

Барьеры трудоустройства инвалидов в России

Научный руководитель – Ткаченко Ольга Викторовна

Коробова Наталья Дмитриевна

Студент (бакалавр)

Волгоградский государственный медицинский университет, Волгоград, Россия

E-mail: shpilka.natali@mail.ru

В настоящее время число инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья неумолимо растет. Согласно Федеральному реестру инвалидов, по состоянию на 1 октября 2018 года, в России зарегистрировано свыше 11,4 миллиона инвалидов. Большинство составляют инвалиды II группы - 5,5 млн., 4,4 млн. - III группы и 1,5 млн. - I группы. По данным на 1 сентября 2018 года, около 7 млн. — люди старше 60 лет. Что же касается активного трудоспособного населения, то в России работают всего лишь 26,2% инвалидов, это примерно 920 тыс. человек.

Исходя из вышесказанного, следует, что около 2,5 млн. инвалидов, способных осуществлять трудовую деятельность остаются без работы. Преимущественно это связано с тем, что они сталкиваются с барьерами, препятствующими их доступу к законной занятости.

Существует множество трудностей и ограничений при трудоустройстве инвалидов, как со стороны работодателя, так и со стороны самих людей с особенностями здоровья. Это низкий престиж рабочих мест, малое количество вакансий, на которые могут претендовать лица с ОВЗ, незаинтересованность работодателей в приеме их на работу, несовершенство мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности этой группы на рынке труда, а также отсутствие внутренних стимулов и наличие психологических комплексов у безработных инвалидов.

Как мы видим, все эти причины прямо или косвенно приводят к низкому качеству жизни людей с особенностями здоровья.

Цель исследования: выявить барьеры трудоустройства инвалидов в условиях современного Российского общества и пути их решения.

Для ее достижения нам придется решить следующие задачи:

- 1) Рассмотреть права инвалидов в сфере занятости и трудоустройства в России.
- 2) Изучить барьеры, затрудняющие процесс трудоустройства инвалидов
- 3) Исследовать виды барьеров трудоустройства инвалидов, проживающих в городе Волгограде.
- 4) Разработать рекомендации по решению проблем трудоустройства инвалидов в России.

В ходе теоретического анализа была предложена следующая современная классификация барьеров, препятствующих трудоустройству и занятости инвалидов:

- медицинские (из-за физических или психических особенностей уровень работоспособности инвалида ниже, нежели у здорового человека);
- пространственно-средовые (плохо развита инфраструктура, отсутствуют специально оборудованные места для работы инвалидов);
- организационные (инвалиды боятся, что неравномерная нагрузка и несистематизированный график занятости негативно повлияют на состояние здоровья);

- социально-статусные (данная группа населения подвержена стигматизация и дискриминация со стороны общества);
- образовательные (множество инвалидов имеют низкую квалификацию, которой недостаточно для трудоустройства, или нуждаются в переобучении);
- экономические (зачастую заработная плата ниже пенсии по инвалидности);
- психологические (отсутствие внутренних стимулов и наличие психологических комплексов);
- правовые (права инвалидов на свободное трудоустройство нередко ущемляются и нарушаются);
- информационные (инвалиды затруднены в получении информации, как общего плана, так и имеющей непосредственное значение для их трудоустройства).

В ходе эмпирического исследования была детально рассмотрена проблематика данного вопроса на практике.

Основным компонентом научной деятельности стало проведение глубинного интервью среди инвалидов, на базе ГБУЗ "Волгоградский областной клинический центр восстановительной медицины и реабилитации №1". Цель исследования заключалась в выявлении актуальных на сегодняшний день барьеров трудоустройства инвалидов и поиске путей их решения.

В ходе научной деятельности мы выявили степень воздействия каждого барьера на инвалидов и разработали рекомендации по минимизации трудностей в сфере занятости.

Для улучшения ситуации трудоустройства мы предложили следующие стратегии действия:

- 1) Совершенствовать механизмы контроля квотирования и резервирования рабочих мест. [2]
- 2) Разрабатывать и принимать нормативно-правовые акты, целевые программы в сфере индивидуального предпринимательства инвалидов.
- 3) Предпринимать меры по дополнительному стимулированию работодателей и специальных учреждений, принимающих на работу инвалидов, проводить льготную кредитно-финансовую политику по отношению к ним.
- 4) Организовывать обучение инвалидов новым профессиям путем создания большего числа целевых программ для трудоустройства и повышения квалификации.
- 5) Проводить обучение инвалидов за счет работодателей, причем вложенные средства учитывать как часть суммы налоговых выплат или выполненное обязательство по квотированию рабочих мест.
- 6) Формировать положительное отношение к инвалидам в обществе посредством популяризации антидискриминационных взглядов.

Источники и литература

- 1) Арбуз, А. В. Механизм содействия трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья в современных социально-экономических условиях // Вестник ОмГУ. Сер. экономика. 2019. № 2. С. 143-156.
- 2) Шабунова, А. А. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. М, 2016. С. 126-142.
- 3) Белецкий, М.Д. Ключевые аспекты проблемы трудоустройства инвалидов в России // Дискуссия. М, 2017. С. 16-21.