

Секция «Политические науки»

**Рекрутирование политической элиты в современной России:
политико-психологический аспект**

Трофимова Вера Владимировна

Аспирант

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Политологии,
Москва, Россия*

E-mail: tvera@mail.ru

Важную часть исследования современной российской политической элиты составляет изучение особенностей ее рекрутирования. Рекрутирование политической элиты – процесс, благодаря которому индивиды делегируются для занятия высших политических должностей.

Рекрутирование элиты является комплексным политико-психологическим феноменом, который включает в себя как объективные, так и субъективные компоненты. Чтобы получить полное представление о процессе рекрутирования, необходимо ответить на следующие вопросы: каким образом и в какую именно элитную группу человек попал? Откуда он в нее пришел? И, наконец, почему именно он в этом преуспел?

При ответе на первый вопрос нас интересуют механизмы рекрутирования в те или иные элитные группы. Это могут быть выборы или назначение на должность, осуществляющиеся определенным селектором в соответствии с определенными законодательно оформленными принципами. Это институционально-правовой аспект процесса рекрутирования. Принципы отбора в определенный политический институт зависят от функций данного института, но, в то же время, они являются некоей константой, которая может влиять на другие аспекты процесса рекрутирования.

В частности, механизмы отбора в тот или иной орган власти могут влиять на основные каналы, через которые лица в него попадают. Определение каналов рекрутирования – это ответ на вопрос о том, откуда люди пришли, прежде чем стали членами политической элиты. В то же время, каналы рекрутирования могут зависеть от функций политических институтов и от того, какую роль там будет играть вновь прибывший член. То, какую позицию и должность занимал человек, прежде чем попал в ряды элиты, то, в какой профессиональной деятельности он преуспел, имеет отношение к субъективным аспектам процесса рекрутирования. Это эпизод биографии человека, связанный со всем его жизненным и профессиональным опытом и с особенностями социализации, в том числе политической.

В целом, ответ на вопрос о том, почему тому или иному лицу удалось попасть в ряды политической элиты, кроется в его личностных и биографических особенностях. Особенности Я-концепции человека, его мотивы, потребности, стиль принятия политических решений и межличностных отношений и другие особенности личности напрямую оказывают влияние на его жизненный путь. Они в свою очередь формировались под воздействием факторов социализации. Для того чтобы понять, почему человек попал в элиту, необходимо проследить его жизненный путь. Важно учитывать место его рождения, взаимоотношения в семье, первые профессиональный опыт и другие факторы социализации, в том числе и политической.

В фокусе нашего исследования - жизненные пути и биографические особенности действующих депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации, а также членов кабинета министров В.В. Путина. Нашей целью является определение основных особенностей и каналов рекрутирования в обе Палаты Парламента и Правительство.

Основными механизмами рекрутирования представителей российской федеральной законодательной и исполнительной власти являются выборы и назначение. Выборы в Государственную Думу носят всеобщий характер. Министры назначаются президентом. Члены Совета Федерации частично назначаются руководителями высшего исполнительного органа власти региона, частично избираются законодательным (представительным) органом власти. Таким образом, механизмы рекрутирования во все три органа власти отличаются, так же как отличаются функции и роли их представителей. Наша гипотеза заключалась в том, что, в связи с этим, для каждого из этих трех органов характерными будут свои каналы рекрутирования, а также люди с определенными биографиями, профессиональным опытом и личностными чертами.

Анализ биографий действующих депутатов, сенаторов и министров показал, что это действительно так.

Основным каналом рекрутирования в Государственную Думу и Совет Федерации является бизнес. Бывшие бизнесмены, в основном, начали предпринимательскую деятельность на волне «перестройки», а когда приобрели капитал и необходимые связи, начали политическую карьеру в российских регионах. Достаточно большое количество нынешних парламентариев строило свои карьерные пути в сфере строительства или сельском хозяйстве. Также многие из них начинали свой профессиональный путь с низших должностей (рабочий, инженер) на крупных промышленных предприятиях и за годы работы смогли пройти всю карьерную лестницу и встать во главе предприятия.

Важным каналом рекрутирования современной российской политической элиты является государственная служба. Больше всего в процентном соотношении бывших чиновников в Правительстве, однако, и в Парламенте их достаточное количество. Многие бывшие губернаторы в настоящее время представляют свои регионы в Совете Федерации.

Объективной закономерностью последних лет является повышение числа «силови-ков» в рядах политической элиты. Их много и среди министров, и среди парламентариев обеих Палат.

Среди депутатов и сенаторов встречается немало общественных деятелей, преподавателей и специалистов в определенных профессиональных областях – бывших юристов, медиков, журналистов.

Как мы показали, для Правительства типичными являются только два канала рекрутирования – государственная служба и силовые структуры. Для парламента характерно гораздо большее разнообразие каналов. Причем, помимо перечисленных выше каналов, рекрутирование депутатов Государственной Думы производится еще несколькими уникальными способами. Партия «Единая Россия» активно включает в свои ряды публичных людей – известных артистов и выдающихся спортсменов, Олимпийских чемпионов, что позитивно сказывается на ее рейтинге. Для КПРФ вполне типичны члены с партийно-номенклатурной карьерой.

Нашей дальнейшей задачей является подробное описание каналов рекрутирования современной российской политической элиты, объяснение того, почему для разных ор-

ганов власти типичны разные каналы, а также рассмотрение биографий конкретных членов элиты с целью выявления личностных особенностей, характерных для людей с различными жизненными путями.

Литература

1. Ашин Г.К. Формы рекрутирования политических элит // *Общественные науки и современность*. 1998. № 3. С. 85-96.
2. Гаман-Голутвина О.В. Политические элиты России. Вехи исторической эволюции. М.: Интеллект. 1998.
3. Дука А.В. Теоретические проблемы в исследованиях властных элит // *Журнал социологии и социальной антропологии*. 2008. Т.11. № 1. С. 50-70.
4. Чирикова А. О теориях элит // *Общество и экономика*. 2008. № 3-4. С. 144-174.
5. Шестопал Е.Б. Политическая психология. М.: Аспект-Пресс. 2007.