

Российский рынок труда: положение выпускника с инвалидностью

Научный руководитель – Желнина Евгения Валерьевна

Корнеев Сергей Александрович

Студент (бакалавр)

Тольяттинский государственный университет, Гуманитарно-педагогический институт,
Кафедра «Социология», Тольятти, Россия
E-mail: korneeva1207@yandex.ru

Социализация инвалидов и их успешная реабилитация во многом зависят от возможности их возвращения к трудовой деятельности, что позволяет инвалидам стать полноправными участниками социальной и экономической жизни. Расширение доступа людей с инвалидностью к образованию и трудоустройству имеет огромный экономический и социальный эффект, поскольку их человеческий капитал преобразуется в источник будущего экономического роста государства.

По данным Федерального реестра инвалидов, число инвалидов в России в 2018 г. составило 12 млн. человек, в течение последних 20 лет эта цифра неуклонно увеличивается в среднем на 8% в год [1].

Россия не находится в числе стран лидеров по трудоустройству инвалидов. Так, в настоящее время стабильную работу имеют 28 % инвалидов трудоспособного возраста, в то время как в европейских странах этот показатель в среднем 50%. Вместе с тем, трудоустройство инвалидов - молодых людей, закончивших вузы и получивших диплом о высшем образовании, крайне важно для самих инвалидов и их семей. Высокая степень актуальности проблем трудоустройства инвалидов - выпускников вузов, а также принадлежность автора статьи к категории студентов-инвалидов, обусловила исследовательский интерес к данной проблематике.

В условиях возрастающей цифровизации экономики удаленная занятость является одним из наиболее эффективных инструментов повышения качества жизни инвалидов. Искусственный интеллект и автоматизация дают преимущества в трудоустройстве инвалидов - выпускников вузов [4].

Активное участие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью принимают передовые университеты. Письмо Минтруда России от 11.12.2015 обязывает образовательные организации оказывать содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ. Следует отметить, что, несмотря на все принимаемые и планируемые меры, на практике работодатели неохотно берут инвалидов на работу, поскольку невысоко оценивают трудовой потенциал последних.

Действительно ли трудовой потенциал молодых инвалидов ниже трудового потенциала их здоровых сверстников? Автор статьи не нашел авторитетных исследований на эту тему, однако среди наиболее востребованных качеств работников сегодня работодатели отмечают:

- умение слушать и общаться в устном и письменном виде;
- аналитические навыки, компьютерная и техническая грамотность;
- способность адаптироваться к изменяющимся рабочим условиям;
- собранность, организованность, навыки командной работы.

Люди с инвалидностью, как правило, имеют дефицит общения, те или иные физические недостатки, ограничивающие мобильность и снижающие работоспособность. Становится очевидным, что при наличии выбора на рынке труда работодатель, пекущийся о прибыльности своего бизнеса, предпочтет претендента без инвалидности.

Однако, мнение большого количества компетентных людей, которое разделяет автор данной статьи, состоит в том, что инвалидность не может препятствовать жить полноценной жизнью, быть высококлассным специалистом и хорошим работником.

Проблема трудоустройства молодежи из числа инвалидов с высшим образованием преувеличена, на самом деле достаточное количество социально ориентированных работодателей готово принимать на работу таких специалистов и что проблема заключается в мотивации самих инвалидов [2].

Следует отметить, что проблема пониженной мотивации инвалидов к трудоустройству действительно существует, при этом она поддерживается существующими правовыми условиями. К примеру, трудоустройство инвалидов 3-й группы или открытие ими собственного бизнеса связано с лишением их региональной доплаты к пенсии по инвалидности [5]. В 2017г. Минфин и ФНС рассматривали вопрос об освобождении предпринимателей-инвалидов от взносов на пенсионное и медицинское страхование. Однако инициатива была отклонена по причине наличия возможности мошеннической регистрации бизнеса на подставное лицо. На наш взгляд, возможное ухудшение ситуации с уходом от налогов вряд ли может сравниться с эффектом от помощи нетрудоспособным гражданам, получившим шанс организовать собственное дело и дать работу другим.

Проведенное среди молодых инвалидов исследование [3] показало, что большинство из них (80%) мотивировано на поиски постоянной работы, поскольку им важна стабильность и уверенность в завтрашнем дне. 70% респондентов предпочитают работу в офисе работе на дому, так как у них будет возможность общаться с другими людьми, предлагать свои идеи, чему-то научиться у своих коллег.

С учетом анализа проблем профессионального самоопределения и эффективного трудоустройства выпускника с инвалидностью были сформулированы такие направления улучшения ситуации:

- на уровне государства необходимо осуществлять мотивацию работодателей, принимающих на работу выпускников-инвалидов (налоговые льготы, госзаказы);
- на уровне регионов целесообразно активизировать информационную работу через СМИ и Интернет, предоставлять выпускникам-инвалидам финансовую помощь на открытие собственного дела;
- на уровне образовательных учреждений важно активизировать социальную работу на этапе профессионального обучения с целью формирования у молодежи с проблемами здоровья мотивации к трудовой деятельности;
- на уровне работодателей развивать наставничество в процессе трудоустройства и адаптации выпускников-инвалидов.

Источники и литература

- 1) Итоги года: социальная защита инвалидов. Материалы Минтруда России : <https://rosmintrud.ru/social/80>
- 2) Кильсенбаев Э.Р. Положение инвалидов на рынке труда <https://cyberleninka.ru/article/n/polozhenie-invalidov-na-rynke-truda>
- 3) Кривцова Е. В., Грабчук К. М., Житникович Ю. А. Проблемы трудоустройства молодых инвалидов: <http://e-kon-sept.ru/2016/16265.htm>
- 4) Перекрест, В. Рынок труда: в России больше всего продавцов и водителей: <https://www.samara.kp.ru/daily/26995.3/4054964/>
- 5) Яковлев В. Эксперты по трудоустройству инвалидов: «Мотивация - прежде всего»: https://spbvedomosti.ru/news/gorod/motivatsiya_prezhde_vsego