

Секция «Мировая политика»

Реформирование Организации Объединенных Наций: актуальные измерения

Харит Екатерина Валерьевна

Студент

Белорусский государственный университет, международных отношений, Минск, Беларусь

E-mail: starushka_kat@mail.ru

В современном мире Организация Объединенных Наций (далее - ООН) продолжает оставаться самым представительным форумом по всем ключевым вопросам международной повестки дня. Однако авторитет любой международной организации зиждется на прочной организационной основе и способности эффективно решать новые международные проблемы, возникшие перед мировым сообществом и требующие незамедлительного коллективного реагирования государств и эффективного решения

В 2002 году Кофи Аннан, 7-й Генеральный секретарь ООН, отмечал: «*Организация Объединенных Наций существует не как статичный памятник чаяниям ушедшей эпохи, а как меняющийся механизм, несовершенный, как и все человеческие творения, но способный перестраиваться и совершенствоваться*». Эти слова отражают суть процесса реформирования ООН. Она меняется вместе с тем, как меняется мир, его проблемы и потребности.

Главной *целью* предпринимаемых усилий по реформированию ООН является ее адаптация к современным реалиям и требованиям, повышение эффективности работы в новых условиях, повышение потенциала для реагирования на глобальные вызовы и угрозы. Необходимо исходить из того, что реформирование всей системы ООН должно осуществляться на основе самого широкого согласия государств-членов.

Нельзя не отметить, что эволюция ООН шла постоянно с момента ее создания в 1945 году, но целенаправленный процесс реформирования начался только в 1997 году с доклада Генерального секретаря «Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы». В первой части доклада содержится тематический обзор основных элементов реформы, а во второй части – более подробное описание всего комплекса мер по реформе, в том числе конкретные предложения и рекомендации.

8 сентября 2000 года Генеральной Ассамблеей был принят знаковый документ – «Декларация тысячелетия ООН». В нем государства отметили ценности и принципы, которые должны являться фундаментальными в XXI веке. Но самое главное, были сгруппированы по четырем основным блокам конкретные задачи, в отношении которых государства «преисполнены решимости».

Данная декларация задала вектор для дальнейшего преобразования системы и деятельности ООН, потому что конкретные задачи позволяют выработать реальные инициативы для повышения эффективности. Это нашло свое отражение в докладе Генерального секретаря «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований» и создании Группы высокого уровня для подготовки доклада по угрозам, вызовам и переменам, работа над которым была закончена в декабре 2004 года [1].

Данный доклад стал одним из наиболее проработанных и конкретных за все время целенаправленного реформирования ООН. Он содержал 101 рекомендацию, непосредственно связанную с деятельностью и структурой организации, и ряд мер по повышению эффективности.

Реформа ООН включает в себя целый комплекс преобразований: укрепление роли Генеральной Ассамблеи в решении стоящих перед международным сообществом задач и улучшение форм и методов ее работы; реформирования деятельности Совета Безопасности; оживление деятельности Экономического и Социального Совета ООН и превращению его из органа по координации работы тематических комиссий и комитетов ООН экономической и социальной направленности в орган принятия основополагающих решений и рекомендаций в социально-экономической сфере и др.

Нельзя не отметить, что ряд позитивных изменений уже произошел. Автор считает одним из важнейших преобразований - создание *Комиссии по миростроительству*. Она стала новым межправительственным консультативным органом Организации Объединенных Наций, который поддерживает усилия в пользу мира в странах, переживших конфликты, и представляет собой важное дополнение того механизма, который используется международным сообществом для решения более широких задач по обеспечению мира[2].

Итак, процессы реформирования в ООН продолжаются. Однако не все из них, даже самые приоритетные, возможно быстро реализовать, поскольку ООН состоит из 193 суверенных государств со своими национальными интересами. Нововведения должны строиться на самом широком согласии и вести к укреплению единства в целях повышения эффективности ООН, а не к обострению разногласий [3].

Искусственное же форсирование этого процесса в угоду амбициям тех или иных государств, может быть даже в чем-то и справедливым, но не поддерживаемым необходимым по Уставу ООН большинством стран-членов, заведомо контрпродуктивно, поскольку ведет не к усилению ООН, что должно быть мерилom любой реформы этой организации, а к ее ослаблению, в чем не может быть заинтересовано ни одно ответственное государство.

Важно, чтобы Организация Объединенных Наций и впредь продолжала оставаться стержнем современных международных отношений, общепризнанным центром согласования суверенными государствами решений в интересах поддержания международного мира и безопасности, достижения прогресса в самых различных областях.

Литература

1. Интернет-портал «Деятельность системы ООН по достижению целей развития тысячелетия»: <http://www.un.org/russian/millenniumgoals/reports.shtml>.
2. <http://www.un.org/ru/peacebuilding/> (Комиссия по миростроительству)
3. Лукашук И.И. Международное право. Особенная часть: учеб. для студентов юрид. фак. и вузов. М., 2008.