

Секция «Современные технологии управления человеческими ресурсами»
**Кадровая безопасность как фактор конкурентоспособности
предпринимательской структуры**

Рожнова Анна Васильевна

Студент (магистр)

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия
E-mail: Anuta4204@yandex.ru

Конкурентоспособность предпринимательской структуры - совокупность свойств предпринимательских структур (система управления, система управления персоналом, особенности организации производства, экологический менеджмент, НИОКР и пр.), характеризующих её положение во внешней среде, преобразующихся в конкурентные преимущества, что позволяет занимать лидирующие позиции на рынке, повышать уровень прибыльности и достигать целей развития.

На наш взгляд, совокупность отличительных свойств образует потенциальную конкурентоспособность предпринимательской структуры. Это означает что она не может быть изначально конкурентоспособна только потому, что является новой либо, по мнению создателей, лучше, чем конкуренты. Однако набор свойств, которыми предпринимательская структура обладает и есть потенциальная конкурентоспособность, поскольку эти свойства вполне могут быть конкурентными по отношению к другим структурам. Также мы выделяем в рамках рассматриваемого понятия реальную конкурентоспособность. Она заключается в том, каким образом свойства предпринимательской структуры характеризуют его на рынке и направляют его на достижение лидирующих позиций по ряду показателей (количественных и качественных).

Конкурентоспособность формируется не стихийно, ей предшествует длительный процесс по созданию продукции (услуги), закреплению отличительных свойств, а также разработке технологий по их продвижению и доведению до позиции преимущества в предпочтениях потребителя. Конкурентоспособность формируется на основе ряда факторов, к вопросу о которых подходили учёные, исследовавшие природу конкуренции и конкурентоспособности продукции и предприятий. Фактор конкурентоспособности - общее направление её формирования. Конкурентоспособность предпринимательских структур формируется, как правило, на основе целого комплекса факторов.

Одним из наименее изученных является воздействие кадровой безопасности на уровень конкурентоспособности предпринимательской структуры. При этом обеспечение кадровой безопасности способно как дополнить конкурентные преимущества, так и образовать риски (при угрозах кадровой безопасности).

Кадровая безопасность представляет собой систему мероприятий, обеспечивающих защиту объекта от угроз, связанных в персоналом. Угрозы могут быть направлены на персонал и исходить от самих сотрудников.

Кадровая безопасность является «элементом экономической и социальной безопасности компании» [4].

В условиях конкурентной рыночной среды вопросы кадровой безопасности выходят на первый план в связи с ужесточением борьбы за квалифицированные кадры, способные достигать высоких результатов в работе. Предпринимательские структуры, будучи нацелены на эффективность и получение максимальной прибыли, заинтересованы с обеспечении качественных условий работы для сотрудников, социальных льгот и гарантий, защите со стороны третьих лиц. Пренебрежение этими показателями может ослабить позиции, и

персонал будет переходить к конкурентам, способным предложить более выгодные условия. Помимо этого, в предпринимательской структуре должны вовремя предупреждаться возможные угрозы кадровой безопасности, поскольку они также ослабляют позиции на рынке.

Предпринимательскую структуру нельзя отождествлять с компанией, фирмой, организацией. Она обладает рядом особенностей, которые в свою очередь, диктуют необходимость рассматривать кадровую безопасность как фактор повышения её конкурентоспособности.

Предпринимательская структура представляет собой «рисковую деятельность, направленную на получение прибыли в результате использования имущества, продажи товаров, выполнения работ и оказания услуг» [1, с.56].

Риск как неотъемлемый компонент деятельности предпринимательской структуры не всегда сопровождает деятельность фирмы или организации. Риск должен быть обоснованным и обеспеченным деятельностью персонала.

Использование различных ресурсов при осуществлении производства и продажи должно основываться на эффективности, на снижении издержек и повышении прибыльности. В этой связи эффективность должна быть выстроена в условиях безопасности, в том числе - кадровой. Минимизация рисков в отношении человеческих ресурсов способна стимулировать иные направления безопасности к развитию.

Кадровая безопасность напрямую связана с экономической безопасностью. Хищения и кражи информации сотрудниками способны нанести невосполнимый урон и привести состояние предпринимательской структуры в упадок. Финансовые махинации, предпринятые сотрудниками, также влекут снижение экономической эффективности. Поэтому профилактика экономических угроз кадровой безопасности также влияет на общее функционирование системы.

Таким образом, кадровая безопасность является фактором конкурентоспособности предпринимательской структуры, обеспечивающим в том числе конкурентные преимущества. Кадровая безопасность призвана реализовываться на различных уровнях, от руководства до рядовых сотрудников, что свидетельствует о её значимости.

Источники и литература

- 1) Александров, А. В. Предпринимательская структура: сущность и роль в современной экономике / А. В. Александров // Проблемы экономики и менеджмента. – 2011. – №1. – с.54-58
- 2) Кузнецова, Н.В. Угрозы кадровой безопасности организации [Текст] / Н.В. Кузнецова // Известия ИГЭА. - 2014. - № 2. - С. 80-88.
- 3) Рожнова, А.В. К вопросу о сущности конкурентоспособности предпринимательских структур // Современные технологии и управление .Сборник научных трудов III Международной научно-практической конференции 20–21 ноября 2014 года.– Светлый Яр: филиал ФГБОУ ВО МГУТУ имени К. Г. Разумовского (ПКУ) в р. п. Светлый Яр Волгоградской области, 2014. — с.495.
- 4) Ветошкина, Т. Кадровая безопасность и лояльность персонала [Электронный ресурс] // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2009. - №1. Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/kadrovaya-bezopasnost-i-loyalnost-personala>. Дата обращения 10.02.2015