

## Оптимизация человеческого капитала с помощью проектного управления в эпоху цифровизации

Научный руководитель – Ларкина Алла Анатольевна

*Омелькович Алина Витальевна*

*Студент (специалист)*

Самарский государственный технический университет, Самара, Россия

*E-mail: oalink@mail.ru*

На современном этапе экономического развития одной из ключевых форм социально-экономических изменений является проектная деятельность, определяющая принципы и характеристики управленческих функций. Так, в эпоху современных технологий проекты являются ядром стратегических инициатив любой организации - это то, как происходит модификация [2]. Наличие талантливых специалистов, способных успешно реализовать эти инициативы, является важнейшей способностью, которая дает организациям конкурентное преимущество, позволяющее им ориентироваться в необходимых изменениях. Итак, управление проектами процветает в экономике знаний. А рациональное управление проектами - залог успешной цифровой трансформации.

Большинство проблем любого проекта - это не технические проблемы, а «проблемы людей». Это случается из-за того, что проектные команды часто подвергаются контрпродуктивной политике управления. Чтобы выжить в этой конкурентоспособной среде, организациям необходимо внедрять инновационные процессы управления, административную структуру, услуги по обслуживанию клиентов и маркетинговые стандарты другого уровня [1]. Всякий проект ценится своим успехом, а успех определяется в основном населением. Поэтому управление человеческими ресурсами или же использование человеческого капитала в полной мере имеет стратегическое значение для успеха любого проекта [3]. Кроме того, человеческий капитал - наиболее конкурентоспособный и уникальный ресурс в современных условиях развития высокотехнологичных производств и формирования цифровой экономики.

Вследствие чего управление разнородной рабочей силой - важная задача, с которой сталкиваются менеджеры по персоналу. Итак, сотрудники должны проявлять особый интерес и сохранять свою репутацию в проектной среде, чтобы гарантировать участие в других проектах. Работая над различными проектами, сотрудники получают мотивацию, что вызывает у них чувство новаторства. Важным замечанием является то, что расширение прав и возможностей сотрудников также должно влиять на эффективность работы всей организации [4].

Для понимания общей картины были изучены тенденции, влияющие на проектную деятельность сегодня. К таким можно отнести: радикальные изменения на рабочем месте; скорость, быстрота и адаптивность; лидерство - ключевой фактор в управлении проектами. Обозначены навыки и компетенции, необходимые для трансформации менеджеров проектов в руководителей проектов. Роль проектного управления в эпоху цифровой экономики была раскрыта с обоснования то, что правильная обратная связь сотрудников, помогает им улучшить свое реноме, повысить спрос на рынке и привести организацию к высоким стандартам.

### Источники и литература

- 1) Антонов, Г.Д. Управление проектами организации: Уч. / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. – М.: Инфра-М, 2018. – 64 с.

- 2) Брусницына, М. Н. Основы управления проектами в организации / М. Н. Брусницына. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2019. – № 43 (281). – С. 159-163. – URL: <https://moluch.ru/archive/281/63378/> (дата обращения: 02.03.2021).
- 3) Омелькович А.В., Ларкина А.А. Стратегия формирования регионального человеческого капитала // Человеческий капитал в условиях цифровой экономики [Электронный ресурс]: сборник трудов XI Всероссийского Кадрового форума. Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2020. С. 629–637.
- 4) Омелькович А.В., Салдаева М.Н. Лидерство как ключевой фактор в управлении проектами // Актуальные проблемы и тенденции развития современной экономики: сборник трудов международной научно-практической конференции 16-17 ноября 2020 г.: в 2 ч. [Электронный ресурс] / отв. ред. И.В. Косякова. – Ч.1 – Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2020. – С.514-522.