

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Проблемы гендерной дискриминации на рынке труда

Научный руководитель – Алешина Анна Борисовна

Викентьева Кристина Геннадьевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: k.vikentjeva@gmail.com

В современном мире проблема дискриминации является одной из самых распространенных и острых. Почти половина женщин во всем мире имеет работу, но «те, кто трудится, в среднем на треть зарабатывают меньше мужчин» [1].

Дискриминации на рынке труда - это «неравные возможности работников, обладающих равной продуктивностью, или неодинаковое к ним отношение со стороны работодателей, общества, государства» [3]. Можно рассмотреть следующие виды дискриминации на рынке труда: по заработной плате, по продвижению по службе и по условиям труда, так как именно они имеют наиболее широкое распространение у нас в стране.

Заработная плата женщин в России почти на треть ниже, чем у мужчин. «Работодатели предпочитают кандидатов-мужчин и готовы больше их поддерживать финансово. Против женщин продолжают действовать негласные запреты» [6]. Также важно отметить и тот факт, что Россия уступает по показателю гендерного неравенства многим странам, учитывая и членом СНГ.

Дискриминацию различные ученые изучают и анализируют уже на протяжении многих десятков лет. Первопроходцем, научно обосновавшим это явление, был нобелевский лауреат в области экономики (1992 г.) Гэри Стэнли Беккер (Gary Stanley Becker), основной областью научных интересов которого была теория человеческого капитала. Именно он первым осуществил «неоклассический анализ проблемы дискриминации на рынке труда» [5].

Исследователи выделяют несколько основных источников дискриминации (когда речь идет о найме на работу или о карьерном росте, то это различные предубеждения работодателей, монополистическая власть и, конечно, профессиональная сегрегация и др.) и дают оценку последствиям этого явления. Почти единогласно ученые пришли к выводу, что дискриминация имеет сугубо отрицательные последствия для экономики, так как является силой, препятствующей равномерному распределению ресурсов, а, следовательно, и стабильному экономическому росту. Также дискриминация может иметь отрицательные социальные последствия как внутри государства, так и за его пределами [2].

Проблема дискриминации на рынке труда в России стоит достаточно остро, несмотря на то, что за последнее время было сделано много шагов к достижению гендерного равенства, это длительный, многоступенчатый и очень трудозатратный процесс, требующий изменений как в действующем законодательстве, так и в сознании населения нашей страны. Чтобы этот процесс шел более эффективно для всех групп населения, стоит обратить внимание на опыт зарубежных стран, которым удалось добиться ощутимых успехов. В ходе нашей работы мы рассмотрели опыт стран Северной Европы, так как они борются с этой проблемой уже не одно десятилетие и наиболее эффективно. Так, например, лучше всего в равенстве прав мужчин и женщин себе показали Швеция, Дания и Бельгия.

«У них выработана социальная и государственная политика, направленная на сокращение гендерных разрывов и преодоление стереотипов» [6]. Также в этих странах жестко контролируется оплата труда и создаются комфортные условия для жизни вне рабочего места. Например, предусмотрены декретные отпуска для отцов.

Мы провели сравнительный анализ по данным показателям в нашей стране и выявили основные проблемные пространства для проведения возможных мер по преодолению дискриминации в России.

Источники и литература

- 1) Гусенко М. Трудное неравенство /Марина Гусенко //Российская газета. - 2019. – №131 (7889).
- 2) Мазин А. Л. Российский рынок труда: институциональные и микроэкономические аспекты функционирования. – Изд-во НИМБ, 2003.
- 3) Мазин А. Л. Экономика труда. Теория и российская практика. – 2002.
- 4) Otobe N. et al. Gender and the informal economy key challenges and policy response. – International Labour Organization, 2017. – №. 994974592902676.
- 5) Галерея экономистов [Электронный ресурс]: Нобелевские лауреаты по экономике: биобиблиографический словарь. 1969-1992. М. 1994. Режим доступа свободный: http://gallery.economicus.ru/cgi-bin/frame_rightn.pl?type=in&links=in/becker/biogr/becker_b3.txt&name=becker&img=brief.gif (дата обращения 29.02.2020)
- 6) Кракова С. Революции не случилось: почему женщинам платят меньше. [Электронный ресурс] /София Кракова, Юлия Калачихина, Евгения Петрова //Газета.ru. – 2019. Режим доступа свободный: <https://www.gazeta.ru/business/2019/03/01/12216187.shtml>. (дата обращения 12.01.2020)
- 7) Петрова Н. Зарплата женского рода. [Электронный ресурс] /Надежда Петрова //Коммерсантъ. – 2017. Режим доступа свободный: <https://www.kommersant.ru/doc/3423623>. (дата обращения: 12.01.2020)