**Управление персонала с инвалидностью.**

**(Инвалиды и бизнес).**

***Симонова Гульнара Ишбирдиновна***

Студентка

Ульяновский государственный университет

Бизнес-факультет, Управление персоналом, группа УПМ-З-20/1, Ульяновск, Россия

E–mail: [s.72.g.i@yandex.ru](mailto:s.72.g.i@yandex.ru)

Совместимы ли понятия «инвалидность» и «бизнес»? Сидеть на иждивении у государства, получая пенсию по инвалидности –унизительно, и прожить на одну пенсию невозможно. Но, проблема трудоустройства инвалидов является очень сложной. Несмотря на трудности, люди с ОВЗ находят хорошую работу, а некоторые успешно занимаются бизнесом. Инвалидам стать предпринимателями очень сложно. Им сложно создать свой бизнес, потому что большинство ниш на рынке заняты, им трудно выдержать конкуренцию.  
 Проблемы с трудоустройством инвалидов объясняется тем, что они по многим факторам значительно уступают своим здоровым конкурентам на рынке труда. У них снижена трудоспособность; для них требуются специальные рабочие места, определённые условия работы, установленные Трудовым Кодексом РФ; овезешники маломобильны; требуют специальных условий. повышения квалификации; для них в большинстве случаев необходим особый адаптационный период на новом месте работы. Все перечисленные факты вызывают предубеждения у работодателей при трудоустройстве инвалидов. Можно сказать, что работодатели не готовы предоставить инвалидам рабочие места как чисто психологически, так и по экономическим соображениям. По мнению работодателей - труд инвалидов малоэффективен, и в большей степени непродуктивен, не соответствует затратам, которые тратятся на организацию для них рабочих мест, требует реализации значительного количества организационных мероприятий.

Практика зарубежных стран в этой области как раз свидетельствует об обратном. По мнению международных организаций, участие инвалидов в трудовой деятельности имеет важное значение не только с социально-психологической и моральной, но и с экономической точек зрения. Они доказывают, что профессиональная реабилитация инвалидов с их последующим трудоустройством экономически выгодна для всех, в том числе и для государства. Работая на предприятиях, или в ведя личный бизнес, инвалиды вносят определенный вклад в развитие экономики страны, а также пополняют свой семейный бюджет и улучшают свое материальное положение.{2}

**Литература**

1. По материалам СМИ (Вести – Южный Урал, Уралпрессинформ)
2. Социальный маркетинг и стратегия интеграции инвалидов в общество. Фидиркин А.В. 2002г.