

К вопросу об особенностях трудовых договоров с хоккеистами: сравнительно-правовое исследование на примере МХЛ и WHL

Научный руководитель – Балицкий Кирилл Степанович

Терейковская Александра Андреевна

Студент (бакалавр)

Уральский государственный юридический университет, Кафедра трудового права,
Екатеринбург, Россия

E-mail: Alexandra55.72@mail.ru

Трудовые отношения со спортсменом, так же, как и с любым другим работником, осуществляются на основании трудового договора. Однако в силу специфики спортивной деятельности содержание трудового договора со спортсменом в Российской Федерации и за рубежом имеет свои особенности [1].

В данной работе проведено сравнение трудового договора хоккеиста с клубом Молодежной хоккейной лиги России (МХЛ) и Западной хоккейной лиги США и Канады (WHL). В настоящее время в законодательстве многих стран отдельное место уделено сфере спорта. Так, в Российской Федерации основными актами, регулирующими трудовую деятельность спортсменов, являются Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 N 329-ФЗ, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ и правила, утвержденные общероссийскими спортивными федерациями. В данном случае мы рассмотрим Правовой регламент Молодежной хоккейной лиги [3]. В Канаде спортивная деятельность регулируется Федеральным законом Канады о продвижении физкультурной деятельности и спорта от 19 марта 2003 г., в отношении Западной хоккейной лиги действует Официальная книга правил [4].

Как в Молодежной хоккейной лиге, так и в Западной хоккейной лиге, разработаны типовые формы контрактов, используемые хоккейными клубами в качестве основы для разработки договора с конкретным спортсменом, однако, условия таких контрактов в России и Канаде существенно различаются.

Поскольку возможность заключить контракт появляется у игроков Молодежной хоккейной лиги с 17 лет, а в Западной хоккейной лиге с 16 лет, следует обратить внимание на особенности, присущие таким трудовым договорам. Так, в соответствии со ст. 348.8 Трудового Кодекса Российской Федерации заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном) [2]. Таким образом, после достижения спортсменом возраста 14 лет он может самостоятельно подписывать контракт с клубом, при этом согласие родителя (опекуна) не требуется. В Западной хоккейной лиге иной порядок. Так, в договоре со спортсменом в соответствии с законодательством Канады и США содержится указание на то, что в канадских провинциях Манитоба, Саскачеван, Альберта, Штате Вашингтон и Орегон в США в отношении игроков в возрасте до 18 лет установлено правило, в соответствии с которым родители или опекуны берут на себя обязательство обеспечить исполнение контракта; в Британской Колумбии такое обязательство берут на себя родители или опекуны спортсмена до достижения им возраста 19 лет.

Стоит отметить, что приоритетным направлением для Западной хоккейной лиги является получение игроками качественного образования. В связи с чем положению об образовании игроков в контракте уделено особое внимание. Стандартный договор с хоккеистом Западной хоккейной лиги предусматривает, что за каждый хоккейный сезон, сыгранный в WHL, спортсмену гарантируется один год финансирования его обучения в высшем учебном заведении сроком на один год продолжительностью обучения до пяти лет. При этом стипендия, предоставляемая игроку, покрывает расходы непосредственно на обучение, учебники и вспомогательные материалы и оплату услуг репетиторов в случае необходимости. Игрок может самостоятельно выбрать учебное заведение: университет, колледж, институт, который поможет достичь ему желаемых академических и карьерных целей. Кроме того, во время обучения хоккеист не может быть отчислен в связи с его неуспеваемостью. Для обеспечения обучения в контракте указывается учебное заведение, с которым Западная хоккейная лига заключает соответствующее соглашение. В каждой команде имеется так называемое учебное подразделение, в которое входят генеральный директор Клуба, тренеры и советник по вопросам образования, советники и преподаватели в старшей школе города и директор образовательных служб WHL.

К сожалению, на данном этапе развития МХЛ в России отсутствует подобная практика, однако стоит задуматься о введении стипендиальной программы в отношении спортсменов в нашей стране, что в конечном итоге позволит молодым талантам развивать свои навыки на льду, не ставя под угрозу образование.

Необходимо обратить внимание на особенности расторжения трудового договора со спортсменом. В соответствии с частью 3 статьи 348.12 Трудового Кодекса Российской Федерации в трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям [2]. Данная норма отражена в типовом контракте хоккеиста Молодежной хоккейной лиги, и используется клубами при составлении соглашения со спортсменом. В трудовых договорах клубов Западной хоккейной лиги подобное положение отсутствует. С.В. Алексеев отмечает, что ст. 348.12 и другими нормами Трудового кодекса не установлен максимальный размер обязательной выплаты спортсмена работодателю в случае увольнения по указанным в ней обстоятельствам, что может привести к закреплению в трудовых договорах со спортсменами гиперболизированных сумм денежных выплат. Однако предполагается, что нормами спортивных федераций по соответствующему виду спорта должен предусматриваться контроль за практикой заключения трудовых договоров, в особенности за размером и условиями применения денежных выплат [5].

Безусловным преимуществом контрактов Молодежной хоккейной лиги является их более детальная регламентация, что в конечном итоге сводит к минимуму количество возникающих разногласий между сторонами. Так, стандартный договор хоккеиста МХЛ, в отличие от договоров в Западной хоккейной лиге предусматривает подробное описание трудовой функции спортсмена, режима работы и отдыха, детально регламентируются обязанности сторон, поощрительные выплаты и компенсации. И, что немаловажно, в договоре отдельно закреплены обязательные особые условия, которые в большей степени касаются случаев получения спортивных травм игроком, его заболеваний, несчастных случаев. Включение таких положений позволяет избежать разногласий между Клубом и хоккеистом, сократить количество споров и, самое главное, обеспечить быстрое и эффективное восстановление игрока.

Таким образом, мы видим, что как в Российской Федерации, так и в Канаде и США

трудовые договоры со спортсменами имеют ряд своих особенностей. Ввиду возрастающей популярности хоккея среди детей и молодежи в указанных странах, а также постоянно модернизирующихся правил нужно не забывать и про юридическую составляющую спорта, обмениваться опытом и совершенствовать российское законодательство.

Источники и литература

- 1) Фомичева Л.П. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами // Кадры предприятия. – 2013. - №3.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ// СЗ РФ. - 07.01.2002. - №1 (Ч. 1). Ст. 3.
- 3) Правовой регламент Молодежной хоккейной лиги. Сезон 2018/2019. URL: <https://mhl.khl.ru/>.
- 4) WHL Official Rule Book 2018-19. URL: <http://whl.ca/>.
- 5) Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: Учебник для вузов // Под ред. докт. юрид. наук, проф. П.В. Крашенинникова. М: Юнити-Дана: Закон и право, 2013.