

**Миграционные устремления студенческой молодежи Беларуси:  
социологический анализ**

*Лихачева Ольга Николаевна*

*Аспирант*

*Институт социологии НАН Беларуси, Социологический факультет, Минск,  
Беларусь*

*E-mail: olih-n@mail.ru*

В период глобализации интернализация высшего образования значительно возросла и является движущей силой экономического развития страны. С резким ростом международного образования все больше и больше студентов находятся в поисках получения высшего образования в зарубежных странах, при этом многие ставят своей целью остаться в стране пребывания навсегда. В результате это наносит серьезный ущерб научно-производственному и экономическому потенциалу страны.

Наша страна постепенно входит в международное образовательное пространство. Так, в Беларуси впервые разработан и утвержден механизм направления обучающихся на стажировки за рубеж. Постановление Совмина 1617 «О некоторых вопросах обучения в организациях иностранных государств» от 30 ноября 2011 года будет способствовать подготовке квалифицированных кадров для страны, отвечающих требованиям современной мировой экономики [1]. Но следует учитывать, что студенческая мобильность не должна способствовать миграции. Главная цель мобильности – дать студенту возможность получить разностороннее «европейское» образование по выбранному направлению подготовки, обеспечить ему доступ в признанные центры знаний, где традиционно формировались ведущие научные школы, расширить познания студента во всех областях европейской культуры.

Миграционные установки часто присутствуют и у студентов из села. Несомненно, это является одной из причин формирования «демографической ямы» в сельских регионах. По данным социологического опроса, проведенным Могилевским институтом региональных социально-политических исследований в 2011 году оказалось, что 49% студентов не переехали бы жить в деревню ни при каких условиях. Тем не менее, 16,8% согласны, однако только при обеспечении высокой заработной платы. А еще 9,7% согласны переехать, но жить только в агрогородке [2]. Под влиянием миграционных процессов деформировалась структура населения, образовался дефицит рабочей силы в сельской местности. Заметим, что в Беларуси внутренняя миграция не является массовым явлением. Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь за 2005-2009 год в города и поселки городского типа прибыло 292 537 человек, а в сельские населенные пункты – 105 117 человек. При этом в г. Минск из них прибыло 77 137 человек [3]. Наибольший поток мигрантов составляет молодежь в возрасте от 15 до 24 лет. В это время происходит становление личности, юноши и девушки стремятся к самостоятельности и независимости, и, безусловно, к наилучшему качеству жизни.

Интеллектуальная миграция, как часть трудовой миграции наносит серьезный ущерб научно-производственному и экономическому потенциалу страны. При этом студенческая молодежь – наиболее перспективная и прогрессивная часть этого потенциала. По

данным опроса, 15,3% респондентов хотели бы уехать из страны навсегда. Около половины студентов намерены работать за границей какое-то время. Этот факт объясняется желанием посмотреть другие страны, заработать денег. Однако наше государство лишается рабочих “рук” и “мозгов”, страдает и в демографическом плане. Намерения многих могут остаться мечтами, но у некоторых студентов уже имеется опыт работы за границей. В России и Украине работали 9,2%, в Европе и США 2,4%. Так что же молодежь заставляет покинуть свою страну? Как показал опрос, проведенный среди студентов выпускных курсов, на вопрос «Какими сторонами жизни Вы удовлетворены?» результаты распределились следующей последовательности. В наибольшей степени молодые удовлетворены своим здоровьем (48,4%), жильем (42,9%) и безопасностью (47,4%). Также устраивает содержание учебы (33,8%) и возможности для отдыха, досуга (34,4%), хотя заметим, что учебные заведения находятся в основном в крупных и средних городах, где инфраструктура более развита, чем в других населенных пунктах. Наибольшее неудовольствие вызывает размер стипендии (34,9%) и возможности для трудоустройства (33,8%). Многие в той или иной мере имеют возможность удовлетворять свои мечты, интересы, что очень важно для самореализации молодых людей.

Одной из важнейших проблем, которая достойна отдельного рассмотрения – закрепление кадров на местах. Распределение происходит туда, где есть потребность в специалистах. Но, если каждый год-два появляются новые работники, настроенные отработать установленный срок и уволиться, то это, как правило, сказывается негативно на эффективности работы организации, ее микроклимате и адаптации молодого сотрудника. В современных условиях проблема трудоустройства зависит от взаимодействия образовательных учреждений, органов управления образования, территориальных органов по труду и занятости населения, комитетов по делам молодежи, студенческих и профсоюзных организации. От эффективного взаимодействия данных структур будет зависеть успешность адаптации молодых специалистов на рынке труда.

Таким образом, задача государственной политики занятости молодых специалистов заключается в создании условий для максимальной профессиональной самореализации молодого поколения в условиях современного развития белорусского общества. Минимизировать миграционные настроения в студенческой среде можно посредством реализации ряда мер, способствующих более ранней и эффективной профессиональной адаптации будущих молодых специалистов. В этих целях необходимо вовлекать студентов в активную производственную деятельность (в свободное от учебы время) начиная с младших курсов в тех трудовых коллективах, где возможно они будут работать, либо на профильных предприятиях. Также возникает необходимость заключения трудовых договоров руководства организаций и учреждений с будущими выпускниками по тем профессиям, которые станут основой для их трудовой деятельности.

### **Литература**

1. Белорусские студенты со средним баллом не ниже 8 смогут выезжать на стажировки за рубеж [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.belta.by/ru/all\\_news/soci](http://www.belta.by/ru/all_news/soci)  
- Дата доступа: 19.12.2011.
2. Молодые специалисты на рынке труда Могилевской области: проблемы подготовки, трудовой деятельности и социальной защищенности: отчет о НИР / МИРСПИ. - Могилев, 2010г. – 69с. - ГР 20102297.

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by> - Дата доступа: 26.01.2012.