

Секция «Политические науки»

Гендерная асимметрия в органах государственной власти Украины

*Игнащенко Илона Игоревна*

*Студент*

*Киевский Национальный Университет имени Тараса Шевченко, Философский факультет, Киев, Украина  
E-mail: ailon4ik@rambler.ru*

С тех пор, как гендер стал трактоваться как система властных отношений гендерные исследования и политология тесно переплетаются [1]. Термин «гендер» в отличие от термина «пол» есть амбивалентным и, наиболее точно, может быть переведен как «социальный пол», так как акцентирует внимание именно на социальных, а не биологических отличиях между полами, то есть определяет поведение человека в обществе и как это поведение воспринимается социумом. Большинство исследований отечественных и зарубежных ученых по этой теме использовали гендер как социальный конструкт, рассматривая большее представительство мужчин во власти, как гендерную асимметрию, дискриминацию женщин, изображая негативные последствия такого неравенства в социальной, политической, международной и других сферах жизнедеятельности общества и в то же время, демонстрируя конструктивность женского лидерства.

Согласно Конвенции ООН о политических правах женщин "Женщины могут быть избираемы, на равных с мужчинами условиях, без какой-либо дискриминации, во все установленные национальным законом учреждения, требующие публичных выборов" (Ст.2) и на таких же условиях "женщинам принадлежит право занимать должности на общественно-государственной службе" (Ст.3) [2]. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая ООН в 1979 году, обязала все государства добиваться представительства женщин на равных условиях с мужчинами в выработке и осуществлении государственной политики, обеспечивать женщинам одинаковые возможности по найму на работу и продвижению по службе, а также для участия в работе неправительственных организаций и объединений [3].

Ради обеспечения принципов, указанных в международных документах, одним из необходимых условий преодоления накопления неравенства в высших эшелонах власти, есть вычисление возможностей мужчин и женщин на основе гендерной асимметрии политического представительства, которые в области политики достаточно наглядны.

Женское лидерство – это участие женщин в разработке и принятии решений на разных уровнях государственного и общественного управления. Достижение гендерного равновесия в сфере принятия решений нуждается в усилиях государства, политических партий и гражданского общества. Государство определяет гендерную политику с помощью законов или других обязательных директив, например использование квотирования (узаконенный уровень представительства женщин и мужчин в органах государственной власти), которое на сегодняшний день отсутствует в законодательстве Украины, в отличие от Российской Федерации, где процесс введения гендерного квотирования находится на стадии разработки и предусматривает обеспечение «критического меньшинства». Политические партии и гражданское общество вносят весомый вклад в тех сферах, где директивы государства носят гендерно-нейтральный характер.

Лишь с конца XIX века начался процесс предоставления права голоса женщинам наравне с мужчинами. Но, независимо от времени получения избирательного права для женщин, проблема женского лидерства и женско-мужского партнерства и паритетности в политике большинства стран остается нерешенной. В системе государственной службы женщины преобладают лишь на должностях, которые не предусматривают принятия ответственных решений. На государственной службе, в полной мере, проявляется вертикальная сегрегация (политика принудительного отделеия какой-либо группы населения) и эффект «стеклянного потолка» - невидимые и формально не обозначенные барьеры, которые препятствуют карьерному росту женщин, обусловленные гендерными стереотипами, которые господствуют в массовом сознании, о второстепенности роли женщин рядом с мужчинами. В общем, число работников, которые занимали государственные должности в органах государственной власти в 2009 году женщины составляли 65%, мужчин-35%. Хотя женщины составляют половину электората, на их долю, на примере Украины, приходится лишь 12,2% мест в Верховной Раде Украины VI созыва (это лишь 37 женщин среди 450 депутатов) [4]. Характерным также есть отсутствие женщин среди министров правительства Украины после президентских выборов 2010 года, учитывая прежний состав национального правительства в который входило 2 женщины: премьер-министр и министр социальной политики. После последних парламентских выборов, которые проходили в 2007 году полномочия народных депутатов по партийным спискам получили: Партия Регионов и «БЮТ» (Блок Юлии Тимошенко) по 11 представителей женского пола, Блок «НУНС» (Наша Украина - Народная Самооборона) - 7, «Блок Литвина» - 3, Коммунистическая партия Украины - 5 женщин. Представительство женщин в депутатском составе Верховной Рады Автономной Республики Крым сократился вдвое после местных выборов 2010 года и составляет на данный момент 10% от всего количества депутатов. Также в числе председателей областных государственных администраций и областных советов Украины нет ни одной женщины.

Таким образом, очевидно, что гендерная структура высших уровней государственной власти свидетельствует о четком «мужском» профиле украинской законодательной и исполнительной ветвей власти. Однако, такие гендерные различия в составе политической и государственной власти, является преимущественно не причиной, а следствием, всех других гендерных диспропорций, в первую очередь экономических. Политическое представительство - лишь верхушка айсберга, в основе которого находятся неравенство на рынке труда, в доступе к экономическим ресурсам, во владении частной собственностью. Современный политический процесс в Украине устроен таким образом, что никакими декретами невозможно добиться гендерного выравнивания политического представительства, пока политические и экономические силы, которые определяют результаты электоральных процессов, не увидят, что женщины могут выражать и защищать их интересы, или пока экономическая независимость женщин не создаст условия и не потребует политическое представительство.

## **Литература**

1. Скотт Дж. Гендер: полезная категория исторического анализа//Гендерные исследования, №5: Харьковский центр гендерных исследований. С.142-170.

2. <http://infopravo.by.ru/fed1991/ch04/akt17551.shtm> - Конвенция Организации Объединенных Наций "О политических правах женщин"
3. [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml) - Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
4. [http://gska2.rada.gov.ua:7777/pls/site/p\\_deputat\\_list](http://gska2.rada.gov.ua:7777/pls/site/p_deputat_list) - Верховная Рада Украины. Официальный веб-сайт

#### **Слова благодарности**

Благодарна Вам за доступность научной конференции такого высокого уровня для молодых ученых!