

Разработка направлений по обеспечению кадровой безопасности предприятия

Научный руководитель – Ермишина Оксана Фёдоровна

Клишина Мария Алексеевна

Студент (специалист)

Ульяновский государственный университет, Институт экономики и бизнеса, Ульяновск,
Россия

E-mail: mariya.klish99@gmail.com

К вопросу современных проблем обеспечения кадровой безопасности

Клишина Мария Алексеевна

студентка 4 курса, специальность «Экономическая безопасность»

Ульяновский Государственный Университет

факультет «Экономика», Ульяновск, Россия

E-mail: mariya.klish99@gmail.com

Ермишина Оксана Фёдоровна

Старший преподаватель

Ульяновский Государственный Университет

кафедра «Экономическая безопасность, учет и аудит», Ульяновск, Россия

E-mail: ermof19@mail.ru

Обеспечение кадровой безопасности одна из важнейших задач экономической безопасности любого хозяйствующего субъекта на всех стадиях его развития.

Кадровая безопасность должна быть направлена:

- на оценку рисков моментов и потенциальных угроз предприятия;
- на оценку негативного воздействия в части корпоративной безопасности предприятия связанную с трудовыми ресурсами.

Система кадровой безопасности представляет собой сбор, обобщение и анализ действий сотрудников компании, в рамках профессиональных обязанностей и трудовой деятельности.

Как на саму деятельность компании, так и на уровень безопасности её бизнеса, оказывают влияние внешняя и внутренняя среда.

Внешними угрозами следует считать те факторы, которые обычно возникают вне предприятия и оказывают влияние на его устойчивое финансовое положение.

Кадровая безопасность компании зависима и от такого регулирующего фактора, как внутренний, который может возникнуть в результате:

- нарушения трудовой дисциплины;
- использование ресурсов компании должностными лицами в личных целях;
- отсутствие должного уровня контроля над действиями персонала и их недобросовестными действиями.

Все это прямым образом влияет на и функционирование предприятия.

Данный вид безопасности организации входит в состав экономической безопасности, цель которой представляет собой многоступенчатую систему трудовых отношений, в основе которой лежит формирование безопасной работы с персоналом, базирующейся на хорошем психологическом климате внутри коллектива, где каждый этап является залогом эффективной деятельности предприятия.

Для эффективной кадровой политики на предприятии должны быть разработаны необходимые распорядительные документы, а также комплекс мер для защиты от потенциальных угроз и рисков.

С этой целью разрабатываю стратегию кадровой безопасности организации. Если говорить о ней более подробно, то можно сказать, что ее суть состоит из совокупности приоритетных целей и управленческих решений, которые в свою очередь направлены на то, чтобы защитить организацию от любых угроз, связанных с кадровой политикой и кадровой стратегией. Этой стратегии отводится значимая роль в корпоративной стратегии экономической безопасности предприятия, а также она подразделяется на ряд направлений деятельности.

При реализации основных задач кадровой безопасности приоритетным направлением является разработка локальной кадровой и социальной политики, а также системы мотивации и материального стимулирования, что в конечном итоге обеспечивает благоприятную среду для трудовой деятельности.

Перечисленные направления могут применяться на предприятии, внедряться и совершенствоваться для повышения уровня кадровой безопасности. Для создания комфортной рабочей атмосферы необходимо использовать мониторинг результативности сотрудников, поощрение и внедрение наставничества, оценка опытных и надежных работников и т.д.

Именно сплоченный коллектив и уверенный в завтрашнем дне работник, способен достичь запланированных целей и задач, а также обеспечить высокий уровень кадровой и экономической безопасности организации.

Литература:

1.Исаева И. Е., Лозикова А. А. Стратегия и методы обеспечения кадровой безопасности предприятия // Современные социально-гуманитарные исследования: теоретико-методологические и прикладные аспекты : сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 ноября 2019г. : в 2-х ч. Белгород : ООО Агентство перспективных научных исследований (АПНИ), 2019. Часть I. С. 122-126. URL: <https://apni.ru/article/142-strategiya-i-metodi-obespecheniya-kadrovoy-bez>

2.Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учебник / А.Р. Алавердов. - М.: Маркет ДС, 2018. -176 с.

3.Балкова, К.М. Особенности формирования службы экономической безопасности предприятия / К.М. Балкова // Экономика и предпринимательство. - 2014. - № 11. - С. 812-814.

4.Саламова С.С. Теоретические подходы к обеспечению экономической безопасности предприятия / Т.А. Волкова, М.Н. Волкова, Н.В. Плужникова, С.С. Саламова // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия - 2015. - №3. - С.29-32.