

Секция «Социологическое исследование современности: теории, методы, результаты»

Трансформация труда и трудовых отношений в эпоху четвертой промышленной революции: сущность и последствия

Научный руководитель – нет нет нет

Свечникова Мария Владимировна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра политологии и социологии политических процессов, Москва, Россия
E-mail: svechnikova-mari@mail.ru

В январе 2016 года 46 экономический форум в швейцарском Давосе собрал вместе мировую политическую и экономическую элиту для обсуждения вопроса о надвигающейся четвертой промышленной революций, перспектив ее развития и возможных последствиях.

По мнению ученых, в современном мире ряд стран переходит от третьей промышленной революции к четвертой. О характерных чертах первых трех технических революций уже давно известно. Более того, социологи XX века, такие как А. Ростоу, Д. Белл, А. Турен, О. Тоффлер предприняли попытку дать общую схему развития человечества. Но что же понимают под четвертой революцией или «Индустрией 4.0»? К ключевым характеристикам данного этапа относят, прежде всего, усиленное внедрение «киберфизических систем» в процессы производства, распространение новых способов анализа данных (Big Data, Data Science, Deep Learning и др.), а также появление интернета вещей [1].

Изменения охватят все сферы жизни общества: экономическую, политическую, культурную и духовную. Однако наиболее кардинальных перемен стоит ожидать в области труда и трудовых отношений.

Безусловно, каждая промышленная революция меняла содержание труда, вызвала спрос на отдельные специальности, формировала определенный рынок труда, предъявляла новые требования к системе подготовки кадров.

Первая промышленная революция, связанная с изобретением парового двигателя в XVII в., обеспечила переход от ручного труда к машинному и, соответственно, обусловила создание рабочих мест и появление новых специальностей.

Вторая промышленная революция, кульминацией которой стало появление конвейерного (поточного) производства, оказала влияние на формирование научного подхода к управлению организации труда. Важные изменения происходили в характере труда: возросла потребность в высококвалифицированных кадрах, улучшились условия труда.

Третья промышленная революция вызвала существенную трансформацию трудовых отношений. Появились нестандартные формы занятости населения, увеличилась производительность труда. Помимо этого, в связи с новыми технологиями существенно снизился спрос на профессии, связанные с физическим трудом и, наоборот, возросли предложения на рынке для специалистов умственного труда [3].

В эпоху четвертой научно-технической революции речь идет о принципиально иной работе и новых требованиях к рабочей силе. Наиболее вероятны следующие изменения в сфере труда и трудовых отношений:

1. Получат развитие дестандартизация труда, непостоянный найм, субсидируемый трудовой договор. Все это изменит традиционное понимание людей о рабочем времени [1,5].

2. Широкое распространение получат рабочие места с гибким графиком и свободной формой взаимоотношений между работодателем и наемным рабочим. Важным социальным последствием такой трансформации станет формирование нового социального класса

- прекариата - класса социально незащищенных людей, не имеющих постоянной занятости и стабильного заработка [4].

3. Многие представители среднего класса не смогут выстоять перед вызовами четвертой промышленной революции, поэтому появятся такие понятия, как информационная бедность, информационное неравенство и информационная безопасность [2].

Современный мир стоит на пороге новых открытий и фундаментальных преобразований. Однако то, какое влияние они окажут, во многом зависит от самого человечества.

Источники и литература

- 1) Абсалямова С., Абсалямов Т. Четвертая промышленная революция: трансформация труда и трудовых отношений // Наука и Мир. 2016. Т 2. № 2 (30).
- 2) Абсалямова С., Хуснуллова А. Четвертая промышленная революция и ее социально-экономические последствия // Научно-теоретический журнал. 2016. № 2.
- 3) Рифкин Дж. Третья промышленная революция. Как горизонтальные взаимодействия меняют энергетику, экономику и мир в целом. М.: Альпина нон-фикшн, 2014.
- 4) Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. М., 2014.
- 5) Шваб К. Четвертая промышленная революция. М.: Издательство «Э», 2017.