

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Влияние цифровизации на российский рынок труда

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Бакулина Зоя Алексеевна 405

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: zoya-bakulina@mail.ru

Цифровизация влечет за собой значительные изменения в экономике и жизни людей. По данным McKinsey через 20 лет в мире будет автоматизировано около 50% рабочих мест. Повышение эффективности на рынке труда в виде создания новых профессий, новых рабочих мест, а также ускорения обработки данных позволит уже в 2025 году повысить ВВП России на 2,1-2,9 трлн руб. [5]

Изменения на рынке труда, связанные с развитием цифровизации могут быть как положительные, так и отрицательные. К основным положительным последствиям можно отнести:

- 1) Преобразование форм занятости: появление гибких форм занятости.
- 2) Автоматизация некоторых профессий с той точки зрения, что это поможет минимизировать эффект от сокращения трудоспособного населения в стране [6].
- 3) Повышение эффективности производства, в результате которого прогнозируется увеличение роста ВВП к 2025 году [5].
- 4) Появление широкого круга возможностей для образования людей, так как цифровизация требует постоянного обучения. Вследствие этого происходит рост конкурентоспособности уязвимых слоев населения [1].

Наряду со всеми преимуществами, также существуют и недостатки:

- 1) Сложности самого перехода в «цифру». Например, переход на электронные трудовые книжки будет связан с переносом большого объема информации в базы данных. Это не только отнимает человеческие ресурсы, но и может повлечь большое количество ошибок и опечаток.
- 2) Усиления разрыва в цифровом знании [3]. Современное поколение может легко приспособиться к новым условиям и освоить компетенции, люди старших возрастов могут испытывать большие сложности.
- 3) Повышение рисков прекаризации труда [1], которая означает переход от стабильной занятости к все менее стабильной с потерей гарантий прав и социальных выплат.
- 4) Угроза безработицы. Происходит автоматизация рабочих процессов, поэтому люди, предоставляющие стандартизированные услуги окажутся не нужны, а профессии под угрозой исчезновения. Произойдет высвобождение рабочей силы, которая и повлечет за собой безработицу [2].
- 5) Необходимость с короткими сроками обеспечить население высоким уровнем профессиональной подготовки.

В связи с автоматизацией стандартных процессов на рынке труда будут востребованы специалисты, обладающие следующими навыками:

- «Цифровая ловкость» (digital dexterity) — способность и желание использовать новые технологии в целях улучшения бизнес-результатов;
- Гибкость и адаптивность;
- Обладание «soft skills» - способностей, которые отличают человека от робота, эмоциональный интеллект;
- Мультизадачность;
- Выполнение «высокоуровневых» задач. [3]

Для того, чтобы предпринять все необходимые меры для развития регионов, необходимо оценить уровень их цифровизации. Для этого могут использоваться различные показатели.

- 1) Один из возможных способов оценки цифровизации - использование персональных компьютеров (ПК) на рабочем месте. Использование ПК позволяет лучше ориентироваться в использовании технологий, а также повышает цифровую грамотность. [1] Если рассмотреть данный показатель по регионам, то можно заметить, что наибольшее количество компьютеров на 100 работников в Центральном федеральном округе (56 штук) с максимальным показателем в городе Москва (78 штук) и минимальным в Брянской области (41 штука). Наименьший показатель наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе (43 штуки) с максимальным показателем в Ставропольском крае (49 штук) и минимальным в Республике Дагестан (34 штуки) [6].
- 2) Другой возможный вариант оценки - создание интегрированного показателя, который будет учитывать множество факторов, такие как: оснащенность техническими средствами, уровень покрытия сетью Интернет, федеральное и региональное финансирование, возможность обучения и переобучения по новым профессиям, неполнота информации со стороны местных СМИ о масштабах цифровизации [4]. Попытку создать подобный показатель совершили ученые из Московской школы управления «Сколково». Индекс «Цифровая Россия» отражает уровень использования технологического потенциала регионов. Для 2018 года этот показатель по России изменяется в диапазоне (39,74; 77,03) баллов. Наиболее развитыми регионами оказались город Москва, Республика Татарстан, Санкт-Петербург, Московская и Тюменская области, показатели которых изменялись от 76,19 до 77,03. Наименее развиты Республика Калмыкия, Республика Ингушетия, Карачаево-Черкесская Республика, Еврейская автономная область и Республика Тыва, индекс которых находится от 39,74 до 41,36 [4]

Возможные перспективы развития цифровизации

На основании исследований, можно с уверенностью сказать, что регионы России имеют разный потенциал развития цифровизации. Наибольший потенциал использования новых технологий и процессов происходит в крупных регионах, где проводятся программы по цифровизации. Не все население способно вовремя осознать приблизившиеся изменения и переквалифицироваться.

Разные страны рассматривают некоторые меры борьбы с дифференциацией заработных плат, вызванной автоматизацией рабочих процессов. К ним относят

- проведение массового переобучения;
- введение гарантированного базового дохода (Нидерланды, Канада)

- введение налога на роботов, как предлагает Билл Гейтс, благодаря которому определенным работодателям будет выгоднее нанять людей, чем роботов. [5]

Источники и литература

- 1) Бобков В.Н. Теоретическо – методологические взаимосвязи революции 4.0., будущего сферы труда и общества// Ломоносовские чтения-2018. Секция экономических наук. Цифровая экономика: человек, технологии, институты: сборник тезисов выступлений. 16-23 апреля 2018, Москва - М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2018. –с. 353-355.
- 2) Разумова Т.О. Влияние новой технологической революции на сферу труда//Социально-трудовые исследования, № 4 (33) 2018, С.63-72.
- 3) Цифровая экономика: глобальные тренды и практика российского бизнеса/ Оганесян Т. К., Стырин Е. М., Абдрахманова Г. И.// Д. С. Медовников - М.: НИУ ВШЭ, 2018.- 121 с.
- 4) Индекс «Цифровая Россия» https://finance.skolkovo.ru/downloads/documents/FinChair/Research_Reports/SKOLKOVO_Digital_Russia_Report_Full_2019-04_ru.pdf
- 5) Отчет McKinsey «Цифровая Россия: новая реальность» <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/locations/europe%20and%20middle%20east/russia/our%20insights/digital-russia-report.ashx>
- 6) Росстат https://www.gks.ru/bgd/regl/b18_14p/Main.htm