

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Особенности занятости студентов и выпускников вузов на российском рынке труда

Научный руководитель – Алёшина Анна Борисовна

Кокряцкая Дарья Витальевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: kokdasha99@yandex.ru

Для российского рынка труда было и остается характерно проблемное трудоустройство молодежи - студентов и выпускников ВУЗов. Отсутствие опыта работы или его недостаток является серьезной проблемой для вышеупомянутых лиц. Еще больше осложняет поиски работы тот факт, что сегодня состояние рынка труда обуславливается различным видением студентами/выпускниками и работодателями, того, какие качества необходимы при трудоустройстве [5]. Не беря во внимание то, что сейчас множество возможностей для прохождения стажировок, некоторые работодатели не готовы предоставлять практику студентам, обеспечивать их рабочими местами на неполный рабочий день, брать на работу дипломированных специалистов, обуславливая это недостаточной квалификацией устраивающихся на работу студентов и выпускников. Это вынуждает искать подработки не по специальности и в сферах, которые могут быть не связаны напрямую или вообще с их направлением обучения. Согласно статистике Росстата, каждый третий выпускник ВУЗа не работает по специальности [6].

Со стороны работодателей прослеживаются четкие требования, предъявляемые к студентам и выпускникам, такие как наличие опыта работы, умение приспосабливаться и переобучаться, быть гибким и коммуникабельным, умение работать с данными и умение работать в команде, видеть свое дальнейшее будущее в этой же компании [2]. Большое количество современных организаций сейчас постепенно приходит к тому, что они готовы брать и студентов, и выпускников, обучать их дополнительно за свой счет, оплачивать курсы повышения квалификации, с расчетом на то, что человек в дальнейшем останется строить свою карьеру у них. Но остаются компании, которые не готовы тратить время на переобучение студентов, на помощь в адаптации, что ведет либо к выполнению студентом/выпускником бумажной работы, и, как следствие, к потере интереса по их направлению работы с точки зрения специальности, либо к затяжным поискам нового рабочего места.

Студенты и выпускники относятся к разным категориям, в соответствии с чем разделяются их основные проблемы в вопросе трудоустройства. Так проблематика занятости студентов, отсутствия у них достаточного количества времени для совмещения работы и учебы, особенно по направлению своего обучения, обуславливает не желание работодателей принимать их на работу. Это своеобразный риск для работодателя, который будут стараться избежать при любой возможности, особенно в небольших организациях. Студенты, которые ищут работу в качестве получения опыта, могут найти неоплачиваемую стажировку, что решит их проблему. Но те студенты, которые совмещают работу и учебу с целью заработка, не имея финансовой поддержки родителей, оказываются в тяжелой ситуации. Выпускники, в свою очередь, попадают в группу риска после окончания университетов, начиная искать работу на основе своей специальности. Поиски работы в соответствии со своими убеждениями, представлениями и завышенными требованиями

при имеющейся профессиональной квалификации не дают желаемого результата, в следствие чего среди них наблюдается безработица, либо отток в другие направления сферы деятельности, т.е. работа не по специальности [3, 4].

Проблема дисбаланса рабочей силы, то есть превышение предложения труда над спросом в некоторых направлениях, характерна для российского рынка труда. Избыточный человеческий капитал остается не востребованным на трудовом рынке, а выпускники, получающие специальность по этим же направлениям, усугубляют свое положение и повышают свой риск остаться без работы [1]. Другой ситуацией будет, если актуальность профессии успела измениться за 4 года обучения студента. Безработица, как один из внешних факторов, оказывает значительное влияние на трудоустройство студентов и выпускников, но не маловажную роль здесь играет ситуация на самом рынке труда, его специфика в зависимости от региона. Региональные различия дают представление о том, что ситуация на трудовом рынке среди молодежи серьезно различается под влиянием различными факторов, начиная от специфики самого региона.

Для более детального изучения данного вопроса нами были проведены опросы среди студентов и выпускников, а также интервью с работодателями, с целью получить комплексное понимание картины со стороны разных субъектов рынка труда и иметь возможность сравнить взгляды на одну и ту же проблему. Проведенные исследования позволили подтвердить разность взглядов студентов, выпускников и работодателей, а конкретные ответы респондентов помогли сформулировать детальные рекомендации.

Источники и литература

- 1) 1. Ковальчук А.Е., Титов В.Н. Специфика молодежного рынка труда // Сборник материалов Всероссийского научного форума молодых исследователей. – 2016. – С. 97-101. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=28950493>
- 2) 2. Лобанова Е.С. «Идеальный выпускник» высшей школы с точки зрения современного работодателя // Сборников трудов конференции «Проблемы управления социально-экономическими системами: теория и практика. – 2020. – С. 162-166. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=44277663>
- 3) 3. Селиверстова И.В. Трудоустройство выпускников как критерий оценки эффективности образовательных организаций СПО // Сборник трудов конференции «Тенденции развития образования. Эффективность образовательных институтов». – 2020. – С. 108-118. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42379913>
- 4) 4. Сердюк И. И. Специфика положения и приоритеты молодежи на рынке труда // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2017. – Т. 31. – С. 1516–1520. – URL: <http://e-koncept.ru/2017/970318.htm>
- 5) 5. Толмачева К.С. Проблема трудоустройства выпускников ВУЗов по специальности. // Журнал Apriori. Серия: Гуманитарные науки. – 2018. – С. 16. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32299200>
- 6) 6. Три факта о трудоустройстве выпускников 2016-2018 годов. Федеральная Служба Государственной Статистики. // URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/70843/document/88401>