

Секция «Психологические аспекты политических процессов и явлений»

**Политико-психологический профиль Орешкина Максима Станиславовича,  
помощника Президента Российской Федерации**

**Научный руководитель – Штукина Татьяна Алексеевна**

***Антонов Роман Андреевич***

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет  
политологии, Кафедра истории и теории политики, Москва, Россия

*E-mail: vakypen@yandex.com*

Орешкин Максим Станиславович, несмотря на свою молодость, стал важным российским государственным политическим деятелем. В 2016-2022 гг. в возрасте 34 лет он уже руководил Министерством экономического развития Российской Федерации, был председателем Центра стратегических разработок (2018 - 2020 гг.). В настоящее время Максим Станиславович является Помощником Президента Российской Федерации. Многие политологи предсказывают ему в ближайшем будущем рост политической карьеры. Можно сказать, что Орешкин Максим Станиславович стал молодым успешным политиком России, и в этой связи становится актуальным изучение его политико-психологического профиля.

Многочисленно было проведено исследование мотивационного профиля политика на основе биографического материала, текстов спонтанных выступлений (10851 слов) при помощи методологий Г. Лассуэла [1], Д. Уинтера [2] и Р. Зиллера [3]. Были выдвинуты гипотезы относительно Я-концепции, политического стиля и стиля межличностных отношений Максима Станиславовича Орешкина.

Можно сказать, что у политика превалирует мотив «достижения», что проявляется в частых ссылках на уникальные достижения в ходе его работы. Я-концепция Максима Станиславовича является сложной, исходя из его выступлений по классификации Р. Зиллера его можно отнести к «Прагматикам». Кроме того, можно сказать, что Максим Станиславович является экстравертом с низким уровнем доминирования, если рассматривать его невербальную коммуникацию во время выступлений.

**Источники и литература**

- 1) Lasswell H. Power and Personality. New York: Norton & Company., Inc. 1948. 262 p.
- 2) Winter D. Manual for scoring motive imagery in running text. Version 4.2.1994.
- 3) Ziller, R. C. Leader assumed dissimilarity as a measure of prejudicial cognitive style. // Journal of Applied Psychology. 1963.