

## Секция «Глобалистика и геополитика»

### Современная миграционная политика Болгарии в контексте демографических и экономических процессов.

*Корнев Евгений Сергеевич*

*Студент*

*Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского, Институт истории и международных отношений, Саратов, Россия*

*E-mail: rokerrr91@mail.ru*

Грамотная миграционная политика современных государств с учетом наметившихся в последние десятилетия демографических тенденций является залогом их динамичного развития в условиях глобализации. Глобальный мир с развитой информационно-коммуникационной системой создает большие возможности для перемещения граждан с континента на континент, из одного региона в другой, что способствует реализации человеческого капитала в полном объеме, в то же время, неконтролируемая миграция ставит под угрозу существование как мононациональных, так и полиэтнических государств, стабильное функционирование их социально-экономических систем. В силу ряда обстоятельств, по нашему мнению, Болгария может быть отнесена к группе стран, в которых от результата проведения миграционной политики будет зависеть существование государства в будущем. Наметившаяся в течение последних двадцати лет тенденция естественной убыли населения, а также «утечка мозгов» являются бомбой замедленного действия для болгарского рынка труда, что в сочетании с нерешенностью других социально-экономических проблем создает угрозу перманентной стагнации экономики страны. В этой связи, главной целью нашего исследования является изучение и прогнозирование последствий влияния болгарской миграционной политики на демографические и экономические процессы. Нам также представляется важным обозначить основные задачи:

- 1) проанализировать демографическую ситуацию в современной Болгарии;
- 2) выявить основные направления миграционной политики правительства и спрогнозировать ее результаты;
- 3) предложить некоторые возможные меры, способные при грамотном использовании фактора миграции устранить макроэкономические и геополитические риски для Болгарии, возникающие в связи со сложной демографической обстановкой.

#### **Демографическая ситуация.**

1989 г. было суждено стать в болгарской истории не только годом политического, но и демографического водораздела. Именно в конце 80-х гг. численность населения Болгарии достигла исторического максимума и составила 8,989 млн. чел. За следующие 22 года демократического развития она сократилась до 7,364 млн. чел. по данным переписи 2011 г. [2]. При этом численность трудоспособного населения уменьшилась до 4,576 млн. чел., а естественный прирост населения на данный момент составляет – 5,2 на тысячу человек. Болгарское общество стремительно стареет. По сравнению с 1992 г. численность населения в возрастной группе от 0 до 14 сократилась с 19% до 13,2%, и в то же время возросло число пожилых людей с 14,3% до 18%. Кроме того, около 1 млн. болгар покинуло родину в 90-е гг., и что самое главное в США, Германию, Испанию,

Великобританию эмигрировали наиболее квалифицированные кадры: программисты, инженеры, врачи. [3].

### **Миграционная политика.**

Вышеперечисленные тенденции, как уже отмечалось, являются угрозой для экономической дееспособности Болгарии. Понимая это, Министерство труда и социальной политики разработало Национальную стратегию Республики Болгарии по миграции и интеграции (2008-2015), в которой не только обозначены особенности миграции на современном этапе, но и предложены конкретные меры по ее регулированию. Приоритетом миграционной политики страны согласно документу является создание благоприятных условий для возвращения этнических болгар, которые проживают в странах ЕС, Северной Америки и Австралии. [1]. Однако, из-за существующих объективных различий в уровне жизни, всего 212, 5 тыс. болгар вернулось домой в период с 1980 по 2011 г. Страна по-прежнему нуждается в рабочих руках.

Эти проблемы в очередной раз заставляют задуматься о поиске новых приоритетов в миграционной политике Болгарии для обеспечения потребностей народного хозяйства в ближайшие десятилетия. Нам кажется, что определенные меры регулирования миграции при их реализации могли бы создать конкурентные преимущества для болгарской экономики, сохранив при этом идентичность граждан и межконфессиональный мир:

Во-первых, необходимо увеличить приток постоянных мигрантов из стран близких Болгарии в культурном отношении, где уровень жизни населения на данный момент ниже или же сопоставим с болгарскими показателями.

Во-вторых, следует организовать работу миграционных мостов по линии частных агентств занятости, которая сейчас не налажена. Это потребует подписания межведомственных соглашений между Министерством труда и социальной политики и профильными министерствами стран-доноров.

В- третьих, нужно скорректировать стратегию по возвращению болгар на родину. Ставка должна быть сделана на граждан, которые хуже всего адаптировались в стране эмиграции и на успешных бизнесменов. Предприниматели должны получить налоговые каникулы в течение 3 лет и льготное налогообложение на несколько лет, в случае возвращения на родину и инвестирования в болгарскую экономику. Молодые люди, отслужив в армии, должны получать жилье по договору социального найма.

В- четвертых, необходимо изменить направление внутренней миграции. С начала 2000-х гг. наблюдается устойчивая тенденция роста населения наиболее крупных городов, особенно Софии, Бургаса, Варны и Плевена, что создает риски для развития остальной территории.

В- пятых, стоит создать программы для стажировок студентов, аспирантов и молодых преподавателей. Если иностранный студент оканчивает болгарский университет по приоритетным для развития экономики специальностям (программист, врач, инженер) и в течение года после окончания ВУЗа работает по специальности, он должен получать гражданство по упрощенной схеме.

Подводя итог, стоит отметить, что проведенный анализ демографической ситуации и состояния рынка труда Болгарии, позволяет сделать вывод о том, что в ближайшем будущем от успехов реформирования миграционной политики страны будет зависеть ее экономический прогресс. Только прагматичная стратегия в области регулирования миграции может повысить глобальную конкурентоспособность Софии в условиях XXI

в., когда человеческий капитал становится главным драйвером развития экономики.

### **Литература**

1. Национална стратегия на Република България по миграция и интеграция (2008 - 2015) // Режим доступа: <http://www.mlsp.government.bg/bg/docs/indexstr.htm> .
2. Преброяване 2011 (окончателни данни) // Режим доступа: <http://www.nsi.bg/EPDOCS/Ce> .
3. Migrations, Gender, and Intercultural Interactions in Bulgaria. Sofia, 2011 // Режим доступа: [http://issuu.com/gemic/docs/migracii\\_eng21?mode=window&backgroundColor=%2](http://issuu.com/gemic/docs/migracii_eng21?mode=window&backgroundColor=%2) .