**Центры занятости населения как фактор трудоустройства молодежи в небольших городах**

*Пажаева Татьяна Дмитриевна*

*Студентка*

*Южный Федеральный Университет, экономический факультет, Ростов-на-Дону, Россия*

*E-mail: tangenz@rambler.ru*

Несмотря на развитие инфраструктуры на современном этапе экономики не создается условий для активного привлечения молодых кадров в экономику. Даже на этапе выбора высшего учебного заведения молодежь маленьких городов не может получить образование высокого уровня в пределах своего родного города. В результате чего происходит отток потенциальной молодой рабочей силы в города регионального и федерального значения.

Как известно, молодежь испытывает сложности в сфере трудоустройства повсеместно, а учитывая специфику маленьких городов, ситуация обостряется еще больше.

Средний возраст безработных в декабре 2015г. составил 35,8 года. Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 23,8%, в том числе в возрасте 15-19 лет - 4,7%, 20-24 лет - 19,1%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (35,4%) и 20-24 лет (14,1%)[4].

Особый научный интерес, на наш взгляд, представляет трудоустройство молодежи в маленьких городах. Рассмотрим данную особенность на примере города Семикаракорска в Ростовской области. Это город районного значения, в котором проживает в настоящий момент 22496 человек[2]. 30% от общей численности население составляет молодежь в возрасте от 14 до 29 лет. Из них лишь 28 человек состоят на учете в службе занятости населения.

В нашем исследовании мы анализировали работу ГКУ РО «Центр занятости населения Семикаракорского района» как институт рынка труда для молодежи. За 2015 год в целях поиска работы в центр занятости обратилось 745 человек в возрасте от 14 до 29 лет. В числе поставленных на учет 3,5 % составили выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые[1]. Как можно заметить, численность молодежи, желающих трудоустроиться в городе незначительна.

Для расширения возможности трудоустройства выпускников учебных заведений центр занятости населения использовал программу «Организация временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые» [3]. Тем не менее, особых результатов это не дало. С помощью программы за анализируемый 2015 год было трудоустроено только 2 человека.

Проблема профессионального обучения и переобучения особенно актуальна, так как из-за отсутствия навыков и опыта молодежь не может на равных конкурировать с взрослым населением. Основная цель профессионального обучения – предоставление возможности молодым приобрести профессию или повысить квалификацию для последующего трудоустройства. Востребованность на рынке труда – это приоритетное направление переподготовки кадров. Необходимо заполнять открытые вакансии молодой рабочей силой, имеющей навыки и знания именно в данной профессиональной области. В течение 2015 г. профориентационные услуги с проведением бесед, профориентационного тестирования получили 1069 человек в возрасте 16-29 лет.

В сложившихся нестабильных экономических условиях единственным решением для молодежи является самозанятость. Несмотря на свойственные предпринимательству риск и непредсказуемость результата, многие молодые люди стремятся найти себя в бизнесе, открыть собственное дело, пытаясь уйти от безработицы.

Существует множество программ поддержки предпринимательства. В настоящее время администрацией поддерживаются проекты и идеи молодых людей, готовых начать свое дело. Центр занятости населения города Семикаракорска активно поддерживает начинания молодежи, поскольку в случае успешной реализации бизнеса будут появляется новые рабочие места и, как следствие, приток новой рабочей силы в город. Содействуя развитию предпринимательства среди молодежи, служба занятости направляла молодежь на профессиональное обучение для последующей работы в сфере предпринимательской деятельности.

В ходе проведенного исследования были получены следующие выводы:

1. Города с небольшой численностью населения имеют собственную специфику рынка труда в виду сложившихся условий для трудоустройства, недостаточности образовательных учреждений, предоставляемых жилищных условий и т.д.

2. ГКУ РО «Центр занятости населения Семикаракорского района» ведет активную работу с населением для формирования устойчивого пласта занятых в Семикаракорском районе.

3. Осуществляется активное взаимодействие как с учебными заведениями, администрацией города и сельских поселений, так и с предприятиями, которые могут оказать содействие в работе с молодежью.

6. Несмотря на скромный масштаб проводимых мероприятий, можно говорить о том, что в условиях небольшого города работа учреждения вносит значительный вклад в трудоустройство молодежи.

4. Используются различные программы по поиску работы, созданию условий для самозанятости, переобучению, организовываются общественные работы и программы поддержки предпринимательства.

5. Среди молодежи г. Семикаракорска и Семикаракорского района отсутствует застойная безработица, что является несомненным достижением ГКУ РО «Центр занятости населения Семикаракорского района».

Трудоустройство молодежи бесспорно является одной из основных проблем небольших городов, но вместе с тем, можно говорить о том, что со своей стороны государственная поддержка в лице Центров занятости населения является эффективным инструментом рынка труда.

**Литература**

МФЦ Семикаракорского района [Электронный ресурс] http://semikarakorsk.mfc61.ru/ (Дата обращения: 10.03.2016)

Официальный сайт администрации города Семикаракорска [Электронный ресурс] http://semikarakorsk-adm.ru/our-city/ (Дата обращения 10.03.2016г.)

1. Приказ Минфина РФ от 08.12.2006 N 168н (ред. от 11.12.2007) "Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации"

Федеральная служба государственной статистики. Труд и занятость в России. M.: Стат.сб./Росстат, 2015г. С.40.

**Слова благодарности**

Выражаю благодарность моему научному руководителю Е.П. Костенко и всему преподавательскому составу экономического факультета ЮФУ.