

Секция «Государственная политика и государственное управление: проблемы и практики»

## ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ НА РОССИЙСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Научный руководитель – Шутова Татьяна Валерьевна

*Николаев Владислав Игоревич*

*Студент (магистр)*

Технологический университет, Факультет управления и социально-гуманитарного образования, Управления, Королёв, Россия

*E-mail: NikolaevVladislav96@ya.Ru*

15 января 2020 года в ходе Послания Президента Федеральному Собранию Российской Федерации были обозначены грядущие изменения в федеральном конституционном законодательстве, которые касаются структуры государственного управления. Президент РФ обозначил приоритет внутренней политики в ближайшие годы в решении проблем. В этот же день Правительство РФ в полном составе ушло в отставку.

Сегодня Россия стоит на пороге кардинальных изменений, связанных с реформированием государственного управления, а также реализацией национальных проектов, как драйверов будущего экономического роста.

Все эти или предлагаемые изменения касаются общества, его институтов и несомненно затрагивают интересы отечественного малого, среднего и крупного бизнеса, институтов гражданского общества и органов власти, которые являются, по мнению автора, составными частями российского менеджмента.

Существует мнение, что российская модель взаимодействия государства с бизнесом и обществом деструктивна, так как сопровождается сильной бюрократизацией, коррупцией и общей неэффективностью принимаемых управленческих решений, а точнее их реализацией на практике. По мнению автора, без реформы государственного управления, которое должно больше цифровизовываться и применять современные методы управления с ориентацией на обратную связь с потребителями государственных услуг - обществом, невозможно проводить ключевые реформы, которые имеют своей целью вхождение России в топ-5 экономик мира.

Так как изменения еще находятся в стадии разработки и совершенствования, затронем особенно важные предложения президента РФ и их роль на институты российского менеджмента. Проанализируем их ниже:

1. Изменения полномочий Государственной Думы Федерального Собрания РФ при назначении кандидатов на должности заместителей Председателя Правительства РФ и Федеральных министров (позволяют повысить эффективность работы федеральной исполнительной ветви власти, так как предполагается, что помимо Президентского контроля за её деятельностью, будет еще контроль народный со стороны депутатов, следует ожидать (надеяться), что государство станет более социальным и будут расширяться возможности для реализации прав и способностей на территории России для каждого гражданина).

2. Изменение статуса Государственного Совета РФ (позволит повысить эффективность внутренней политики за счет специализации разных направлений социально-экономического развития страны, повышая инвестиционные возможности субъектов РФ).

3. Включение муниципального управления в единую систему публичной власти РФ (устранится излишний бюрократизм на местах, повысится эффективность бюджетного финансирования приоритетных проектов для муниципалитетов).

4. Установление ограничений для чиновников, имеющих иностранное гражданство и вид на жительство (позволяет поставить в приоритет политику импортозамещения не только в сторону поддержки отечественного производства, но и национализации элит, которые ориентированы на развитие и процветание России).

Следует ожидать еще более глобальных изменений, которые будут понятны после вынесения поправок на всенародное голосование.

Возникает вопрос, что дадут поправки российскому менеджменту. Они позволяют:

1. Снизить бюрократизм и коррупцию в государственном управлении, особенно на местах.

2. При новом Правительстве будет попытка (успешная или нет, увидим позже) перехода на высокотехнологичное управление, ориентированного на реализацию потребностей граждан и национальных проектов.

3. Повысить роль предпринимательства в российской экономике.

4. Повысить рост влияния экономических посредников (государственных корпораций развития) в развитии сотрудничества государства через механизм государственно-частного партнерства.

5. Начать формирование российского менеджмента, ориентированного на национальные интересы и реализацию инициатив граждан.

Таким образом, грядущие изменения следует понимать, как понимание необходимости и неизбежности развития экономики и реализации потенциала субъектов российского менеджмента.

### Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 29.07.2018) "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?from=303642-0&rnd=D2CF8AB719F7C3543BE52ACEBAF6CE6E&req=doc&base=LAW&n=330160&REFDOC=303642&REFBASE=LAW#2qedz8vhfa8>
- 2) Официальный сайт Внешэкономбанка РФ <https://xn-90ab5f.xn-p1ai/o-banke/>
- 3) Официальный сайт Правительства РФ <http://government.ru/>
- 4) Проект Закона Российской Федерации N 885214-7 о поправке к Конституции Российской Федерации "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти" <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/60480.html/>