

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

К вопросу о проявлении принципа единства и дифференциации в трудовом праве на примере регулирования труда лиц с семейными обязанностями

Научный руководитель – Рощепко Наталья Владимировна

Яблочкина Анна Валерьевна

Студент (бакалавр)

Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова, Ярославль, Россия

E-mail: yablochkina.ana@yandex.ru

Работники, принадлежащие к числу лиц с семейными обязанностями, являются одной из самых охраняемых категорий в трудовом праве России. Наличие указанных обязанностей служит основанием предоставления их носителям определенных трудовых гарантий, дополнительных прав в сравнении с иными работниками. По существу, это критерий дифференциации в трудовом праве [4]. Наука отрасли рассматривает единство и дифференциацию в трудовом праве как отраслевой принцип. По словам Дмитриевой И.К., дифференциация необходима для целей сбалансированного и эффективного правового регулирования трудовых отношений [1]. Тем самым достигается обеспечение равенства прав и возможностей работников.

Несмотря на применение законодателем термина «лица с семейными и обязанностями», его легальная дефиниция Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее - ТК РФ) не закреплена. Безусловно, это усложняет практическое применение норм ТК РФ [5]. Учитывая наименование и нормы главы 41 ТК РФ, можно прийти к выводу, что лицами с семейными обязанностями признаются как женщины, так и мужчины, имеющие обязанности по содержанию и воспитанию детей, осуществлению ухода за иными членами семьи [7]. Изначально отечественный законодатель принимал во внимание только семейные обязанности трудящихся женщин. Так, Кодекс законов о труде РСФСР 1971 г. особые гарантии предоставлял женщинам, имеющих детей в возрасте до одного года [2]. На современном этапе имеет место тенденция возрастания роли мужчин в воспитании детей. Невозможно обозначать как особую категорию лишь женщин-матерей, поскольку заниматься воспитанием ребенка может и «отец-одиночка». Предоставление соответствующих трудовых гарантий и прав возможно опекуну, попечителю, любому другому родственнику несовершеннолетнего [3]. Так, по ст. 265 ТК РФ отпуск по уходу за ребенком вправе взять не только мать, но и отец, бабушка, дедушка, другой родственник или опекун, фактически осуществляющих данный уход.

На международном уровне вопрос об определении круга лиц с семейными обязанностями урегулирован Конвенцией Международной организации труда от 23.06.1981г. № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (далее - Конвенция МОТ №153) [8]. По смыслу Конвенции к лицам с семейными обязанностями относятся женщины и мужчины, на попечении которых находится ребенок или иной нуждающийся в уходе близкий родственник. Под «иным близким родственником», уход за которым юридически значим для лица с семейными обязанностями, ч. 2 ст. 1 Конвенция МОТ №156 понимает: «... других ближайших родственников - членов их семьи, которые действительно нуждаются в уходе или помощи, когда такие обязанности ограничивают их возможности подготовки, доступа, участия или продвижения в экономической деятельности». Закрепление более подробного списка лиц, которые входят в термин «близкий родственник», Конвенция МОТ №156 оставляет на усмотрение законодательства каждой отдельной страны (ст.9 Конвенции МОТ №156).

ТК РФ не содержит определения ни члена семьи, ни иного близкого родственника, нуждающегося в уходе. Тем не менее, осуществление такого ухода может служить основанием для дифференциации в регулировании трудовых отношений. В частности, гарантии ч.2 ст.259 ТК РФ при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются как матерям (отцам), которые одни воспитывают детей до 5 лет, работникам с детьми-инвалидами, так и работникам ухаживающим за больными членами семьи по медицинскому заключению. В целях применения указанных норм ТК РФ стоит обратиться к Семейному кодексу РФ от 29.12.1995 N 223-ФЗ (далее - СК РФ).

Ст.2 СК РФ членами семьи признает супругов, родителей и детей, усыновителей и усыновленных [6]. Относимы ли к членам семьи работника дети, достигшие совершеннолетия, но нуждающихся в уходе по медицинским показаниям? В целом, вопрос о том, когда лицо перестает быть членом семьи по СК РФ и перестает ли вообще является дискуссионным [9]. Учитывая обязанность родителей содержать своих совершеннолетних нетрудоспособности детей (ст.85 СК РФ), связь последних с семьей в правовом плане не прекращается. Отдельно гл.15 СК РФ выделяет «других членов семьи» - это братья и сестры (ст.93СК РФ); дедушки, бабушки и внуки (ст.94 СК РФ); лица, осуществлявшие фактическое воспитание и содержание несовершеннолетних детей и воспитанники (ст.96 СК РФ); отчим и мачеха, пасынки и падчерицы (ст.97 СК РФ). Полагаю, всех вышеперечисленных лиц, если они нуждаются в постороннем уходе в связи с медицинским заключением, допустимо относить к членам семьи работника для предоставления последнему гарантий и компенсаций.

На мой взгляд, для понимания круга лиц с семейными обязанностями необходимо закрепление соответствующей дефиниции в главе 41 ТК РФ. А именно:

«Лицо с семейными обязанностями - это лицо, независимо от пола, фактически осуществляющее родительские обязанности по содержанию, воспитанию и развитию своих детей, а равно лицо, осуществляющее в соответствии с медицинским заключением уход за больным членом своей семьи (в частности, супругом, одним из родителей, братом, сестрой, дедушкой, бабушкой, внуком, внучкой).

Источники и литература

- 1) Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права. Дис. ... докт. юрид. наук: 12.00.05. М., 2004. С.353-370.
- 2) Закон РСФСР от 09.12.1971 г. (ред. от 31.03.1988) "Об утверждении Кодекса законов о труде РСФСР" (вместе с Кодексом) // Ведомости ВС РСФСР. 1971. № 50, ст. 1007.
- 3) Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс Трудового права: В 2 т. Т.2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. М, 2009.
- 4) Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / Под ред. Орловского Ю.П. М., 2014. 304 с.
- 5) Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 г. № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Российская газета. № 27, 07.02.2014.
- 6) Собрание законодательства РФ. 01.01.1996. N 1, ст. 16.
- 7) Собрание законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1), ст. 3.
- 8) Собрание законодательства РФ. 09.08.2004. N 32, ст. 3284.

- 9) Трофимова Г.А. Совершеннолетний ребенок: пробелы в правовом статусе // Адвокат.
- М.: Законодательство и экономика, 2014, № 8. - С. 67-72.