

Секция «Мировая экономика и международные экономические отношения стран Азии и Африки»

Автоматизация труда как один из факторов международной конкурентоспособности КНР

Научный руководитель – Мельянцев Виталий Альбертович

Лемутов Василий Александрович

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Институт стран Азии и Африки, Кафедра международных экономических отношений, Москва, Россия

E-mail: vlemutov@gmail.com

В течение нескольких лет экономика КНР замедляется. Это связано с исчерпанием возможностей модели инвестиционного роста и попыткой перехода к новой модели развития, основанной на расширении внутреннего потребления. Вместе с тем не прекращается рост уровня заработной платы, в то время как рост производительности труда замедляется уже в течение 10 лет. Кроме того, Китай относится к развивающимся странам со стареющим населением. Все это свидетельствует о возможной потере экономикой Китая своего важнейшего конкурентного преимущества - дешевой рабочей силы - и грозит попаданием в так называемую «ловушку среднего дохода».

Как меняется модель развития КНР? Как замедление экономики и рост зарплат влияют на производство? Может ли страна потерять роль «мировой фабрики» и стать менее конкурентоспособной, чем другие развивающиеся страны региона? Как интенсивная автоматизация труда может помочь китайским фирмам снизить издержки и увеличить производительность труда? Каков потенциал автоматизации в КНР? Существуют ли сегодня в стране примеры успешной автоматизации, или это лишь дело будущего? Почему эта проблема актуальна уже сейчас и как она связана с глобальными перспективами автоматизации в промышленности и сфере услуг? Наконец, каковы негативные эффекты автоматизации и существуют ли пути их минимизации?

Источниками для выполнения этого исследования послужили статистические данные ГСУ КНР, а также доклады исследовательских центров и международных организаций: *China Statistical Yearbook 2015* - статистический ежегодник, публикуемый Государственным статистическим управлением КНР.

Global Wage Report 2016/17 - доклад Международной организации труда по глобальным тенденциям в оплате труда;

China's Labor Market in the "New Normal" - доклад МВФ по основным трендам на рынке труда в КНР;

A Future That Works: Automation, Employment and Productivity - аналитический доклад McKinsey Global Institute по перспективам автоматизации в мире.

Изучение тенденций развития экономики Китая в последние годы на основе статистических данных и аналитических источников позволило выявить следующие закономерности:

- Китай испытывает замедление экономики, что связано, в том числе, с потерей эффективности старой модели инвестиционного роста, и переходит к новой модели развития, которая основана преимущественно на расширении внутреннего потребления и сферы услуг.^[1]

- Наблюдается рост реальной заработной платы (более чем в 2 раза за 10 лет), связанный как с динамикой рынка труда, так и со стимулированием, проводимым правительством для обеспечения роста потребления.^[2]
- Рост производительности труда падает в течение почти 10 лет.^[3]
- Вместе с тем наблюдается старение населения, а количество рабочей силы достигло пика в 2014 г. и уже уменьшается.^[5]

Таким образом, Китаю грозит «ловушка среднего дохода» - ситуация, когда страна в своем развитии еще не достигла уровня развитых стран, но сравнительно высокая средняя заработная плата не позволяет ей оставаться конкурентоспособной на мировом рынке.

Выходом из ловушки, с одной стороны, может стать расширение внутреннего потребления, однако оно пока происходит сравнительно медленно. Вместе с тем для сохранения конкурентоспособности промышленности и ускорения развития сферы услуг Китай может использовать автоматизацию как средство повышения производительности труда и снижения издержек.

Анализ глобальных трендов автоматизации, специфики экономики КНР, а также реальных примеров автоматизации в Китае позволяет сделать следующие выводы:

- Автоматизация станет драйвером роста производительности труда по всему миру в течение следующих 50 лет. Так, в этот период прогнозируется ежегодный прирост ВВП в странах G20 на 0.8-1.4% лишь за счет автоматизации.^[4]
- Автоматизация позволит значительно снизить издержки компаний во многих странах и, вместе с тем повысить качество продукции и снизить объем брака в промышленности.
- Китай имеет значительный потенциал для автоматизации за счет нескольких факторов: высокой доли промышленности и большого числа занятых в промышленности; более высокого уровня заработной платы, чем в среднем по региону; сравнительно низкого текущего уровня автоматизации. На данный момент в Китае потенциально могут быть автоматизированы 395 млн рабочих мест, что составляет 51% рабочей силы.^[4]
- Уже сегодня существуют успешные примеры широкой автоматизации в китайской промышленности - одним из наиболее ярких является замена компанией Foxconn 60000 сотрудников на промышленных роботов в мае 2016 г. Есть также и примеры автоматизации в растущей сфере услуг.
- Широкая автоматизация труда в Китае не только возможна, но и актуальна уже сейчас, что связано с влиянием этого процесса на конкурентоспособность производств по всему миру. Так как интенсивная автоматизация в первую очередь будет происходить в развитых странах с высоким уровнем заработной платы, Китай, не стимулируя автоматизацию сейчас, в будущем может оказаться в ситуации, когда более развитые страны будут иметь преимущества за счет автоматизации, а менее развитые страны все еще будут конкурентоспособными за счет дешевой рабочей силы.
- Рост безработицы, который считается одним из ключевых негативных последствий интенсивной автоматизации, может оказаться не таким резким. На сегодняшний день более половины профессий не могут быть автоматизированы более чем на 50%, что означает скорее увеличение производительности труда за счет автоматизации, чем массовые сокращения. Кроме того, автоматизация создает новые рабочие места и спрос на высококвалифицированный труд. Значительная роль государства в регулировании экономики является преимуществом Китая в минимизации негативных последствий автоматизации.

Источники и литература

- 1) Носов В.Д., Цепляева Ю.В. Китай: экономика переходного периода // Экономическая политика. 2016. Т. 11. № 3. С. 46–55
- 2) International Labour Organization Global Wage Report 2016/17 http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_537846.pdf
- 3) International Monetary Fund China's Labour Market in the "New Normal" <https://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2015/wp15151.pdf>
- 4) McKinsey Global Institute A Future That Works: Automation, Employment and Productivity <http://www.mckinsey.com/global-themes/digital-disruption/harnessing-automation-for-a-future-that-works>
- 5) National Bureau of Statistics of China China Statistical Yearbook 2015 - <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2015/indexeh.htm>