

Секция «Перспективные исследования по приоритетным направлениям развития  
Республики Хакасия»

**Влияние пандемии (COVID-19) на интеграцию людей с инвалидностью в  
трудовые процессы в России**

***Топоев Егор Викторович***

*Студент (бакалавр)*

Сибирский федеральный университет, Красноярск, Россия

*E-mail: jedworld011@gmail.com*

*(Научный руководитель - Прокопьева Евгения Леонидовна)*

Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) продолжает оказывать негативное влияние на мировой рынок труда. В 2020 г. его дестабилизация привела к мировому сокращению занятости и снижению объёмов рабочего времени. По оценочным прогнозам, несмотря на меры, принимаемые по вакцинации населения в мире, в 2021 г. негативная тенденция сохранится [2].

Пандемия продемонстрировала неготовность мирового сообщества к экстренному реагированию на угрозу. В 2020 г. многие страны мира столкнулись с ограниченной эффективностью государственных инструментов в борьбе с распространением инфекции. В России, часть социальных групп, по мнению экспертов, «выпала из системы социальной поддержки» либо оказанная им помощь была получена в недостаточных объёмах [3].

Бесспорно, COVID-19 представляет угрозу для всех членов общества. Тем не менее, определённые группы населения: пожилые люди, беременные женщины, бездомные и люди с инвалидностью, - более уязвимы перед инфекцией [1].

В частности, люди с инвалидностью нередко имеют хронические проблемы со здоровьем, что в случае инфицирования может стать причиной более тяжёлых симптомов и более высокого уровня смертности. А вследствие психологических, физических и институциональных барьеров, люди с инвалидностью не имеют возможности в полной мере следовать указаниям по профилактике распространения инфекции [6].

Генеральная Ассамблея ООН обращает внимание на трудности, связанные с трудовой деятельностью людей, имеющих инвалидность в период кризиса, вызванного распространением COVID-19. Работа из дома для людей с инвалидностью может иметь ряд ограничений: отсутствие и высокая цена необходимого оборудования; сокращение поддержки, которую человек привык получать на стационарном рабочем месте.

Снижение уровня занятости населения также привело и к сокращению доходов семей, где хотя бы один из её членов имеет инвалидность. В среднем такие семьи вынуждены тратить больше, чем семьи без людей с инвалидностью. Таким образом, изменения в трудовых условиях из-за пандемии для людей, имеющих инвалидность и их семей вызывают большую социально-экономическую напряжённость, чем для остальных членов общества.

В России пандемия повлияла на отношение работодателей к найму потенциальных сотрудников, имеющих инвалидность. По данным компании интернет-рекрутмента HeadHunter в период с 2017 г. по 2019 г. доля вакансий, доступных для соискателей с инвалидностью, ежегодно сокращалась [4]. В начале 2020 г. значения этого показателя сохранили негативную тенденцию. Однако, подчёркивают аналитики компании, снижение происходило, по большей части, из-за общего сокращения спроса в найме сотрудников вследствие экономического кризиса [5].

В третьем квартале 2020 г. это значение продемонстрировало обратную динамику: число маркированных вакансий, на которые рассматриваются в том числе и кандидаты, имеющие инвалидность, выросло на 19% в среднем по стране по сравнению с аналогичным

периодом в 2019 г. В качестве основной причины роста специалисты выделяют необходимость перевода сотрудников на удалённый режим работы. Интерес к найму людей с инвалидностью возник даже у тех компаний, которые прежде не рассматривали эту возможность [5].

Пандемия сказалась и на конкуренции на рынке труда. Если в 2018-2019 гг. больше половины вакансий, доступных для людей с инвалидностью, подходили для кандидатов без опыта работы, то начиная с третьего квартала 2020 г. — лишь треть. Кроме того, во второй половине 2020 г. трудовой стаж от 1 до 3 лет стал обязательным требованием почти в половине случаев, в то время как в 2018-2019 гг. это было актуально только для 32% предложений [4, 5]. Одна из причин изменений — схлопывание рынка труда. Повышение требований к опыту работу происходит из-за увеличения числа соискателей, что побуждает работодателей устанавливать более высокие фильтры для поиска лучших кандидатов. Отсутствие вакансий, адаптированных для людей с инвалидностью, вынуждает их конкурировать с теми, кто не имеет инвалидности. Институциональные барьеры, с которыми люди, имеющие инвалидность, вынуждены сталкиваться на протяжении жизни, лишь увеличивают конкуренцию для них в таких условиях.

В отличие от западных стран, где под влиянием жёстких ограничительных мер уровень безработицы среди людей с инвалидностью увеличился [7]: США - на 5,3% (до значения 12,6% в 2020 г.), Германия - на 9,7% (6,3% в 2020 г.) относительно показателей 2019 г., - в России этот уровень практически не изменился.

Расчёты с использованием данных ФГИС ФРИ показали, что среднее значение занятости людей с инвалидностью в трудоспособном возрасте в России за 2020 г. увеличилось на 0,15% (до значения 26,4%). Причиной роста можно выделить массовый переход на удалённый режим работы, который, по сути, «приравнял» условия труда для граждан. Падение значения показателя удалось избежать благодаря указам Президента РФ во втором квартале 2020 г., согласно которым в стране были объявлены нерабочие дни с сохранением заработных плат.

Таким образом, изменения на рынке труда в период пандемии (COVID-19) имеют условно положительное влияние на трудоустройство людей с инвалидностью в России. Однако важно понимать, что это происходит в момент отсутствия качественных изменений условий труда для этой категории граждан. Поэтому подобные изменения носят, скорее, временный характер и создают угрозу снижения занятости людей, имеющих инвалидность в будущем.

### Источники и литература

- 1) Courtenay K., Perera B. COVID-19 and people with intellectual disability: impacts of a pandemic // Irish Journal of Psychological Medicine. 2020. Т. 37. No. 3. С. 231-236
- 2) International Labour Organization. COVID-19 and the world of work: Impact and policy responses // ILO Monitor. 2021. No. 7. С. 3-12.
- 3) Новости экспертизы в НИУ ВШЭ. Соцподдержка во время пандемии: гражданам не хватает защиты: [hse.ru/news/expertise/426735668.html](https://hse.ru/news/expertise/426735668.html)
- 4) Сайт по поиску работы и сотрудников HeadHunter: [hh.ru/article/27902](https://hh.ru/article/27902)
- 5) Служба исследований HeadHunter: [hhcdn.ru/file/16858413.pdf](https://hhcdn.ru/file/16858413.pdf)
- 6) Управление Верховного комиссара ООН по правам человека. COVID-19 и права людей с инвалидностью: руководство: [cutt.ly/FzXOBOa](https://cutt.ly/FzXOBOa)
- 7) Bureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor. Persons with a disability: labor force characteristics — 2020: [bls.gov/news.release/pdf/disabl.pdf](https://bls.gov/news.release/pdf/disabl.pdf)