**Влияние системы ценностей на конфликт интересов разных поколений**

***Трифонова Кристина Владимировна***

*Студент*

*Ульяновский государственный университет*

*факультет управления, Ульяновск, Россия*

*E-mail:* *krstntrfnv1999@gmail.com*

*Научный руководитель*

*Иванова Татьяна Юрьевна*

*E-mail:* *tivanova.j@gmail.com*

Взаимосвязь и динамика поколений является одним из главных аспектов, на которых основана жизнедеятельность любого общества. При этом смена данных поколений демонстрируется как особое взаимодействие, а в соответствии с общей позицией социальной науки 20 века, которая впервые была представлена немецким философом и социологом Г. Зиммелем – всякое социальное взаимоотношение содержит в себе двуединство кооперации и конфликта. Именно поэтому важность изучения конфликтного аспекта при взаимодействии представителей разных поколений основана на обязательном понимании его механизмов и причин возникновения [2].

Исследованиями данной проблемы в разное время занимались различные учёные – представители философских, социальных и других наук, такие, как И.С.Кон, Т.Лисовский, К.Мангейн, Е.Никонов, Н.Г. Чернышевский и др.[3] Актуальность проблемы конфликтов поколений в условиях современного мира объясняется быстрым развитием общества, глобализацией, искажением традиционных культурных границ, а также изменением ценностей и интересов данных поколений.

Целью данного исследования явилось комплексное теоретико-практическое изучение взаимоотношений представителей различных поколений.

Достижение поставленной цели предполагает разрешение следующих задач:

* + - * исследование теоретических подходов к выявлению сущности межпоколенного конфликта;
			* выявление основных причин возникновения конфликтов между разными поколениями;
			* определение возможных путей урегулирования и разрешения данных конфликтов.

В процессе исследования был проведён сравнительный анализ точек зрения различных авторов относительно сущности межпоколенных конфликтов. Безусловно, авторы данных точек зрения имеют некоторые различия относительно взглядов на сущность конфликта поколений, но все они сходятся на том, что в основе такого конфликта всегда лежит определённое противоречие.

На основе данных определений можно сделать вывод, что межпоколенный конфликт подразумевает столкновение противоположных позиций, мнений, оценок, идей, принадлежащих представителям различных категорий населения, которое они пытаются решить с помощью убеждений или действий на фоне проявления эмоций либо же делают это в целях осуществления собственной воли[1].

В результате проведённого исследования были определены основные причины возникновения конфликтов между представителями различных поколений, а именно: противоречия в нормах и правилах поведения; различие духовных ценностей; материальный контраст между членами семьи различных поколений; неприемлемость жизненного опыта старших поколений для младших[1].

Следует отметить, что все эти причины связаны с изменением общества, которое формирует иные ценности и интересы у молодых людей. Они больше всего ценят индивидуализм, строят грандиозные планы на будущее и ориентированы на хорошую карьеру и самореализацию. Для людей среднего возраста значимым является стремление к стабильности, семейному благополучию, а также хорошие отношения с другими людьми.

 Всё это формирует определённые различия в системе ценностей разных поколений, в качестве источника и направленности которой выступают прошлое, настоящее и будущее. В связи с этим, представители разных возрастных групп одну и ту же ситуацию могут воспринимать по-своему, что и становится почвой к возникновению конфликтов между ними.

Конечно, конфликты поколений будут неизбежны, поэтому приоритетной задачей является урегулирование и разрешение данных конфликтов, которые могут привести к неблагоприятным последствиям для личности и всего общества в целом.

В связи с этим, были предложены различные пути разрешения данной проблемы, среди которых можно выделить следующие:

* + - * возникшие конфликты можно разрешить только обоюдными усилиями, поэтому представителям различных возрастных групп необходимо уметь сотрудничать и приходить к некому компромиссу, считаться с мнением друг друга;
			* старшему поколению необходимо давать определённую «свободу» в действиях младшему, а младшему поколению необходимо научиться прислушиваться и уважать старших.

Полученные в результате исследования выводы могут быть применены в практике социальной работы с молодыми людьми, семьёй, пожилыми людьми, а также иными категориями граждан.

**Литература**

1. Гарник, М. Д. Исследование межпоколенных конфликтов в российской науке (2008–2018 гг.): библиометрический анализ // Молодой ученый. 2019.№19 (257).

2. Ермакова С.Н. Аксиологический контекст конфликта отцов и детей // Скиф. Вопросы студенческой науки.2020.№1(41).

3. Сыроед Н.С. Конфликт поколений как социальная проблема // Общество: социология, психология, педагогика, 2016.№8.