

Сохранение жизни и здоровья работников в современных условиях (на примере строительной отрасли Хабаровского края)

Джибилова Елена Геннадьевна

Аспирант

Дальневосточная академия государственной службы, Государственное и муниципальное управление, Хабаровск, Россия

E-mail: lena1509@yandex.ru

Труд является важнейшим видом человеческой деятельности. Одной из функций органов власти и основой ее социальной политики является преумножение трудового потенциала страны, сохранение профессионального здоровья и долголетия за счет инновационных технологий, сокращения заболеваемости и травматизма. Это предопределяет возможности и темпы экономического развития страны в целом и ее регионов, особенно таких территорий как Хабаровский край, имеющих травмоопасные сырьевые, добывающие отрасли экономики. <?xml:namespace prefix = o ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:office" />

К числу наиболее травмоопасных отраслей относится строительство. В строительной отрасли Хабаровского края числится 1130 строительных организаций, общей численностью более 50 тысяч человек занятых или 10% работающего населения края.

По данным официальной статистики количество несчастных случаев в отрасли остается на прежнем, высоком уровне (<?xml:namespace prefix = st1 ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:smarttags" />2007 г. – 101 чел., 2008 г. – 85 чел., 2009 г. – 98 чел.

Оценить состояние строительной отрасли, выявить причины несчастных случаев в процессе трудовой деятельности и определить перспективы снижения уровня производственного травматизма позволяют результаты пилотажного социологического исследования проблем тенденций и перспектив развития сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в Хабаровском крае. В ходе исследования было опрошено 84 эксперта. В качестве экспертов выступали руководители строительных предприятий, заместители руководителей, специалисты по охране труда и технике безопасности предприятий Хабаровского края. Также было опрошено 138 работников строительной отрасли.

По оценкам респондентов степень значимости проблем охраны труда и сохранения здоровья работников на предприятиях строительной отрасли Хабаровского края оценивается каждым вторым руководителем предприятий (51%) как «одна из многих проблем» и меньшей частью - по позиции «очень важная проблема» (44%). На наш взгляд, это можно объяснить особенностями управленческого сознания опрошенных: для одной группы руководителей значимость охраны труда является приоритетным в широком спектре существующих проблем на предприятии, поэтому она определяется как «очень важная», для других менее приоритетная, но проблемная, как и многие другие.

Наиболее эффективным решением проблем сохранения жизни и здоровья работников, на наш взгляд, является развитие социального партнерства.

В практическом отношении, социальное партнерство в строительной отрасли Хабаровского края практически не развивается. Так, только четверть из числа опрошенных руководителей отметили наличие у них профсоюзной организации на предприятии,

хотя большинство из них по численности работников относятся к малому и среднему строительному бизнесу. Как следствие, защита трудовых прав работника во время производственного процесса в механизме социального партнерства отсутствует. Приниженность института социального партнерства в области защиты жизни и сохранения здоровья работника в строительном комплексе края связана и с тем, что профсоюзные организации, по мнению экспертов, имеют низкий рейтинг авторитетности

Анализ форм и методов взаимодействия между субъектами социального партнерства по вопросам охраны жизни и здоровья работников строительных предприятий показывает, что они сводятся к консультациям (61,9%).

Таким образом, анализ представлений руководителей предприятий строительной отрасли свидетельствует о недостаточном взаимодействии между основными субъектами социального партнерства. В этом, на наш взгляд, одна из причин сбоя в работе основного механизма, призванного на отраслевом уровне и уровне отдельно взятых предприятий всех форм собственности строительной индустрии Хабаровского края разрешать противоречия для решения проблем сохранения жизни и здоровья работников.