

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБЫЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Научный руководитель – Боровских Игорь Владимирович

Кузнецова Алена Олеговна

Студент (бакалавр)

Иркутский государственный университет, Иркутск, Россия

E-mail: alena_7_kuz@mail.ru

Ни для кого не секрет, что обучение студенческого актива является одним из ключевых моментов в развитии и существовании любой профсоюзной организации. Именно студенты занимают должности председателей Профбюро, а также клубов и комиссий. Обучение актива должно быть направлено на развитие правовых, проектных и лидерских компетенций, а также на развитие навыков командной работы.

Работая над данной темой, нами было опрошено девять представителей первичных профсоюзных организаций разных субъектов РФ, а именно (Кабардино-Балкарская республика, Красноярский край, Ростовская область, Томская область, Иркутская область, республика Бурятия, республика Хакасия, республика Татарстан).

В результате опроса были выявлены проблемы в обучении актива. Несмотря на территориальную удаленность субъектов России друг от друга, проблемы у всех оказались практически одни и те же. Вот список основных проблем:

- Отсутствие методического пособия, полноценно отражающего в доступной форме законодательные акты и другие регламентирующие документы.
- Нехватка собственных средств и целенаправленного финансирования извне на систематическое обучение 100 процентов студентов от всего актива.
- Низкая мотивация и заинтересованность в участии образовательных программ в стенах университета.
- Отсутствие системности в проведении обучения актива, а также проверки знаний после данного обучения.

Проанализировав данный ряд проблем, нами была разработана система обучения актива.

В первую очередь было разработано методическое пособие.

Данное пособие разделено на 6 глав:

- Права и обязанности студентов.
- Внутренний распорядок проживания в общежитии.
- Стипендиальное обеспечение студентов.
- Порядок проведения учебной сессии.
- Правила перевода студентов с коммерческой формы обучения на бюджетную форму обучения.
- Дисциплинарные взыскания и порядок их применения к студентам.

Информация для пособия взята из внутренних локальных актов Иркутского государственного университета, а также из законодательных актов. Данная информация переработана и изложена в удобной для понимания форме.

Используя информационные технологии и возможности, мы планируем автоматизировать процесс обучения. На сайте ourplus.ru каждый студент может завести личный кабинет. В личном кабинете будут находиться задания, тесты и кейсы, которые буду делиться по уровням:

- Startraquo; - первый уровень обучения, который будет включать в себя базовые вопросы.
- Mediumtraquo; - второй уровень обучения, который позволяет активисту занимать должность председателя комитета/комиссии внутри Профбюро.
- Normaltraquo; - третий уровень обучения, который позволяет активисту занимать должность заместителя председателя Профбюро или председателя клуба или комиссии.
- Professionaltraquo; - четвертый уровень, который дает право проводить лекции, мастер-классы, тренинги, а

также занимать должность председателя Профбюро. Задания нового уровня открываются только в том случае, если студент сдал текущий уровень на 85 процентов и больше. В программу обучения будут включены 4 основных общеуниверситетских ШПА:

- ШПА для председателей Профбюро и их заместителей по проведению приемной кампании (лето - август).
- ШПА для студентов 1-2 курса по направлениям: информационная деятельность, организационная деятельность, кадровый резерв, профорги (осень - ноябрь).
- ШПА для председателей Профбюро и материально - ответственных лиц по планам и сметам на следующий год (зима - декабрь).
- ШПА для профоргов групп/курсов по стипендиальному обеспечению студентов (весна - март).

Данная система обучения актива является системной, помогает охватить большое количество активистов, также контролирует уровень необходимых компетенции студентов, которые занимают должности заместителей и председателей в профсоюзной организации.