**Внедрение программы повышения трудовой мобильности как механизм улучшения занятости на рынке труда**

**Маркус Анастасия Анатольевна**
СтудентЗабайкальский Государственный Университет,факультет экономики и управления, Чита, РоссияE–mail: nastya\_markus@mail.ru

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации, «Планом мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 - 2018 годы» в Российской Федерации реализуются региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов [2].

В настоящее время Забайкальский край относится к числу субъектов Российской Федерации, в которых население сокращается за счет превышения миграционной убыли над естественным приростом.

Целью программы является повышение качества кадрового потенциала для реализации инвестиционных проектов в Забайкальском крае.

Но к сожалению, в настоящий момент времени данный проект не эффективен для Забайкальского края по многим причинам.

В крае на 2015-2016 год существует безработица. На 1 января 2015 года в Забайкалье насчитывалось 10 400 безработных граждан, а на 1 января 2016 года – 12 000 [3]. Также во многом зависит работа службы занятости населения в регионе.

В социальной сети был проведен опрос на тему «Значение службы занятости населения в Забайкальском крае» среди студентов и выпускников Забайкальского края. В опросе принимали участия 40 студентов и 40 выпускников. Студентам был задан вопрос: «После окончания Вуза Вы обратитесь в службу занятости?». 73,5% респондентов ответили, что нет.

Выпускникам был задан вопрос: «По Вашему мнению, является ли служба занятости населения эффективным рычагом в предоставлении рабочих мест населению Забайкальского края?». Большинство респондентов (84,6%) ответили, что данная служба не является эффективной, Остальные 15,4% считают, что она поможет найти им место работы.

Исходя из результата данного опроса, можно сделать вывод, что большая часть студентов Забайкальского края не будет обращаться в службу занятости населения, так как считает ее не эффективной. Выпускники также, считают, что служба занятости Забайкальского края является слабым механизмом в предоставлении рабочих мест населению.

Во- вторых, множество предприятий на данный момент времени прекращают свою деятельность, в связи с кризисной ситуацией в стране. В Забайкальском крае слишком мало промышленных предприятий, многие из них практически не функционируют. Недостаточно возможностей для развитие крупного и малого бизнеса, слабая государственная поддержка для начинающих предпринимателей.

В-третьих, отдаленность от центральных регионов России и резко континентальный климат мало привлекательны для трудовой мобильности. Многие западные специалисты России отказываются уезжать в Забайкальский край по этим причинам. Плохо развитая инфраструктура, высокие цены на товары и различного рода продукцию вносят свою лепту в развитие трудовой мобильности Забайкалья.

Чтобы в будущим развивать трудовой потенциал населения, а в дальнейшем и миграционные притоки в Забайкальский край, нужно разработать эффективную и реальную программу по созданию рабочих мест для местного населения.

Это можно сделать при помощи социальной поддержки молодым семьям. Сейчас по всей России действует программа "земский доктор", которая позволяет получить 1 миллион рублей молодому врачу с высшим образованием на приобретение жилья, если он направился работать в сельскую местность.

Тем самым трудовая мобильность в регионах страны возрастает, сельская местность становится более развитой, по той причине, что многие из участников программы обустраиваются на новом месте и не хотят уезжать.

Подобную программу можно предложить и для развития Забайкальского края. Например, предоставлять молодым семьям рабочие места вместе с жильем в районах Забайкалья. Места в детских садах и школах тоже имеют большую мотивацию для переселения молодых семей. Для начала данную программу нужно разработать для местного населения, для того, чтобы возобновить работу многих производственных предприятий не только в городе, но и в районах. После того, как большая часть населения будет трудоустроена и отток населения с нашего региона значительно сократится, то осуществление трудовой мобильности из других регионов страны будет иметь весомый смысл.

Забайкальский край является одним из регионов с достаточно высоким ресурсным потенциалом (минерально-сырьевым, водным, лесным и земельным).

В недрах края заключено 94 % разведанных запасов урана Российской Федерации, 36% - плавикового шпата, 37,2 % - циркония, 23,8 % - меди, 30,5% - молибдена, 22,7 % - титана, 14,4 % - серебра, 8,5 % - свинца, 7 % - золота, имеются также запасы вольфрама, олова, лития, цинка и железных руд [1].

На территории Забайкальского края выявлено 23 промышленных месторождения угля и несколько десятков углепроявлений с суммарными запасами 6,9 млрд.т. Угольные месторождения Апсатское и Читкандинское имеют высокую газоносность. Общие запасы метана в угольных пластах достигают 63–65 млрд. куб. м.

В регионе сосредоточены значительные запасы древесины (площадь лесов – 30 млн. га).

Все это свидетельствует о том, что Забайкалье является богатым и плодородным краем. Если эффективно и грамотно развивать данные сферы деятельности, то экономика Забайкальского края с каждым разом будет набирать обороты и развиваться в нужном направлении, что даст большой потенциал для региона и для населения Забайкалья. Появятся новые рабочие места, повысится трудовая мобильность населения в Забайкальском крае, снизится уровень безработицы и т.д. Наш регион имеет все возможности и все ресурсы для экономического и социального развития. И нашей целью является помочь краю в его становлении и эффективном развитии.

**Литература**

1.  Забайкальский край. Официальный портал: http://www.забайкальскийкрай.рф

2. Федеральная служба государственной статистики России: http://www.gks.ru

3. Правительство Российской Федерации: http://www.government.ru