

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Развитие федеральных программ поддержки трудоустройства населения в условиях технологических изменений

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Корнев Сергей Викторович

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: ccrw@inbox.ru

Изменение структуры занятости из-за автоматизации производства и риски сокращения персонала - не только глобальный рыночный тренд, но и национальный курс, закреплённый в российских официальных документах с установлением целевых показателей. В рамках исследования был проанализирован не только национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», но и национальный проект «Кадры для цифровой экономики», а также отраслевые стратегии развития. В результате анализа действующих национальных проектов и стратегий было выявлено, что существующие документы не в полной мере учитывают влияние технологических изменений на рынок труда. Несмотря на то, что меры по переподготовке персонала, находящегося под риском высвобождения, указаны в национальных проектах, но достаточной детализации мер, оценки количества граждан, потенциально нуждающихся в переподготовке, перечень возможных направлений не приводится. В то же время мероприятия по автоматизации производства, связанному с ним обучению сотрудников указаны детально с целевыми показателями. Анализируя опыт стран, опережающих Россию в темпах автоматизации производства, можно сделать вывод о перспективности развития переподготовки персонала для минимизации последствий технологических изменений.