**Профориентационная деятельность и содействие трудоустройству выпускников Башкирского государственного университета:**

**карьерные векторы, методы, практика**

***Хусаинов Айбулат Спартакович***

*Заведующий*

*Региональным центром содействия трудоустройству выпускников*

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»,*

***Зайтунов Расих Батырович***

*Доцент*

*Башкирский государственный университет, исторический факультет.*

*Е-mail:* [khusainovas@mail.ru](mailto:khusainovas@mail.ru), [*zaitun-batur@rambler.ru*](mailto:zaitun-batur@rambler.ru)

Модели стратегического развития экономики Российской Федерации напрямую влияют на динамику образовательных процессов и определяют приоритеты государственной кадровой политики среди молодежи. Так, развитие двухуровневого образования: бакалавриата и магистратуры позволяет учитывать новые тенденции на рынке труда.

В Башкирском государственном университете проводится целый ряд мероприятий, направленных на детальное исследование профессиональной самореализации выпускников. Региональный центр содействия трудоустройству выпускников Башкирского государственного университета в ходе осуществления комплекса мероприятий с выпускниками, обращает внимание на ряд существенных тенденций в практике трудоустройства и миграции специалистов. В целях мониторинга карьерной траектории осуществляется сбор информации через телефонный опрос выпускников и родителей, работу со старостами групп, их анкетирование, опросы по электронной почте, запросы в образовательные организации и Военный комиссариат Республики Башкортостан[1,2].

В ходе исследований прослеживаются целый ряд индикаторов информации, позволяющих выделить особенности трудоустройства выпускников гуманитарного и естественного профиля в контексте внутренней и внешней трудовой миграции. Полученные в ходе ежеквартального мониторинга статистические данные позволяют сделать заключения о том, что имеются некоторые вызовы при организации контактной группы «работодатель-работник». Кроме того, исходя из результатов аналитической работы мы прослеживаем определенное стремление выпускников бакалавриата продолжить свое обучение в магистратуре, как по «родному» направлению, так и иным специализациям. Одновременно прослеживается тенденция, когда выпускники филиалов поступают в магистратуру головного вуза. Определенный процент выпускников имеет возможность и желание продолжить обучение в высших учебных заведениях гг. Москвы и Санкт-Петербурга (магистратура, аспирантура) [2,4]. По этой позиции количественные показатели увеличиваются по нарастающей динамике. Одним из ключевых инструментов профориентационной работы с выпускниками являются различные виды практики студентов на 3-4 курсах обучения. В частности, студенты исторического факультета Башкирского государственного университета, проходившие педагогическую практику в школах г.Уфы и ряда районов региона отмечали важность этого мероприятия в плане адаптации и реализации профессиональных компетенций. Кроме того, обращается внимание на способы обеспечения карьерного роста посредством внедрения дополнительных программ переподготовки в вузе[3].

Не менее значимым в деятельности Башкирского государственного университета является профессиональная ориентация студентов 3-4 курсов всех факультетов. Данная работа построена путем организации встреч и консультаций с работодателями и проведения открытых лекций с представителями общественных организаций, таких как «Опора России», «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», а также организация круглых столов с руководителями отделов Министерства образования и Министерства труда и социальной защиты Республики Башкортостан. Важной платформой организации трудовой занятости для студентов старших курсов стали мероприятия как «Ярмарка вакансий» и «Кадровый форум». Данная работа обеспечивает методическую работу Регионального центра содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» [1,5,6].

Проведенное исследование показало, что деятельность по содействию трудоустройства выпускников является непрерывном процессом и является важным инструментом работы со специалистами, имеющими высшее образование. В условиях дальнейшего общественного развития необходимо периодически обобщать опыт всех заинтересованных сторон по данному актуальному вопросу.

Литература:

1. Хусаинов А.С. Роль центров содействия трудоустройству выпускников при вузах в решении проблем безработицы молодежи. // Взаимодействие регионального рынка труда и рынка образовательных услуг. Повышение конкурентоспособности выпускников учреждения профессионального образования. Сборник статей по материалам республиканской научно-практической конференции. – Уфа: РИО РУНМЦ МО РБ, 2011. – 116 с.

2. Хусаинов А.С. Совместная работа ЦСТВ вузов Башкортостана по становлению региональной системы трудоустройства выпускников и распространению опыта работы. // Молодежь на современном рынке труда. Сборник докладов межрегиональной конференции по проблемам трудоустройства выпускников учреждений ВПО. Выпуск 5./ Под ред. В.В. Лебедева. – Н.Новгород: ННГУ, 2012. – 125 с.

3. Хусаинов А.С. Работа Координационного совета ЦСТВ вузов Республики Башкортостан. // Развитие партнерских отношений вузов и предприятий, интеграционные процессы в сфере подготовки специалистов и трудоустройства выпускников. – Нижний Новгород: ННГУ, 2012. – 66 с.

4. Хусаинов А.С., Зайтунов Р.Б. Трудоустройство выпускников. // Итоги конкурса по качеству обучения студентов БашГУ 2011-2012 учебного года. Информационно-аналитический бюллетень. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2013. – 41 с.

5. Хусаинов А.С., Зайтунов Р.Б. Трудоустройство выпускников. // Итоги конкурса по качеству обучения студентов БашГУ 2014-2015 учебного года. Информационно-аналитический бюллетень. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2015. – 28 с.

6. Официальный сайт Регионального центра содействия трудоустройству выпускников Башкирского государственного университета http://cstv.bashedu.ru/