

**Гендерный конфликт: понятие и сущностные характеристики**

*Смазнова Полина Александровна*

*Аспирант*

*Уральский государственный университет им. А. М. Горького, Факультет  
социологии и политологии, Екатеринбург, Россия*

*E-mail: polina-smaznova@yandex.ru*

В настоящее время проблема изучения сущности конфликтов, причин их возникновения, форм протекания и поиска способов их преодоления вызывает все больший интерес у исследователей разных областей знания.

Конфликты определяются и типологизируются по различным критериям и основаниям, но в наиболее общем смысле конфликт может быть определен как комплексное явление, имеющее в своей основе противоречие, которое выражается в противоборстве тех или иных субъектов. В данном случае мы рассмотрим ситуацию, в которой противоборствующими субъектами выступают основные социально-демографические группы – мужчины и женщины. Такой конфликт обозначается исследователями понятием «гендерный».

Гендерный конфликт – одна из форм социального конфликта, особая сфера социальной деятельности, форма противоборства и, в то же время, взаимодействия между мужчинами и женщинами, обладающая собственной спецификой проявления.

Гендер, будучи репрезентантой не столько биологического начала в человеке, сколько социального, представляет собой адаптивный феномен, и свидетельствует об изменчивости, гибкости гендерных норм. В своей статье «Социальная конструкция гендера и гендерная система в России» Здравомыслова Е.А и Темкина А.А. вводят понятие «гендерного контракта». В обществе существует определенная совокупность контрактов между мужчиной и женщиной, с помощью которых поддерживается иерархия ролей в системе взаимоотношений между мужчинами и женщинами, обычно носящая название «патриархатной». Базовым гендерным контрактом до недавнего времени являлся контракт "домохозяйки" для женщины и "кормильца, добытчика" для мужчины. В постиндустриальном обществе с изменением ценностей культуры классический гендерный контракт также претерпел изменения – он вытесняется, по крайней мере для среднего класса, контрактом "равного статуса в соответствии с которым на смену иерархии патриархата приходит выравнивание положения прав и возможностей мужчин и женщин как в публичной сфере (политика, образование, профессии, культурная жизнь), так и в приватной сфере (ведение домашнего хозяйства, воспитание детей, сексуальность и пр.) [1].

Отношения в обществе, в частности, отношения между мужчинами и женщинами, можно описать при помощи категорий власти и доминирования. Гендерные различия конституировали доминирование маскулинности над феминностью. Гендер, таким образом, предстает как один из главных принципов социальной стратификации, что означает, что, говоря о гендере, мы говорим о социальных, культурных, психологических особенностях позиций мужчин и женщин. В соответствии с этим мы должны рассматривать мужчин и женщин не как носителей тех или иных биологических характеристик, но как социальных агентов, обладающих отличными интересами и целями, а также

тактикой поведения и позиционирования себя в социуме. Из сказанного следует, что изучение гендерных конфликтов ставит своей целью не констатирование разницы в поведении и статусах мужчин и женщин, но анализ самих феноменов власти и доминирования, устанавливаемых в социуме при помощи гендерных ролей и выстраивающихся в соответствии с ними гендерных отношений.

Таким образом, сущностные характеристики гендерного конфликта определяются исходя из наличествующей социокультурной реальности, в рамках которой заложены объективно существующие противоречия, формирующие конфликтное взаимодействие.

### **Литература**

1. <http://www.a-z.ru/women/texts/zdravr.htm>