

**Принятие риска как важное условие вхождения личности в инновационную деятельность**

***Петухова Юлия Олеговна***

*Студент*

*Томский государственный университет, психологии, Томск, Россия*

*E-mail: im\_happy@sibmail.com*

На данный момент приоритетной программой в политике нашей страны является стратегия развития сектора экономики и в частности малого и среднего предпринимательства. Особое внимание уделяется проектам, целью которых является «инновационное развитие» данной сферы. Движущей силой процесса внедрения инновационных проектов являются люди, которые обладают способностью преобразовывать свои возможности в действительность. [2]. Именно на таких людей сейчас существует общественный, государственный и экономический спрос. Поэтому актуальной для психологии становится задача выявления условий, обеспечивающих актуализацию инновационного потенциала современной молодежи и успешность ее вхождения в инновационную деятельность.

Проведённый анализ доступной литературы на эту тему позволяет сделать вывод, что основным условием вхождения в инновационную деятельность является принятие риска. С целью приблизиться к решению данной задачи мы организовали и провели психологическое исследование. Выборка состояла из 198 юношей и девушек в возрасте от 18 до 29 лет, которые посчитали важным для себя принять добровольное участие в проекте «Делу время», направленном на актуализацию лидерского и предпринимательского потенциала. Данный проект был организован и реализуется ФП ТГУ и ООО «Центр поддержки молодёжного предпринимательства».

С целью установить особенности выраженности «принятия риска» мы дифференцировали группу участников бизнес проекта «Делу время» на две группы. Критерием для деления стало наличия/отсутствия своего личного бизнес проекта у людей решивших поучаствовать в этом мероприятии. Т.о. в первую группу вошли юноши и девушки, которые хотят расширить свой бизнес. Эта группа получила название «Лидер» (33 человека). Вторая группа, у которых нет проекта, получила название «Развитие» (12 человек).

В процессе исследования мы применили пять психодиагностических методик: тест «Якоря карьеры» (автор Э. Шейн), который позволяет оценить степень выраженности ценностных ориентаций человека на вызов; тест «Жизнестойкость» (ТЖС) (автор С.Мадди, в адаптации Д.А. Леонтьева и Е. И. Рассказовой), с помощью которого определялась склонность к принятию риска; «Опросник самоорганизации деятельности» (автор Е.Ю. Мандрикова), направленного на измерение умения организовывать свою деятельность; методика «Диагностика особенностей общения» (В.Н. Недашковский), позволяющая оценить коммуникативную компетентность.

В процессе обработки данных с использованием описательной статистики были подсчитаны средние значения и стандартные отклонения по показателям методик. Нами было установлено, что две группы существенно отличаются друг от друга по ряду параметров. Участники группы «Лидер» более вовлечены в деятельность (49,7 баллов;

$p=0,0000$ ). Они более рискованны (27,6 баллов;  $p=0,0000$ ). Превышает верхний квартиль нормативных значений показатель по шкале ориентация на вызов, она составляет 9,1 балла. Это означает, что данный показатель является важным условием вхождения в инновационную среду.

Следующим этапом обработки данных стал корреляционный анализ по Пирсону. В группе «Лидер» мы получили связь «вызова» с ориентацией на служение ( $r=0,4618$ ;  $p=0,001$ ), на настоящее ( $r=0,3143$ ;  $p=0,031$ ), с настойчивостью ( $r=0,3184$ ;  $p=0,029$ ). Однако, корреляции между «принятием риска» и «вызовом» не было обнаружено. Данную особенность мы объясняем тем, что в процессе развития, компоненты потенциала становятся более зрелыми и способны актуализироваться в зависимости от ситуации, в одной - один компонент, а в другой ситуации - другой компонент.

Существует взаимосвязь между «ориентацией на вызов» и «принятием риска» ( $r=0,5701$ ;  $p=0,006$ ) в группе «Развитие». Данные связи могут означать, что у людей, попавших в эту группу, существует инновационный потенциал, но его компоненты не самостоятельны, что не позволяет молодым людям активно вовлекаться в жизненные события и получать новый опыт.

Согласно полученным результатам нашего исследования, включённость в деятельность различных проектов сопровождается увеличением значения по «принятию риска». Зрелость данного компонента означает, что человек готов к трудностям и расценивает каждый опыт как полезный для себя, он готов рискнуть, чтобы достичь поставленной цели. Это позволяет нам утверждать, что «принятие риска» является важным условием для вхождения человека в инновационную деятельность.

### **Литература**

1. Богомаз С.А., Галажинский Э.В. Измерение параметров личностного и коммуникативного потенциала инновационно- и предпринимательски-ориентированных субъектов: опросниковые методы. – в печати.
2. Ключко В. Е., Галажинский Э.В. Психология инновационного поведения. - Томск: Томский государственный университет, 2009.-240с.

### **Слова благодарности**

Научному руководителю - профессору, д. психол. наук С.А. Богомазу.

Работа выполнена при финансовой поддержке ФЦП «Кадры», ГК №2564