

## Народное предприятие: утопия или реальность?

Научный руководитель – Магсумов Тимур Альбертович

*Муртазина Айсылу Накибовна*

*Студент (бакалавр)*

Набережночелнинский институт социально-педагогических технологий и ресурсов,  
Историко-географический факультет, Кафедра истории и методики ее преподавания,  
Набережные Челны, Россия  
*E-mail: ais-m-n@rambler.ru*

На сегодняшний день Россия находится в непростом положении. Имеются проблемы в экономике и социальной сфере, связанные с низкой заработной платой, пенсионной реформой, недовольством общества. Много говорится об эффективных формах ведения предпринимательской деятельности, об улучшении социального положения общества. Эти и многие другие проблемы может решить внедрение народных предприятий. При такой форме предприятие принадлежит самим работникам этого предприятия.

Благодаря ведению предпринимательской деятельности народными предприятиями можно разрешить проблемы, которые идут испокон веков. Эти проблемы связаны с противоречиями между работниками и владельцами капитала, а также производством и потреблением. Предприятия, находящиеся в собственности работников, гарантируют обществу равновесие между потреблением и производством, что дает возможность избежать перепроизводство товаров на одном полюсе и их недоиспользования - на другом. Это гарантирует благосостояние трудящихся на этом предприятии и будет являться эффективным катализатором к развитию экономики [2].

Несмотря на то, что для создания народных предприятий в России созданы необходимые предпосылки, и общество, в первую очередь рабочие, психологически готовы к таким преобразованиям, данная тема не теряет своей актуальности. Так как процесс образования подобных предприятий идет очень медленно. И связано это с противодействием госслужащих и предпринимателей, которые боятся потерять руль управления и легкого вывода капитала в свои руки. Поскольку тяжело спорить и отстаивать сугубо свои интересы с рабочими, которые умеют пользоваться своими правами и ответственно подходят к своим обязанностям [2]. В СМИ нашей страны мало афишируются сведения о работе закрытых акционерных обществ рабочих, которые в свою очередь, в большинстве случаев не только уверенно шагают в ногу с современной экономикой, но и своим социально-ответственным поведением укрепляют экономическую устойчивость своих регионов и государства в целом. Чем и заслуживают признание, уважение и поддержку. Поэтому данный вопрос не теряет своей актуальности и по сей день.

Объектом данного исследования являются функционирование народных предприятий в России. Предметом является Набережночелнинский КБК им. С.П. Титова.

Исследование было проведено на основе системного и комплексного подходов, а также общенаучных методов исследования, статистических приемов обработки информации. Также был проведен метод опроса в 2018 году.

Набережночелнинский КБК им. Титова является наиболее крупным предприятием лесохимической отрасли в Среднем Поволжье, а также одним из самых современных предприятий бумажной промышленности России. Первая очередь комбината введена в эксплуатацию в декабре 1986 года. Это предприятие является живым примером того, что народное предприятие является современной конфигурацией организации и управления производством [1].

Практика наглядно доказывает то, что коммерческие предприятия с долевым участием сотрудников - это прогрессивная современная модель организации управления производством, содействующая достижению значительных экономических показателей и обладающая существенным общественным эффектом.

В результате исследования было выяснено, что процент удовлетворенных уровнем социальной справедливости на комбинате составляют 77%, а 20 % считает его высоким. В то же время 61% не работников комбината считают, что в стране реализация социальных принципов низкая, 23% - средняя и только 2% - высокая.

Таким образом, результаты исследования показывают, что работники удовлетворены условиями труда и отдыха, размером зарплаты, социальным обеспечением, корпоративной культурой. Текучесть кадров на предприятии низкая. Самое главное, работники наполнены чувством ответственности и патриотизма по отношению к стране и предприятию, стремятся к стабильности в коллективе и обществе.

### Источники и литература

- 1) Народное предприятие «НКБК им. С.П. Титова» – полёт нормальный!: <https://www.eg-online.ru>
- 2) Народные предприятия России: <https://www.eg-online.ru>