

Факторы, влияющие на миграционные установки российского медицинского персонала

Научный руководитель – Узкая Юлия Анатольевна

Красникова Екатерина Сергеевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра демографии, Москва, Россия
E-mail: kate@spivak.ru

На современный процесс «утечки умов» влияет ряд социальных, экономических, политических и других факторов. За последние 60 лет появилось множество исследований, посвященных выявлению факторов, влияющих на миграционные установки. В докладе будут рассмотрены следующие теоретические и исследовательские работы.

«Теория миграции» Э. Ли, основные положения которой были изложены в статье, опубликованной в 1966 году. Э. Ли выделил три группы факторов, влияющих на принятие решения о переезде: притягивающие факторы на территории прибытия; выталкивающие факторы на территории выбытия; факторы, которые связаны непосредственно с переездом. Индивид принимает решение о миграции на основе имеющейся у него информации о выталкивающих факторах в стране проживания, о притягивающих факторах в стране, куда планируется переезд и факторами, связанными непосредственно с процессом переезда [3].

Отечественные исследователи Ушкалов И.Г. и Малаха В.Н. на базе теории Э. Ли сформулировали группы факторов, влияющие на миграционные установки высококвалифицированного персонала, которые активно участвуют в процессе «утечки умов». Они выделяют две группы факторов: структурные и стимулирующие факторы миграции. В группу структурных факторов входят профессиональные и этнические факторы. В рамках изучения процесса «утечки умов» большее значение имеют профессиональные факторы, так как для высококвалифицированных мигрантов важны возможности для реализации своей профессиональной деятельности. В группу стимулирующих факторов входят два вида факторов: притягивающие факторы, связанные с открывающимися возможностями и условиями на новом месте жительства, и выталкивающие факторы, связанные с негативными моментами в стране проживания. По мнению исследователей, в притягивающих и выталкивающих факторах наибольшим весом обладает социально-экономическая составляющая [2].

Также Ушкалов И.Г. и Малаха В.Н. пришли к выводу, что наибольший вклад в принятии решения о смене места жительства среди высокообразованных кадров вносят личные причины и мотивы, нежели внешние факторы. Например, экономическая ситуация, средней уровень заработной платы, политическая ситуация и другие. В большинстве случаев миграция научных кадров стимулируется личным стремлением мигранта реализовать свои профессиональные возможности [2].

Отечественные специалисты Воробьева О.Д. и Гребенюк А.А. в своем докладе «Эмиграция из России в конце XX - начале XXI века» приводят обобщённый список притягивающих факторов и выталкивающие факторы, которые влияют на миграционные установки всех категорий граждан России. Выталкивающие факторы были разделены на две группы: социально-экономические, социально-политические [1].

На основе теории Э. Ли и исследований таких отечественных специалистов как Ушкалов И.Г., Малаха В.Н., Воробьева О.Д., Гребенюк А.А., сформулированы основные факторы, формирующие миграционные установки работников сферы здравоохранения. В рамках исследовательской работы было сформулировано 2 классификации групп факторов, влияющих на миграционные установки медперсонала в России. В первой классификации факторы были разделены на 4 группы: притягивающие внутренние факторы, притягивающие внешние факторы, выталкивающие внутренние факторы, выталкивающие внешние факторы. Во второй классификации факторы были разделены на следующие группы: притягивающие факторы за границей в целом, притягивающие факторы в системе здравоохранения за границей, выталкивающие факторы в России в целом, выталкивающие факторы в российской системе здравоохранения.

Источники и литература

- 1) 1. Воробьева О.Д., Гребенюк А.А. Эмиграция из России в конце XX - начале XXI века // Комитет гражданской инициативы. 2016. [U+2500] 74 с.
- 2) 2. Ушкалов И.Г., Малаха В.Н. "Утечка умов" как глобальный феномен и его особенности в России // М.: Социология науки №3, 2000. [U+2500] С. 110-117
- 3) 3. Lee E. S. A theory of migration // Demography. – 1966. – Т. 3. – №. 1. – С. 47-57.