однако профсоюз является субъектом решения проблем, возникающих в сфере занятости, что обуславливает необходимость разработки научных основ функционирования профсоюза как компонента социальной инфраструктуры социума.

### **Литература**

1. 1. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (в ред. от 28.12.2010 № 404-ФЗ).
2. 2. Андрияхина А.М., Гуцина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. – М.: Дашков и К, 2008. – 216с.