

**Участие малых организационных групп при реализации
общенациональных мегапроектов**

Вивчарук Карина Сергеевна

Аспирант

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,
Социологический факультет, Москва, Россия*

E-mail: kvivcharuk@mail.ru

В настоящее время на федеральном уровне реализуется 15 инфраструктурных проектов в области электроэнергетики, транспорта, здравоохранения и образования. Из-за масштаба и объема вложенных средств их часто называют «Мегапроекты России».[1]

Под мегапроектами понимаются проекты, имеющие государственное значение, стоимостью не менее 25 млрд рублей. Проекты такого масштаба, уже заявленные к реализации на принципах государственно-частного партнерства, оцениваются в сумму, составляющую порядка 10% от ВВП РФ.[2]

Большую часть расходов на реализацию этих проектов взяло на себя государство. Банки не участвуют в проектном финансировании этих программ, предпочитая выдавать ссуды инвесторам.

От того, как осуществлен проект, зависит репутация страны. В нашей истории есть примеры удачно воплощенных в жизнь крупных проектов в сфере ТЭК, автопрома, транспортной инфраструктуры.

По мнению экспертов, мегапроекты должны становиться точкой роста для всего региона. Приоритет в выборе проектов для реализации должен отдаваться не просто проектам, требующим огромных инвестиционных вливаний, а тем, которые дают конкретный социальный эффект. «Настоящие мегапроекты — это те проекты, в которых заинтересовано общество, непосредственно люди», — считает председатель правления Центра развития государственно-частного партнерства П. Л. Селезнев. [3]

Одним из таких проектов является «Мегапроект Ямал». Ямало-Ненецкий округ за последние несколько лет превратился в полигон для целого ряда инфраструктурных мегапроектов, которые начаты в прошлом, нынешнем или будут начаты в следующем году и должны быть завершены в течение ближайших пяти лет. Большинство из них — общероссийского масштаба. [4]

Официальный старт мегапроекту «Ямал» был дан 3 декабря 2008 года, когда под Ухтой был сварен первый стык магистрального газопровода Бованенково–Ухта.

Помимо решения основных проблем: модернизации морально устаревшей и технически изношенной технологической базы и изменения структуры потребления и размещения производства топливно - энергетических ресурсов, мегапроект позволит создать новые рабочие места в округе.

Развитие региона предусматривает привлечение значительного числа специалистов, в том числе за счет внешней трудовой миграции и вахтового метода работы. [5]

Под вахтовым методом понимается особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.[6]

Реализация проектов на вахтовой основе, без существенного увеличения круглогодичной занятости предполагает контрактную систему набора работников, предусматривающая проживание их на стройплощадке без членов семьи; расселение работников в модульных, полностью укомплектованных жилых помещениях; вахтовая система труда и отдыха с продленным рабочим днем в период вахты, использование мобильных производственных предприятий для обслуживания техники.

Освоение природно-ресурсной базы осуществляется с помощью трудовых ресурсов, работающих либо вахтовым методом, либо проживающих в регионе временно не требует создания качественной социальной инфраструктуры.[7]

Вахтовые бригады необходимы для обустройств и эксплуатации углеводородных месторождений полуострова и шельфа арктических морей. Наиболее активно для работы вахтовым методом привлекаются население моноотраслевых пунктов округа.[5]

Правительство региона заинтересовано в развитии газовой отрасли: строительство системы магистральных газопроводов даст сотни новых рабочих мест, поможет развитию социальной сферы городов и районов, особенно тех, по которым пройдут газопроводы.

На одном из первых этапов реализации проекта – строительстве основной транспортной магистрали к месторождению, работало свыше 9 тыс. человек. Мегапроект «Ямал» помогает создавать новые рабочие места и обеспечивать трудовую занятость не только в Ямало-Ненецком автономном округе, но и в других российских регионах, производящих продукцию, необходимую для освоения месторождений. [4]

По проектным показателям на строительстве транспортных путей, жилых и производственных помещений будет задействовано 16,8 тысячи человек. В последующем на поддержании газопроводной системы будут заняты 1,8 тысячи человек.[7]

При реализации проекта также высока потребность в привлечении иностранных работников. По заявкам работодателей на 2012 г. Мигранты востребованы в строительстве на 84%, добыче полезных ископаемых- 6%. В 2010 г. было зарегистрировано 5,5 тысяч иностранных рабочих, прибывших на поиски работы на Ямал. [5]

Кочевание, мобильность, вахтование являются сущностными чертами организации арктических природных и социальных систем, а также арктического рынка труда. На этих принципах будет работать корпоративный рынок труда новых мегапроектов промышленного освоения ресурсов арктической суши и акватории: вахтовый метод организации работ, основанный на использовании временной внутри- и межрегиональной миграции квалифицированных кадров, обеспечит эффективное по затратам вовлечение в экономический оборот новых природных ресурсов, строительство новых объектов, развитие транспортной системы.[7]

Литература

1. «Кто оплатит «Мегапроекты России»,11.10/2011// <http://bankir.ru/novosti/s/kto-oplatit-megaproekty-rossii-10009142/>
2. «Запустить мегапроекты»/ Дальневосточный капитал, 10, 2008 г.;
3. Цуциев М.А. «Нужны ли России мегапроекты?»/Бюджет, 02.11.2011
4. Лобанов Ф. «Новый Ямал»/ «Русский репортер» 44 (222), 2011 г.

Конференция «Ломоносов 2012»

5. Пономарев В. «Идем на Север»/ Эксперт 38, окт. 2011 г.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
7. Положение проекта «Стратегия развития арктической зоны российской федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2020 года»