

Секция «Социология»

Человеческий капитал полиции
Ворожцов Александр Михайлович

Кандидат наук

ВСИ МВД России, Инженерный факультет, Иркутск, Россия

E-mail: kis1976@inbox.ru

Первого марта этого года Милиция переименовывается в Полицию. Вместе с этим министерство внутренних дел ждет кардинальное реформирование. Изменится штатная численность, внутренняя структура, исчезнут дополнительные функции, появится новая форменная одежда и др. Все это призвано качественно улучшить результаты деятельности и поменять негативный имидж, который сложился за последние годы у милиции. Однако хочется остановиться на людях, которые перейдут в новую структуру. Наряду с негативными примерами из СМИ тысячи милиционеров продолжают честно работать и приносить пользу обществу и государству. Важно, чтобы остались в полиции именно эти сотрудники, а не запятнавшие себя «оборотни в погонах».

Каким должен быть современный полицейский? Прежде всего, это должен быть ответственный человек, понимающий свою роль в обществе. Во все времена население верило врачам и людям в погонах. Сейчас пришло время вернуть и укрепить это доверие. Полицейский должен с сочувствием относиться к чужому горю, быть беспристрастным и требовательным к нарушителям общественного порядка и преступникам. Мог, в случае необходимости, применить к ним физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие. Важно, чтобы полицейским доверяло население и дети. Ведь не зря у каждого городского в 19 веке в кармане была конфетка. Современный полицейский должен быть разносторонне развит. Наряду с отличной физической и огневой подготовкой он должен хорошо знать уголовное и административное право. Уметь обращаться с компьютером и средствами связи, управлять автомобилем. Оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим. Быть хорошим психологом, чтобы выявить ложь и в необходимых случаях «погасить» конфликт словами.

Становится ясным, что в настоящее время не все милиционеры смогут переаттестоваться в полицейского. Многие не пройдут аттестацию и психологические тесты. Возникнет недостаток кадров. Важно чтобы на освободившиеся места пришли адекватные люди способные стать полицейскими. Предполагается, что основными «кузницами» кадров останутся вузы МВД России. Именно в них будут обучаться, и воспитываться будущие полицейские. Причем их обучение должно закончиться формированием профессионально-личностных стратегий дальнейшей жизни. По своему содержанию профессионально-личностные стратегии представляют гибкую систему целенаправленного планирования и реализации ключевых профессиональных, жизненных идей и позиций личности, направленную на достижение долгосрочных целей. По нашему мнению, остро стоящее противоречие между ценностными ориентирами, формируемыми в вузе (честность, честь, неприятие насилия, благородство и др.), и ценностными ориентирами, преобладающими в обществе (финансовое благополучие, карьеризм, достижение личной цели любыми путями и т.д.), осложняет процесс профессиональной социализации курсантов. При недостаточном внимании к разрешению данного противоречия в учебном заведении, а в последствии и в органах внутренних дел, наблюдается замеще-

ние в структуре профессиональной социализации будущего сотрудника органов внутренних дел явных ценностей на мнимые. Это ведет к недобросовестному отношению к профессиональным обязанностям, использованию служебного положения в корыстных целях и т.п. [1]. Всё это мы и наблюдаем в настоящее время.

Будущий полицейский обязан видеть цель своего обучения и стать «интеллектуалом в погонах». Умным и подготовленным специалистом, к которому не страшно будет подойти простому гражданину и обратиться с просьбой. При этом в экстремальной ситуации он обязан проявить твердость и настойчивость в принуждении к соблюдению законности гражданами. Однако все это будет невозможно без уделения должного внимания социальной составляющей реформы. Полицейский должен получать достойную оплату своего нелегкого труда и социальные льготы. Иначе ни о каких положительных изменениях в сознании сотрудника органов внутренних дел не может быть и речи. Необходимо устранить внутреннее желание извлечь выгоду из своего служебного положения. К сожалению, в настоящее время профессиональные ориентиры смещены в сторону представлений об «идеальном образе жизни». Поэтому важно отдавать себе отчет в том, что изменение модели поведения полицейского будет длиться некоторое время. Задача российского общества и правительства не растерять имеющийся человеческий капитал милиции при переходе к полиции.

Литература

1. 1. Ворожцов А.М. Формирование и реализация профессионально-личностных стратегий выпускников Сибирских вузов МВД РФ в современных условиях. Автореф. дисс. ... канд. соц. Наук. Иркутск, 2009.

Слова благодарности

Выражаю огромную благодарность своему научному руководителю д.с.н., профессору Грабельных Т.И. Спасибо вам за помощь в моем научном становлении!