

Секция «Политические аспекты качества жизни населения»

Шведская политика гендерного равенства

Дарья Селезнева Александровна

Студент (бакалавр)

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина,
Екатеринбург, Россия

E-mail: darjaselezneva@ro.ru

Гендерное равноправие, как один из путей достижения гендерного равенства мужчин и женщин перед законом, входит в число основополагающих принципов современной демократии. Наивысшие показатели по эффективности имплементации гендерных подходов в национальное законодательство и их применения на практике принадлежат странам Северной Европы, среди которых Швеция занимает первое место [1, 4].

Толчком к активизации изучения проблемы гендерного равноправия послужило исследование рождаемости, проведенное в 30-е гг. XX в. социологами Альвой и Гуннарсом Мюрдаль. В своей книге «Кризис в вопросе народонаселения», супруги предложили решить проблему низкой рождаемости путем закрепления за женщинами права трудиться в различных сферах занятости наравне с мужчинами и сохранять за собой место работы после рождения ребенка. Позднее их идеи были легли в основу программы социал-демократической рабочей партии Швеции [3].

Целью современной шведской политики гендерного равенства является создание условий, необходимых для того, чтобы женщины могли сами распоряжаться своей судьбой и имели равные с мужчинами политические и социальные права. Для достижения этой цели правительством были сформулированы следующие задачи: достижение равномерного распределения власти и влияния между полами, установление экономического равенства, равномерное распределение неоплачиваемого ухода за детьми и домашней работы, прекращение мужского насилия в отношении женщин [8].

Важным атрибутом гендерного равноправия является равенство возможностей женщин и мужчин при получении рабочих мест в той или иной профессиональной сфере. Согласно свежим статистическим данным, этот показатель близок к сбалансированному. Многие женщины в Швеции охотно идут работать по профессиям, традиционно считавшимся сугубо «мужскими»: инженер, электрик, водитель автобусов. В то же время есть мужчины, хотя их единицы, выбирающие профессии воспитателей в детском саду или медперсонала. Однако, следует отметить, что показатель количества женщин трудящихся на низкооплачиваемых рабочих местах, к которым относятся, например, социальный работник, продавец, сотрудник гостиничного и ресторанного бизнеса - остается весьма высоким. Разница в размере средней заработной платы мужчин и женщин также остается весьма высокой и составляет примерно 14 % [6].

В 1919 году шведские женщины одними из первых в мире получили право принимать участие в парламентских и муниципальных выборах. Спустя десять лет они впервые заняли места в парламенте. По данным за 1929 год процентное соотношение парламентариев женского и мужского пола составляло 1:99. На сегодняшний день количество женщин в парламенте возросло в разы и колеблется в районе 42-45 % от общего количества парламентариев, что является самым высоким показателем в мире. Однако, следует отметить, что во всей истории шведского парламентаризма нет ни одного примера, когда женщина становилась бы премьер-министром [5].

На современном этапе контроль за реализацией и соблюдением гендерных прав в Швеции осуществляет институт омбудсмена по вопросам равенства, который является агентом

министерства интеграции и гендерного равенства, Совет по делам равноправия и Комиссия по равным возможностям [2].

Отдельного внимания заслуживает «Феминистическая инициатива» – шведская политическая партия, основанная в 2005 году. Партия выступает с осуждением слабой вовлеченности женщин в сферу управления и недостаточности использования положенного им отпуска по уходу за ребенком [7].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что Швеция достигла немалых успехов в области установления гендерного равноправия: гражданки Швеции активно участвуют в политической жизни страны, получают профессии, ранее традиционно считавшиеся «мужскими». Контроль за соблюдением прав женщин принадлежит целому ряду органов, каждый из которых ведаёт определенным узким сегментом прав. Однако, несмотря на то, что Швеция находится в авангарде борьбы за равные права мужчин и женщин стран всего мира, ее гендерная политика по-прежнему не достигла совершенства и нуждается в улучшениях.

Источники и литература

- 1) Степанова Н. М. Политика гендерного равенства в Скандинавских странах // сборн. «Гендерная реконструкция политических систем». 2003. URL: <http://www.owl.ru/win/books/genderpolicy/stepanova2.htm> (дата обращения: 20.11.2014)
- 2) Штылева М. В. Реализация политики гендерного равенства в странах Северной Европы // Женщина в российском обществе. 2012. № 1. URL: <http://elibrary.ru/download/43851296.pdf> (дата обращения: 20.11.2014)
- 3) Earles K. Women in the Swedish «People's Home»: Gender and the Social Democratic Welfare State // paper presented at the 2008 annual conference of the Canadian Political Science Association, Vancouver, Canada (June 4, 5 & 6). URL: <http://www.cpsa-acsp.ca/papers-2008/Earles.pdf> (access date: 27.11.2014)
- 4) Jämställdhet i Sverige // Sveriges kvinno- och tjejjourers riksförbund. URL: <http://www.kvinnojouren.se/fakta/feminism-och-jamstallldhet/jamstallldhet-i-sverige> (åtkomstdatum: 20.11.2014)
- 5) Sverige långt ifrån jämställt // Göteborgs-Posten. URL: <http://www.gp.se/nyheter/debatt/1.1377665-sverige-langt-ifran-jamstallt> (åtkomstdatum: 20.11.2014)
- 6) Så växte Feministiskt initiativ över 4 procent // AB Kvällstidningen Expressen. URL: <http://www.expressen.se/nyheter/val2014/sa-vaxte-feministiskt-initiativ-over-4-procent/> (åtkomstdatum: 20.11.2014)
- 7) Vad innebär jämställdhet? // Sveriges kvinno- och tjejjourers riksförbund. URL: <http://www.kvinnojouren.se/fakta/feminism-och-jamstallldhet/vad-innebar-jamstallldhet> (åtkomstdatum: 20.11.2014)