

Секция «Социология»

Стратегия информационного и учебно-методического обеспечения социального партнерства в решении проблем молодежи: (от опыта Башкортостана и России к региональной и федеральной стратегии)

Бородина Ангелина Владимировна

Кандидат наук

Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан, Факультет экономики и управления, Уфа, Россия

E-mail: Angel_Borodina@mail.ru

Определим основные понятия избранной темы.

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство в более широком смысле — социальное партнерство социальных групп в обществе; межсекторное взаимодействие между общественными объединениями (- т.н. «третьим сектором», в том числе и профсоюзами), государством и бизнесом.

В плане развития человеческого потенциала социальное партнерство служит принципом совершенствования управления воспроизводством трудового потенциала Республики Башкортостан, механизмом решения социально-экономических проблем молодежи.

Российская современность отличается недостаточной социальной защищенностью и сложными стартовыми условиями, поэтому необходимо более эффективное сотрудничество между госорганами и общественными объединениями, федеральными органами власти и органами местного самоуправления, министерствами, занимающимися решением проблем молодежи в рамках социального партнерства.

Одновременно необходимо повышение гражданской активности самой молодежи, воспитание и просвещение молодежи в духе гражданской активности. Как отметил Д.А. Медведев в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 2009 года, «<...> благополучие России в относительно недалёком будущем будет напрямую зависеть от <...> способности государства и общества <...> воспитывать молодёжь в духе интеллектуальной свободы и гражданской активности».

По результатам проведенного исследования сделаем основные выводы о современном состоянии решения молодежных проблем в рамках социального партнерства в России и в Республике Башкортостан.

1. Работа по решению молодежных проблем путем социального партнерства в России и в Башкортостане начата в 2002 г. по инициативе и благодаря усилиям молодых профактивистов РФ и РБ (приняты Концепции молодежной политики ФНПР и ФП РБ); продолжается с участием всех партнеров.

2. Молодежный Совет в Федерации профсоюзов РБ создан в 2003 г., а раздел 8 «Условия труда и социальные гарантии молодежи» в Республиканском соглашении

между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан действует с 2004 г.

На 2009 г. в 19 из 23 членских организаций Федерации профсоюзов РБ созданы Молодежные советы, 33% из общего количества членов профсоюза – молодежь.

На 2009 г. в РБ действовало всего 6570 коллективных договоров, в 84 % из них имеется молодежный раздел. Доля наличия молодежного раздела в коллективных договорах постепенно увеличивается: от 28,9 % в 2005 г. до 84 % в 2009 г.

3. Поддержка общественных молодежных движений объявлена приоритетом государственной молодежной политики на федеральном уровне начиная с 2008, 2009 гг..

В Башкортостане такая работа начата чуть ранее. В соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 26 сентября 2006 года УП-415 акцент в Государственной молодежной политике РБ на 2006-2015 годы сделан на развитие различных форм соуправления, самоуправления, поддержки гражданских инициатив молодежи, в том числе по решению своих социально-экономических проблем.

Есть первые результаты.

Если в 2003 году в Республике Башкортостан была зарегистрирована 41 молодежная общественная организация. [1] То к 2009 году в РБ - более 60 детских и молодежных общественных объединений, осуществляющих деятельность в различных направлениях. [2]. В 2010 г. количество молодежи от 14 до 30 лет в РБ, состоящей и участвующей в деятельности в детских и молодежных общественных объединениях составило 233 000 человек, т.е. 21,35% от общего количества молодежи в РБ. [3] Судя по данным федеральных опросов, эта цифра несколько превышает федеральный уровень участия молодежи в общественных движениях. [4]

По данным исследования наметим перспективные проблемные области, которые требуют как дальнейшего изучения, так и разработки и внедрения общественных инициатив и проектов государственной политики:

1. Гражданская активность молодежи в России и в Башкортостане невелика. Так, по опросу 2007 г. молодежи 14-30 лет в РФ, общее число тех, кто участвует и готов участвовать в общественном движении составляет 20%. Невелика она и в отношении вступления в профсоюзы.

2. Современная молодежь и на федеральном и на региональном уровне плохо подкована в части информации о молодежной политике. Так, в последние годы деятельность молодежных информационных центров, работающих в структуре молодежной политики и других усилий по информированию молодежи в РФ по решению жилищных проблем эффективна, но не в полной мере. А по последним данным ВЦИОМ о предоставлении субсидий в рамках программы "Обеспечение жильём молодых семей" информированы 80% россиян, в их числе лишь 17%, по их словам, хорошо знают об этой программе. [5]

Данные опросов молодежи Республики Башкортостан 2000, 2005, и 2006 гг. ИСЭИ УНЦ РАН свидетельствуют, что на неизменном уровне (37-40,4%) остается число тех молодых людей, кто не информирован о мероприятиях государственной молодежной политики, но заинтересован в такой информации.

3. Действия социальных партнеров и на уровне РБ и на уровне РФ пока не очень скоординированы и в силу неотлаженности информационно-коммуникационных процессов

между собой; неинформированности, недостаточной квалифицированности кадров и пр.

4. Профсоюзы, предприниматели и властные структуры не всегда располагают потенциалом для успешного преодоления конфликтных ситуаций между собой в решении проблем населения. Необходимо повышать партнерскую культуру, ликвидировать стереотипы в отношении партнеров, продолжить законодательное закрепление межведомственной ответственности, активизировать проведение совместных семинаров, тренингов госслужащих и работников молодежных профсоюзных организаций.

На наш взгляд, основное направление работы по решению обозначенных проблем видится в разработке стратегии и комплекса информационных и научных, учебно-методических мероприятий по совершенствованию социального партнерства в решении социально-экономических проблем молодежи в республике, а также в анализе возможности трансляции этого опыта на другие регионы РФ.

Литература

1. По данным Министерства Юстиции РБ.
2. По данным Государственного комитета по молодежной политике РБ.
3. По данным Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан. Статистическая информация // www.mmpsrb.ru.
4. По данным 2007 г. ИСНП и ИС РАН, членами молодежных организаций в РФ сегодня состоят, по собственному признанию, 6,1% респондентов в возрасте 14-30 лет, т.е. 2,3 млн. человек из 37 млн.
5. <http://wciom.ru/arkhiv/tematicheskii-arkhiv/item/single/8856.html>.