

Правовые аспекты статуса юрисконсульта при организации правовой работы

Потопахина Валерия Алексеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия

E-mail: vell2810@mail.ru

В условиях развивающегося бизнеса, развития коммерческих взаимоотношений возникает потребность во всестороннем юридическом сопровождении компании и защите ее интересов для обеспечения рентабельности деятельности организации при условии законности ее действий.

Из всех форм обслуживания внутренняя юридическая служба является наиболее распространенным способом обеспечения интересов организации. В США соотношение внешних юристов и внутренних выглядит следующим образом: 55:45% в 1980-х гг., 50:50% - в первой половине 1990-х гг., 40:60% - с середины 1990-х гг. и вплоть до настоящего момента. Аналогичная тенденция наблюдается и в России. Помимо численности представителей данного направления юридической профессии о необходимости их защиты свидетельствует их максимальная зависимость от руководства компании ввиду их должностной подчиненности. Однако при этом деятельность юрисконсульта в частной организации практически не регулируется законодательством - единственный документ, устаревшее Постановление Совета Министров СССР от 22.06.1972 года № 467.

Ситуация за рубежом аналогична российской практике - подобные акты существуют только в странах бывшего СССР и то не во всех, а лишь в таких как Узбекистан, Молдова, Беларусь, Казахстан, Украина, при этом его сфера их действия не распространяется далее органов исполнительной власти и государственных учреждений.

Отсутствие должного внимания к проблемам правовой работы в сфере функционирования юридической службы приводит к неполному использованию потенциала правовых средств, к снижению уровня хозяйственной деятельности и в целом препятствует укреплению законности и становлению России как правового государства.

Одним из путей решения проблемы зависимости юрисконсульта частной организации представляется создание саморегулируемой организации юрисконсультов, выполняющей две основные функции: представление и защиту интересов юрисконсультов; разработку стандартов и правил профессиональной деятельности и этики. Необходимость возложения функций на подобную организацию указывается в Стандартах Международной Ассоциации Юристов. Кроме того создание организации оказывает положительный дополнительный эффект, а именно: служит гарантией профессионализма лица, оказывающего юридическую помощь; защищает юриста от необоснованных ограничений и нарушений; уравнивает механизм защиты юрисконсульта частной организации и исполнительного органа; превентивно защищает институт адвокатуры в условиях обсуждения вопроса адвокатской монополии.

Вопрос статуса юридического отдела тесно связан с вопросами договорной дисциплины и правовой работы, ведь от юриста компании зависит степень организованности деятельности и обеспечения исполнения организацией взятых на себя обязательств, что подтверждается советский опыт, который не может не быть не учтен.

Международный опыт лучших юридических департаментов также показывает, какие аспекты являются ключевыми для успешного юридического сопровождения и должны быть позаимствованы российскими компаниями. Во-первых, взаимодействие с другими

отделами организации, во-вторых, рациональное использование внешних юристов, адвокатов, юридических фирм, юристов работающих самостоятельно, по договорам подряда, и в-третьих, верная оценка правовых рисков не в их консервативном понимании, в основанная на всей экономической политике.

Таким образом, необходимым представляется регулирование и переосмысление положения и статуса внутренних юристов с целью обеспечения надлежащего проведения правовой работы и повышения эффективности договорных связей.

Источники и литература

- 1) Багрова Е.А. Вопросы эффективной организации работы юридической службы компании//Юрист. 2013, № 1. С. 9-13
- 2) Журавлев А. Упорядочить статус юрисконсульта//Хозяйство и право. 1992. №11, С. 78-80
- 3) Клеандров М.И. О необходимости иммунитета юрисконсульту // Предпринимательское право. Приложение "Бизнес и право в России и за рубежом".2012
- 4) Красикова Ирина. Лучшие юридические департаменты//Корпоративный юрист. М.: Волтерс Клувер, 2006, № 6. - С. 41-42
- 5) Пепеляев С.Г. Не нужно загонять в адвокатуру силой. Необходимо создать условия для успешного развития бизнес-адвокатуры//Новая адвокатская газета. 2010. №21
- 6) Пугинский Б.И., Неверов О.Г. Правовая работа. Учебник. М., 2013
- 7) Северин В.А. Теория и практика договорной работы//Коммерческое право: актуальные проблемы и перспективы развития: Сб. ст. М., 2011, с. 230-257
- 8) Семенова Е.А. Практическое руководство для юрисконсульта. М.: Юстицинформ, 2013
- 9) Цветков И.В. Договорная дисциплина в хозяйственной деятельности предприятия: теория и практика. –М.: Книжный мир, 2006.
- 10) Шиткина И.С. Организация правового обеспечения предпринимательской деятельности: теория и практика // Предпринимательское право. М.: Юрист, 2009, № 3. - С. 20-25
- 11) Новая адвокатская газета.py: <http://www.advgazeta.ru/arch/112/742>
- 12) Право.py: <http://pravo.ru/review/face/view/51596/>