

**Управление кадрами оборонно-промышленного комплекса: минимизация существующих рисков**

**Научный руководитель – Бакулина Анна Александровна**

*Попова Вероника Владимировна*

*Студент (бакалавр)*

Финансовый университет, Москва, Россия

*E-mail: popova-veronika@mail.ru*

Эффективность экономики государства зависит от способностей и возможностей руководства управлять кадровым потенциалом организаций, оказывающих ярко выраженное влияние на развитие промышленности страны. Благодаря развитию ОПК, государство получило возможность концентрировать не только материальные, но и человеческие ресурсы. Кадровый потенциал и его состояние является одним из важнейших компонентов ОПК, так как он выполняет не просто обеспечивающую функцию, но и выступает главной креативной силой.

ОПК представляет собой самый большой сектор отечественной экономики - около 2 млн. человек [5]. Поэтому ему уделяется пристальное внимание со стороны Президента РФ, Правительства РФ, Военно-промышленной комиссии и соответствующих федеральных органов исполнительной власти. Однако ситуация противоречива: среди большого количества кадров наблюдается недостаток квалифицированных.

Как один из вариантов, данная проблема связана с «разрывом поколений»: доля работников в возрасте до 35 лет составляет 30%, 35-50 лет - всего 26% [2], однако 35-50 лет - возраст наиболее трудоспособных и квалифицированных сотрудников. Более того, современная многоуровневая система образования не соответствует требованиям отраслей ОПК: специалисты не получают достаточного уровня практических знаний.

На сегодняшний день ОПК требуются квалифицированные трудовые резервы. Существует несколько вариантов: подготовить отечественных специалистов, нанять зарубежных или включение отечественных молодых людей в резерв ОПК как выполнение государственной повинности. Второй вариант может рассматриваться, так как сейчас предприятия ОПК укомплектованы зарубежным оборудованием, но данный вариант дорогостоящий. Первый вариант трудно исполним, так как в нашей стране существует дефицит труда, связанный, прежде всего, с возрастным, образовательным, гендерным аспектами. Третий вариант наиболее привлекательный. Определенная часть юношей не годны или частично годны для службы, такая часть должна быть готова к работе в ОПК. При этом оплата обучения будет проводиться самим резервистом и компенсироваться государством только после подтверждения ОПК, что специалист готов к работе и соответствует требованиям. Однако обучение должно начинаться с 1 курса в комплексе с вузовским образованием, чтобы к окончанию обучения кадры смогли работать полноценно. В 2017 году подготовка кадров для организаций в ОПК будет осуществляться в 138 организациях высшего образования, из которых в 81 - за счет средств федерального бюджета [1].

На сегодняшний день вопросами подготовки кадров занимается Федеральный кадровый центр ОПК (ФКЦ ОПК), в рамках которого был разработан и подготовлен государственный план подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций ОПК на 2016-2020 гг, согласно которому к 2020 г. планируется подготовить 3050 чел. со средним профессиональным образованием и 18830 чел. с высшим [4]. Для достижения запланированных показателей необходимо формирование ведущих научных, исследовательских, образовательных, методических центров в области общественных наук

на базе ведущих университетов в целях развития у молодых специалистов практических знаний.

Для привлечения молодых специалистов требуется повысить престиж профессии. Во-первых, хорошая зарплата - это важная мотивация. Второе - предприятие ОПК могут предложить хорошее оборудование и современные технологии. И конечно, возможность поработать на государство, на Родину, поскольку развитие ОПК привлекает и своей историей, и своей ролью в государстве и экономике, и перспективами. Однако, несмотря на высокие зарплаты, рабочие профессии менее не являются привлекательными для молодежи. Это связано с советским стереотипом «рабочего», когда рабочий был объектом эксплуатации. Уже сейчас постепенно начинают внедрять и проводить различные чемпионаты по методике «Ворд-скиллз» [3], чтобы показать образ современного рабочего.

Для осуществления программ в целях решения кадровых проблем ОПК требуются колоссальные средства. В проекте федерального бюджета на 2017-2019 гг. по разделу «Национальная оборона» идет сокращение расходов бюджета в связи с ухудшением экономического состояния в стране. С одной стороны, учитывая, каких результатов достигли ранее (были отлажены механизмы гособоронзаказа (ГОЗ) - в 2015 г. ГОЗ выполнен почти на 100% [6]), изменения в бюджете не повлияют на ухудшение обороноспособности страны и ее безопасность. Но, с другой стороны, - это не первое сокращение военного бюджета. В 2015 и 2016 гг. расходы уже были уменьшены, а сокращение расходов такими темпами ставит ОПК в тяжелое положение.

Таким образом, на сегодняшний день в ОПК нет модели управления кадрами, которая бы соответствовала требованиям высококвалифицированных технологичных отраслей. Предложенные в данной работе меры способствуют решению кадровых проблем, тем самым позволят создать эффективную систему управления кадровым потенциалом ОПК.

### Источники и литература

- 1) Госплан подготовки кадров на 2017 год [Электронный ресурс]/Минпромторг России // URL: <http://www.cniicentr.ru/index.php/ru/federalnyj-kadrovyj-tsentr/gosplan-podgotovki-kadrov-na-2017-god>.
- 2) Доклад директора ФГУП «ЦНИИ «Центр» С.И. Довгучица «Проблемные вопросы развития кадрового потенциала ОПК и пути их решения» [Электронный ресурс]: URL: [http://www.cniicentr.ru/images/FKC/p/doklad\\_s.i.\\_dovguchica.pdf](http://www.cniicentr.ru/images/FKC/p/doklad_s.i._dovguchica.pdf).
- 3) Кадры оборонно-промышленного комплекса [Электронный ресурс]/ Радио Эхо Москвы // Режим доступа: <http://echo.msk.ru/programs/arsenal/1520420-echo/>
- 4) О государственном плане подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2016-2020 годы [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 5 марта 2015 г. № 192 // Режим доступа: <http://www.cniicentr.ru/images/FKC/192.pdf>
- 5) Официальный сайт Минпромторг: <http://minpromtorg.gov.ru/activities/industry/sizadachi/oboronprom/>
- 6) Правительство России: совещание о расходах федерального бюджета 2016-2018 годов на развитие оборонно-промышленного комплекса // 15 июля 2015 // Режим доступа: <http://government.ru/news/18853/>