

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Динамика и перспективы кадрового потенциала национальной системы образования в условиях старения населения: на примере России и стран ОЭСР.**

**Научный руководитель – Агапова Татьяна Анатольевна**

*Вольвич Леонид Сергеевич*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра макроэкономической политики и стратегического управления, Москва, Россия

*E-mail: lvovich@mail.ru*

На современном этапе трудовые ресурсы по-прежнему остаются одним из главных факторов, обуславливающих общий потенциал экономического роста. От их количества, качества, структуры, баланса, а также сформированной системы занятости зависят темпы, устойчивость и перспективы экономического развития.

С учётом перехода к новому шестому технологическому укладу требования, предъявляемые к качеству трудовых ресурсов и порождаемому ими человеческому капиталу, серьезно возросли. Вместе с тем, охвативший многие развитые и развивающиеся страны процесс старения населения в первую очередь оказывает влияние на состав имеющейся рабочей силы, обуславливая негативные сдвиги в структуре её баланса. Снижение количества, а также увеличение доли лиц старшего возраста в общей сумме трудовых ресурсов оказывают понижающее давление на уровень имеющегося человеческого капитала и ставят под угрозу устоявшуюся систему его воспроизводства в стареющих экономиках. В сложившихся условиях возникает необходимость в моделировании новой стратегии, обеспечивающей как сохранение текущих темпов воспроизводства человеческого капитала, так и увеличение качества данного показателя для соответствия требованиям, предъявляемым инновационным типом экономики, актуальным для развитых и большинства развивающихся стран.

Одной из ключевых сфер экономики, обеспечивающих поддержание и увеличение имеющегося человеческого капитала, является отрасль образования. Данный сектор влияет прежде всего на качество трудоспособности, мобильность и функциональность рабочей силы. Вместе с тем к кадровым ресурсам данного сектора предъявляются ещё более жёсткие и растущие требования к обеспеченности человеческим капиталом и его качеству в связи с возрастанием пожилой и сокращением трудоспособной части населения. Однако, как показал проведённый автором статистический анализ за период 2000-2019 гг. для стран ОЭСР и РФ, в данных экономиках кадровый потенциал сферы образования в той же, если не в большей мере, чем остальное население, подвержен негативным последствиям процесса старения населения: постепенно увеличивается доля учителей старшего возраста, снижается показатель обеспеченности обучающихся учителями, под угрозой оказывается и качество предоставляемых образовательных услуг.

В подобных социально-экономических реалиях возникает необходимость в пересмотре сложившихся концепций стратегии бюджетирования отраслей и проведении более активной политики, в том числе кадровой, в области образования, что наглядно прослеживается в странах группы ОЭСР в виде значительного уровня и темпов роста доли государственных расходов на образование в последние годы, подобная тенденция прослеживается и в России.

### Источники и литература

- 1) Лавриченко Р.К., Болдырев С.Н. Образовательная стратегия как важнейший элемент системы национальной безопасности России // ЮП. - 2017. - №1 (80).
- 2) Воронина Д. И. Проблемы финансирования образования // Молодой ученый. - 2019. - №. 38. - С. 97-98.
- 3) Капелюшников Р. И. Феномен старения населения: экономические эффекты (Окончание) //Экономическая политика. - 2019. - Т. 14. - №. 3.
- 4) Доброхлеб В. Г. Непрерывное образование как фактор повышения уровня занятости и доходов старшего поколения современной России // Экономика. Налоги. Право. - 2019. - Т. 12. - №. 2.
- 5) Григорьева И. А., Уханова Ю. В., Смолева Е. О. Трансформация социальной политики в России в контексте старения населения // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. - 2019. - Т. 12. - №. 5.
- 6) Prskawetz A., Bloom D. E., Lutz W. Population aging, human capital accumulation, and productivity growth // Population Council. - 2008.
- 7) Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2019). World Population Prospects 2019 // United Nations: официальный сайт. URL: <https://population.un.org/wpp/DataQuery/> (дата обращения: 15.02.2021).
- 8) The World Bank: официальный сайт. URL: <https://www.worldbank.org/en/home> (дата обращения: 23.02.2021).
- 9) Организация экономического сотрудничества и развития: официальный сайт. URL: <https://www.oecd.org/> (дата обращения: 14.02.2021).
- 10) Teaching And Learning International Survey (TALIS): официальный сайт. URL: <http://www.oecd.org/education/talis/> (дата обращения: 23.02.2021).